

GREEN Innovation for Sustainability

SeAH Besteel Holdings Sustainability Report 2023



세상을 아름답게

SeAH 세아베스틸지주

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 세아베스틸지주의 ESG(Environmental·Social·Governance, 환경·사회·지배구조) 관련 성과 및 계획을 담은 첫 번째 지속가능경영보고서입니다. 향후 세아베스틸지주는 지속가능한 가치를 추구하고 전달하는 기업으로서 매년 보고서를 발간하여 ESG 경영 성과를 다양한 이해관계자에게 투명하게 공유하고자 합니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) 2021의 요건을 따르고 있습니다. 또한, 산업 특성에 적합한 주요 이슈 반영을 위하여 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)와 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure)의 기준을 준수하고 있습니다.

보고 기간

2022년 1월부터 12월까지의 활동 내용을 담고 있으며 주요 데이터의 경우, 비교 가능성을 제고하기 위해 2020년부터 2022년까지 3년간 데이터를 수록하였습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2022년 이전 및 2023년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다.

보고 범위

경제 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결 재무제표 기준으로, 환경 및 사회 데이터는 세아베스틸지주, 세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재 국내 사업장 기준으로 보고하고 있습니다. 일부 보고 범위와 상이할 경우, 주석으로 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해 외부기관으로부터 제 3자 검증을 시행하였으며, 이에 대한 결과는 73페이지에 수록하였습니다.

보고서 문의처

담당: 세아베스틸지주 ESG팀

전화번호: 02-6970-2222-3

E-mail: besteelholdings_esg@seah.co.kr

CONTENTS

OVERVIEW	04	ESG FOCUS	13	ESG MANAGEMENT	35	APPENDIX	55
CEO Message	05	GREEN Innovation	14	Environmental	36	이해관계자 참여	56
세아베스틸지주 소개	06	Go Carbon Neutral	17	환경경영 체계	37	이중 중대상 평가	57
사업회사 소개	07	탄소중립 달성		대기오염 관리	39	ESG Data	59
2030 성장비전	10	Recycle and Reuse Resources	23	화학물질 관리	40	GRI Index	70
2022 ESG Highlights	12	자원순환 생태계 구축		수자원 관리	40	SASB Index	71
		Embedding Safety and Health	25	Social	41	TCFD Index	72
		안전보건 리스크 최소화		인재경영	42	제 3자 검증 의견서	73
		Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks	29	인권경영	45		
		지속가능한 공급망 체계 구축		나눔경영	47		
		New Value with Transparency	32	Governance	49	POLICY BOOK	75
		컴플라이언스 강화		이사회 중심 경영	50	세아베스틸지주	76
				리스크 관리	53	세아베스틸	78
				정보보호	54	세아창원특수강	87

OVERVIEW

CEO Message	05
세아베스틸지주 소개	06
사업회사 소개	07
2030 성장비전	10
2022 ESG Highlights	12

CEO Message

지속가능한 내일을 위하여 세아베스틸지주가 변화를 이끌어하겠습니다.



세아베스틸지주의 첫 번째 지속가능경영보고서를 통하여 존경하는 주주, 고객사, 협력사, 지역사회 그리고 임직원 등 모든 이해관계자 여러분께 인사를 드리게 되어 반갑습니다.

최근 기후변화 위험, 안전 및 환경 이슈 등 경영환경의 불확실성에 대응하기 위한 지속가능경영의 중요성이 대두되고 있습니다. 이에 세아베스틸지주는 2022년 4월 지주회사 체제로 전환하고, 최적의 사업 포트폴리오 관리와 더불어 지속가능성 확보를 위한 ESG 경영을 다음과 같이 추진하고자 합니다.

첫째, 지속가능성 확보를 위한 비전, 전략 수립 및 ESG 경영기반을 강화하겠습니다.

세아베스틸지주는 전사적 ESG 경영 실천을 위하여 'GREEN Innovation' 5대 중점영역과, 9대 전략 과제를 공표하였습니다. 또한, 보다 더 투명한 경영을 위하여 이사회 중심의 지배구조를 확립하고, 이사회 산하 ESG위원회를 신설 하였으며, 사업회사의 ESG 경영활동 강화를 위한 ESG 실무협의체를 운영하고 있습니다.

둘째, 탄소와 유해물질 배출을 최소화하는 친환경 기업으로 거듭나겠습니다.

2050 탄소중립 달성을 위한 공정 혁신과 신재생에너지원 지속 확보 및 폐기물·부산물 재활용을 통한 자원순환 생태계 구축 등 친환경 자원 순환 사업을 더욱 강화 하겠습니다.

셋째, 임직원들이 존중받는 건강하고 안전한 기업이 되기 위하여 최선의 노력을 다하겠습니다.

안전·보건·환경 리스크를 집중적으로 방지 및 관리하기 위하여 끊임없는 노력과 재원을 투입하여, 건강하고 안전하며 모든 이해관계자로부터 존경받는 기업으로 도약하고자 합니다.

세아베스틸지주는 이번 지속가능경영보고서 발간을 통하여 ESG 경영에 대한 의지를 대내외에 표명하였습니다. 더 나은 미래를 위하여 노력하는 세아베스틸지주를 향한 이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 성원 그리고 지지를 부탁드립니다.

대표이사 김 수 호

세아베스틸지주 소개

세아베스틸지주는 세아베스틸 및 세아창원특수강, 세아항공방산소재의 지주회사로서 특수 금속 제조 사업에 특화된 전문적인 전략 수립과 체계적인 경영 관리를 수행하고 있습니다. 1955년 설립되어 특수강 시장에 입지를 다지며 성장한 후 2022년 세아베스틸과 분할하여 투자 및 경영 컨설팅 업무에 주력하고 있습니다. 세아베스틸지주는 글로벌 비즈니스 환경 변화에 따라 사업 포트폴리오를 조율하는 한편, ESG 경영 활동 등 비재무적 역할을 강화하여 기업 가치를 높이고 통합 시너지를 창출하는 역할을 하고 있습니다.



주요 계열회사

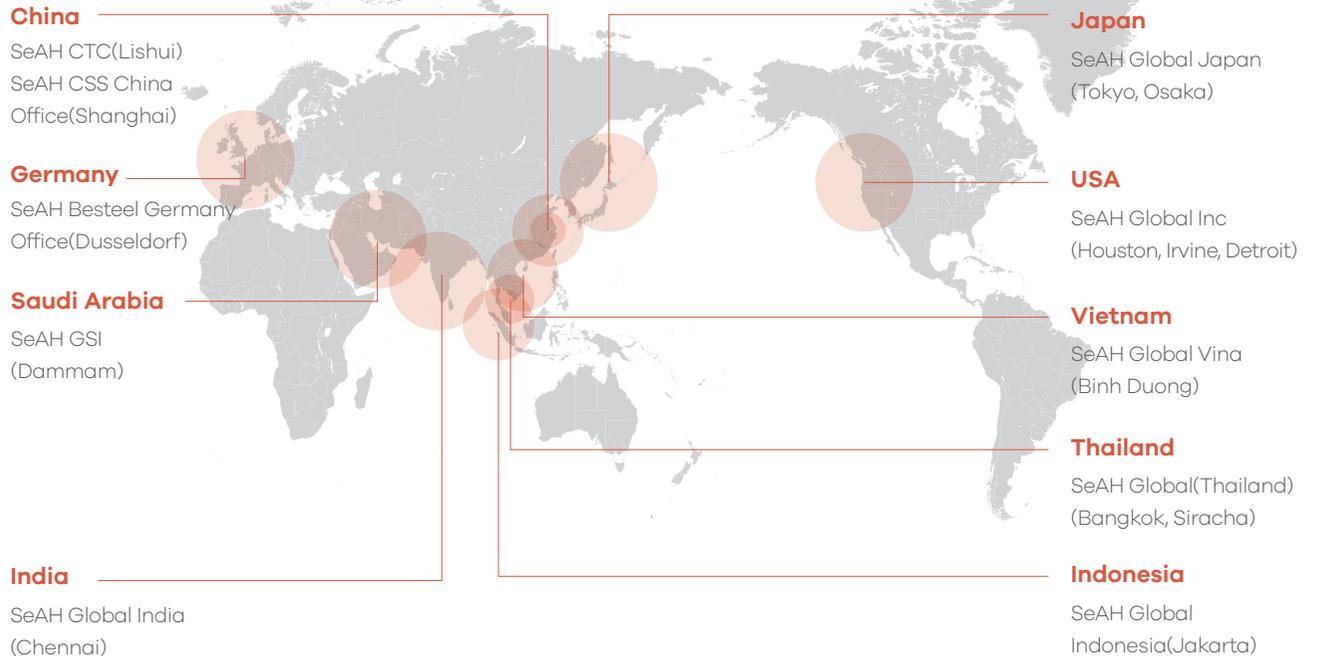


기업 개요

회사명	대표이사
(주)세아베스틸지주	이태성, 김수호
설립일	본사 주소
1955년	서울특별시 마포구 양화로 45
주요 사업	구성원 수
지주회사업	17명
신용등급	총자산
A+	1조 7,577억
매출액	영업이익
6,995억	628억

Global Network

해외 9개국 14개 생산·판매 기지



사업회사 소개

세아베스틸

세아베스틸은 자동차, 기계, 건설 중장비에 핵심 소재로 사용되는 특수강을 생산합니다. 제강, 압연, 정정에 이르는 일관 생산 라인과 최적의 자동화 시스템으로 국내 최대의 특수강 생산능력을 보유하고 있으며, 기술연구소 중심의 활발한 R&D 활동과 뛰어난 품질 실현으로 국내 최고의 특수강 전문 기업의 입지를 공고히 하고 있습니다. 특히 자동차용 특수강 소재에 대한 심도 깊은 선행 연구와 기술 개발로 독자 개발한 소재를 국내외 자동차 회사에 큰 비중으로 공급하고 있습니다. 최근에는 풍력 터빈용 기어박스, 해상풍력 발전기 등에 사용하는 특수강 소재를 생산하며 신재생에너지 분야로 시장을 확대하고 있습니다.



기업 개요

회사명	대표이사
(주)세아베스틸	김철희, 신상호
설립일	본사 주소
2022년	서울특별시 마포구 양화로 45
주요 사업	구성원 수
특수강 제조	1,517명
신용등급	총자산
A+	15,624억
매출액	영업이익
18,393억	65억

*2022년 2-4분기 매출(세아베스틸 신설법인 설립 기준)

인증 취득 현황



자동차품질경영시스템
IATF 16949



품질경영시스템
ISO 9001



환경경영시스템
ISO 14001



에너지경영시스템
ISO 50001



안전보건경영시스템
ISO 45001

특수강

세아베스틸은 베어링, 자동차 등의 핵심 부품 소재로 사용되는 특수강을 생산하여 국내외 고객에게 공급합니다.

대한민국 제일의 특수강 제강사를 목표로 세계적인 수준의 품질, 강종 설계 기술, 안정된 공급 능력으로 고객 가치를 극대화하고 있습니다.



대형단조

세아베스틸은 조선, 중공업 분야에 핵심 부품 소재로 사용되는 다양한 자유단조 제품을 공급합니다. 대한민국 소재 분야를 선도해 온 특수강 제조 노하우와 기술력을 토대로 초대형 단조품 시장을 선도하고 있습니다.



원자력기자재

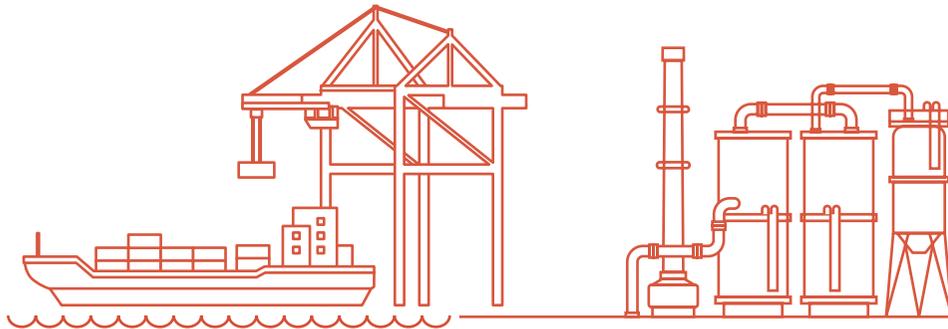
세아베스틸은 원자력 Cask 제조 인증을 취득하고 Cask 완제품을 수출하여 핵 연료봉 주입부터 저장까지 성공한 대한민국 유일의 원자력 기자재 제조사입니다.



사업회사 소개

세아창원특수강

세아창원특수강은 스테인리스강 Long Product 소재를 일관 생산하는 국내 유일의 기업으로 2015년 세아그룹에 편입한 이후 전문성과 차별화를 앞세워 고급 특수강 시장에서 입지를 굳게 다지고 있습니다. 세아창원특수강의 생산 제품은 산업기계, 플랜트, 자동차, 조선, Oil & Gas, 에너지, 우주항공, 방위산업 등 다양한 산업 전반에서 핵심 기초 소재로 사용되고 있습니다. 일관 생산 라인을 통해 스테인리스강 선재, 봉강, 무계목강관 제품을 비롯하여, 공구강, 금형강, 특수합금 등 다양한 제품을 생산하며 시장 경쟁력을 강화하고 있습니다.



스테인리스 선재

국내 유일의 스테인리스 선재 생산 업체로, 지속적인 설비 투자와 연구 개발을 통해 세계 최고 수준의 품질 경쟁력을 확보했습니다.



스테인리스 봉강

내식성과 가공성이 뛰어난 고품질의 봉강을 다양한 강종과 폭넓은 규격으로 생산해 고객 만족을 실현합니다.



무계목 강관

자체 소재 조달이 가능한 일관생산 체제를 바탕으로, 우수한 제조 기술력과 첨단 기계공법을 갖추어 기술 중심의 역량을 한 차원 높였습니다.



기업 개요

회사명	대표이사
(주)세아창원특수강	이상은, 이정훈
설립일	본사 주소
1966년	경상남도 창원시 성산구 적현로 147
주요 사업	구성원 수
고급 특수강 제조	1,205명
신용등급	총자산
A+	16,320억
매출액	영업이익
18,923억	1,256억

인증 취득 현황



공구강 · 금형강

신규 합금 설계 및 공정 제어로 내마모성, 가공성, 경면성 등 품질 특성을 한층 강화한 고품질의 공구강, 금형강을 제공하고 있습니다.



탄소 · 합금강

우수한 생산 인프라와 제조 기술력을 토대로 다양한 규격과 용도의 선재, 봉강, 각재, 평강을 생산해 고객의 가치 창출에 기여하고 있습니다.



특수합금

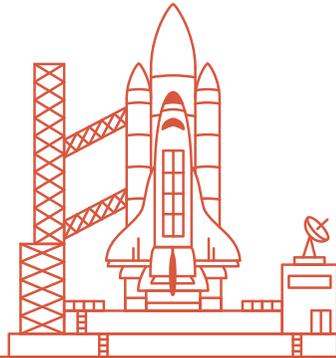
특수 정련, 고속 단조 등의 공정으로 고기능, 고정밀의 소재 생산뿐만 아니라 니켈 알로이, 티타늄 등 차세대 소재에 대한 지속적인 연구와 제조 기술 개발에 앞장서고 있습니다.



사업회사 소개

세아항공방산소재

세아항공방산소재는 항공, 방위 산업에 사용되는 다양한 고력 알루미늄 압출 제품을 생산합니다. 60년 이상의 제품 개발 경험과 전문 제조 노하우를 바탕으로 국내 최고의 알루미늄 합금 생산 능력은 물론 세계 최고 수준의 품질 경쟁력을 확보하여 세아항공방산소재의 생산 공차와 품질 특성이 국내 산업의 표준으로 자리잡았습니다. 폭넓은 산업에 적용할 수 있는 선도적인 첨단 기술과 전문 지식을 기반으로 알루미늄 압출 제품에 대한 통합 솔루션을 제공합니다.



항공

세아항공방산소재는 1970년대 초부터 항공 산업용 알루미늄 압출 제품을 생산하고 있습니다. 최적화된 기술과 경험으로 글로벌 항공기 제작사들로부터 인증을 보유하고 있으며, 항공기, 전자기, 헬리콥터, UAM 등 광범위한 항공/우주 산업에 제품을 제공하고 있습니다.



방위 산업

세아항공방산소재는 1973년 정부로부터 특수방위 산업체로 지정된 이후 다양한 특수 알루미늄 압출/단조 제품을 생산하여 대한민국 방위산업 분야에 공헌하고 있습니다. 알루미늄 합금 제품 뿐만 아니라 특수강(AISI4130/Maraging/SUS 등)을 활용한 제품으로 방산 산업에 종합 솔루션을 제공하고 있습니다.



기업 개요

회사명	대표이사	
(주)세아항공방산소재	성창모	
설립일	본사 주소	경상남도
1945년	창원시 성산구 정동로 48	
주요 사업	알루미늄	구성원 수
제련, 정련 및 합금 제조업		198명
신용등급	A	총자산
		475억
매출액	717억	영업이익
		53억

인증 취득 현황



품질경영시스템
AS 9100 Rev.D



품질보증프로그램
Nadcap Audit



환경경영시스템
ISO 14001



안전보건경영시스템
OHSAS 18001



산업통상자원부
지정 방산업체



IATF 16949:2016
품질경영시스템

자동차

세아항공방산소재는 글로벌 표준에 부합하는 고품질, 경량화, 고강도 알루미늄 압출 및 단조 제품을 생산하고 있으며, 특히 콤프레셔 휠, 전기/수소 자동차 부품, 엔진 피스톤 부품과 같은 고성능 제품에 부합하는 제품을 제공하고 있습니다.



산업용 소재

세아항공방산소재는 다양한 종류의 알루미늄 압출/ 단조 제품을 반도체 설비 부품, 첨단 기계 부품, 레저용품 산업의 특화된 고객 요구 사항을 만족시키는 고품질의 제품을 제공하고 있습니다.



2030 성장 비전

지주체제로의 전환

세아베스틸지주는 2022년 4월 특수강 제조 사업부문을 신설법인 세아베스틸로 물적분할 후 중간 지주사 체제로 전환하였습니다.

세아베스틸지주를 중심으로 업의 본질을 재정의하고 이와 연계된 투자 활동 전략 수립, 신속하고 투명한 의사결정 및 체계적 관리를 통해 미래 성장동력을 확보해 나가고 있습니다.

또한, 지주사를 구심점으로 사업회사 운영 효율성 증대를 통한 본원적 경쟁력을 강화하고 사업회사 간의 시너지를 극대화할 수 있는 경영체계를 구축하게 되었습니다.

지주체제 전환은 사업 경쟁력 강화뿐 아니라 지속가능한 경영 체계를 최적화함으로써 각 사업의 비재무적 성과 및 경쟁력을 제고하기 위한 것입니다.

세아베스틸지주는 이사회 중심의 경영을 강화하기 위하여 이사회 내 기존의 사회이사후보추천위원회, 감사위원회와 더불어 ESG위원회, Ethics & Compliance 위원회, 보상평가 위원회 등 각 전문분야별 최고이사결정기구를 신설하였습니다.

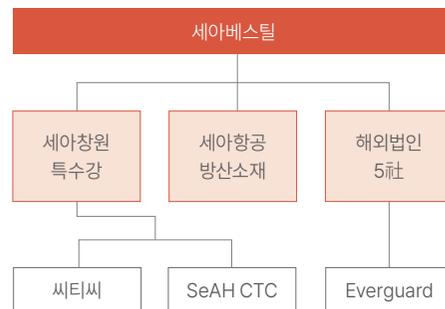
특히, 글로벌 철강산업 패러다임의 변화 등 대내외 환경에 대응하기 위해 ESG 경영 전략 수립과 운영 관리를 강화할 것이며, 2050년 Net-Zero 달성을 목표로 각 사업회사의 탄소저감 활동을 강화하는 등 기후변화에 적극 대응하여 세아베스틸지주의 글로벌 경쟁력을 확보해 나가겠습니다.

또한, 적극적인 포트폴리오 디자인을 통해 각 사업회사 간 시너지를 극대화하며, 이를 기반으로 전략적 투자처 발굴 및 미래성장을 위한 투자를 강화하겠습니다.

향후 세아베스틸지주는 이사회 중심의 경영 철학을 바탕으로, ESG 경영 체계와 연계한 중장기 전략 방향을 수립하고 사업 포트폴리오 디자인 역량 강화에 더욱 집중하여, 사업회사의 지속적인 Value-up을 실현할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.



분할 전



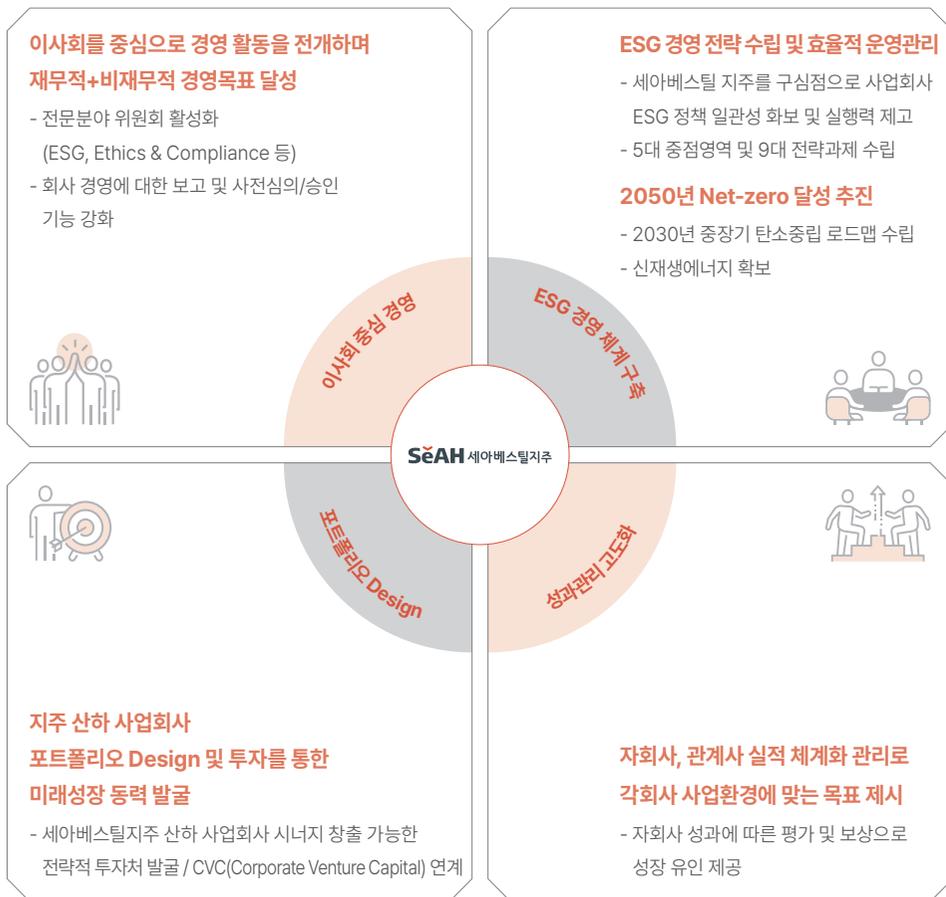
분할 후



2030 성장 비전

지주회사 역할

세아베스틸지주는 급변하는 경영환경 속에서 지속성장과 기업 가치를 높이기 위해 지주회사로 체제 전환을 결정하였습니다. 기존 영역의 사업역량 제고와 더불어 이사회 중심의 경영 철학을 바탕으로 ESG 경영 체계와 연계한 중장기 전략을 수립하고 적극적인 사업 포트폴리오 디자인을 통해 지주사 및 사업회사의 Value-up을 이끌 예정입니다.



성장 비전 및 목표

세아베스틸지주는 중점사업 확대 및 유망 신사업 진출, 해외 신시장 공략 및 신수요 대응을 통한 성장동력 확보, ESG 경영 강화를 지향점으로 특수강, STS, AI 합금 등 소재 사업 영역 강화를 통하여 지속가능한 글로벌 금속소재 전문 기업 비전을 달성하고자 합니다.

비전	지속가능한 글로벌 금속소재 전문기업			
지향점				
핵심사업	소재사업 부문 탄합특수강, STS, AI 합금 등	가공사업 부문 피어링, 인발, 절단 등	판매사업 부문 글로벌 판매, 유통 등	전략투자 Value Chain 유관 기업 및 환경-리사이클링 전문기업 등
주요 계열사/관계사	세아베스틸, 장원특수강, 항공방산소재	SeAH CTC, 씨티씨, SGV, SGT	SGI, SGJ, SGIN	Everguard
본업	순환자원 기반의 친환경 신소재 비즈니스 확대	반도체/자동차 에너지 다운스트림 확대	글로벌 사업영역 강화	탄소중립/안전경영 강화
확대	1) 친환경 Mobility 소재 - 전기차 베어링 - UAM* 2) 신재생에너지 소재 - 원자력 Cask - 풍력 발전, 블레이드 소재 - 수소생태계 소재	1) 고정장장 사업 - 반도체 고정장 Tube 2) 신재생에너지 소재 - SMR** Pipe - 특수산업가스 Infra	1) 항공/방산 2) 우주 항공 3) O&G	1) 티타늄 리사이클링 2) 니켈-브리켓 리사이클링 3) 오펜수 처리업 4) REC*** 중심의 Net-zero 대응 5) 안전솔루션(에버가드)
*UAM(Urban Air Mobility): 도심항공 이동수단 **SMR(Small Modular Reactor): 소형 모듈 원자로 ***REC(Renewable Energy Certificate): 신재생에너지 공급인증서				

2022 ESG Highlights

세아베스틸지주는 2022년 지주 체제로 전환한 후 ESG 경영을 선언하였습니다. 이사회 산하 ESG위원회를 설치하고, ESG 경영의 핵심 지향점을 담은 '그린 이노베이션(GREEN Innovation)' 전략을 토대로 다양한 ESG 활동을 수행하였습니다.

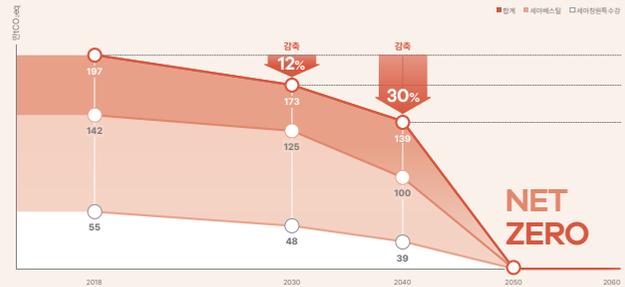
세아베스틸지주 ESG위원회 신설

ESG 경영에 대한 비전과 구체적인 비전 수립을 위해 2022년 5월 이사회 산하 ESG위원회를 설치하여 ESG 9대 중점영역과 다양한 운영방안을 검토하였습니다. 세아베스틸지주는 향후에도 지속적으로 위원회를 운영하여 사업회사의 ESG 주요과업과 운영 체계를 구축할 것입니다.

구분	일정	안건	구분
제1회 정기	'22년 5월	1) ESG 프로젝트 결과보고	보고
		2) ESG 선포식 및 중점 추진과제 실행방안 보고	보고
제2회 정기	8월	1) 탄소중립 로드맵 보고(EXPO 참가 계획)	보고
		2) 안전/환경 리스크 대응실적 보고 - 중대법, 산안법, 환경통합인증, 탄소배출량 등	보고
제2회 정기	11월	1) ESG Factbook 보고	보고
		2) '22년 ESG 프로젝트 실적 및 '23년 ESG 운영계획	보고

2050 탄소중립 전략 수립

세아베스틸지주는 탄소중립 달성을 위해 공장 탄소저감 과제 실행을 통한 내부 감축(Scope 1)과 신재생에너지 조달을 통한 Scope 2 탄소배출량 감축을 목표로 노력하고 있습니다. 사업장 탄소배출량은 기준연도 2018년 대비하여 2030년까지 약 12% 감축을 목표로 하고 있으며, 공정혁신과 미래 에너지원 공급망 구축을 통해 2050년까지 100% 감축을 달성하고자 합니다.



ESG 경영 선포

세아베스틸지주는 지주체제 전환이후 ESG 경영을 고도화하기 위해 5대 핵심 지향점인 2050 탄소중립 달성, 자원순환 생태계 구축, 투명하고 공정한 지배구조, 지속가능한 공급망 구축, 안전 및 보건 리스크 최소화를 담은 그린 이노베이션(GREEN Innovation)을 발표하였습니다. 세아베스틸지주는 ESG위원회를 통해 9개의 세부 전략과제를 중점적으로 관리할 계획입니다.



탄소 EXPO 참여

세아베스틸지주는 2022 탄소중립 EXPO(2022 NET ZERO EXPO)에 참가하여 세아베스틸과 세아창원특수강을 주축으로 통합부스를 운영하여 탄소중립 달성에 대한 전략과 핵심역량을 이해관계자와 공유하였습니다.



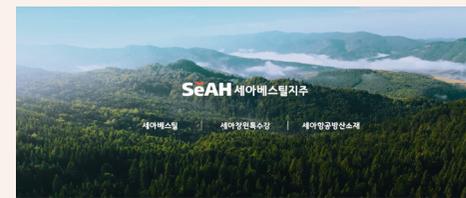
2022 인베스터 데이 참가

세아창원특수강은 Korea H₂ Business Summit이 주관하는 '2022 인베스터 데이'에 참가하였습니다. 세아창원특수강의 이정훈 대표이사는 '수소경제에서 세아의 역할'이라는 주제로 수소 경제에 필요한 금속소재의 특성과 세아그룹의 관련 생산품 및 향후 사업계획 등에 대해 발표하며 세아창원특수강의 계획과 비전을 적극 홍보하였습니다.



ESG 홍보영상 제작

세아베스틸지주는 이해관계자를 대상으로 ESG 홍보영상을 제작하여 SNS, 디지털사보, 온라인 광고 등 다양한 채널을 활용하여 ESG 경영에 대한 세아베스틸지주의 비전과 노력에 대한 방향을 공유하였습니다. 향후 세아베스틸지주는 다양한 미디어 채널을 통해 이해관계자와의 커뮤니케이션을 확대하고 ESG 정보책자, 캘린더, 기타 홍보물 등을 통해 ESG 내재화를 위한 소통을 강화할 예정입니다.



세아베스틸 Factbook 발간

세아베스틸은 외부 이해관계자와 ESG 관련 정보를 공유하기 위해 ESG 추진체계와 환경, 사회, 지배구조 영역의 활동 및 성과를 요약한 ESG Factbook을 발간하였습니다.



ESG FOCUS

GREEN Innovation	14
G o Carbon Neutral 탄소중립 달성	17
R ecycle and Reuse Resources 자원순환 생태계 구축	23
E MBEDDING Safety and Health 안전보건 리스크 최소화	25
E valuate and Mitigate Supply Chain Risks 지속가능한 공급망 체계 구축	29
N ew Value with Transparency 컴플라이언스 강화	32

GREEN Innovation

ESG 전략방향 및 과제

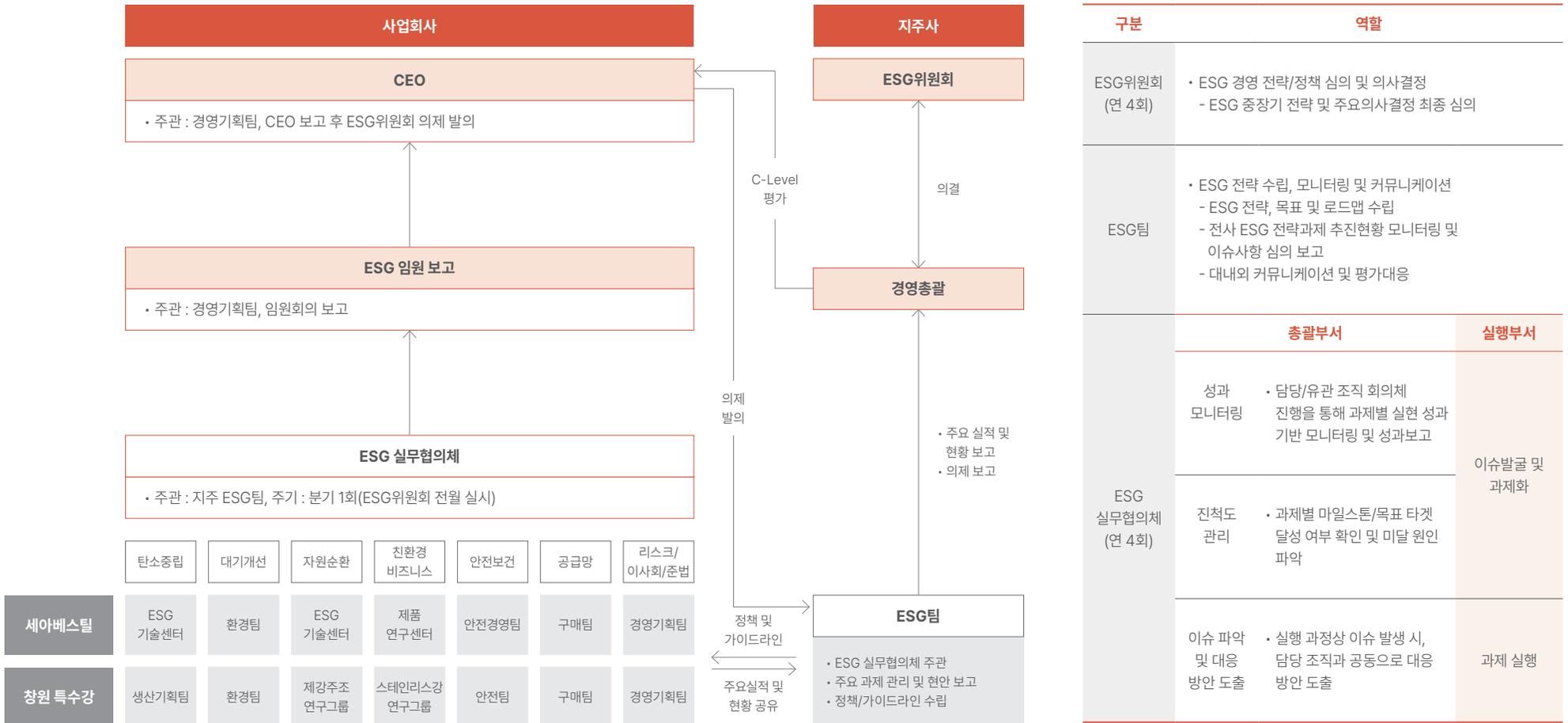
세아베스틸지주는 급변하는 대내외 경영 환경 속에서 지속가능한 성장 동력을 확보하고 ESG 성과를 지속적으로 창출하기 위하여 '그린 이노베이션(GREEN Innovation)'이라는 ESG 전략을 수립하였습니다. 5대 중점영역 및 9대 핵심 전략과제로 구성되는 'GREEN Innovation' 전략의 성과 창출을 위하여 과제별 중장기 목표를 설정하고 48개의 단기/중기/장기 실행과제를 발굴하였습니다. 이를 통해 세아베스틸지주는 ESG 경영을 가속화하고 내재화하여 다양한 이해관계자의 요구에 적극적으로 대응하도록 하겠습니다.

	9대 전략 과제	중장기 목표	실행과제(48개)	
			단기(2023년)	장기(2030년)
 Go Carbon Neutral	2050 탄소 중립 달성	2030년 탄소배출량 2018년 대비 12% 감축	3개 - 공정 효율성 개선 - 공정 혁신	3개 - 저탄소 에너지 전환
	깨끗한 공기를 위한 녹색 저감 활동	2030년 NOx(질소산화물) 배출 총량 2018년 대비 20% 감축	3개 - NOx 저감을 위한 SCR 설비 도입	3개 - 비산먼지 제거 위한 철스크랩장 덮개 설치
 Recycle and Reuse Resources	자원순환 생태계구축	2030년 재활용률 99% 달성	5개 - BRM 사업 확대 - 부산물 활용 기술 개발	5개 - 폐수 수자원 재활용 사업
	친환경 비즈니스 경쟁력 강화	2030년 국내외 친환경 규제 강화 대응책 확보	2개 - 환경성적표지 인증	3개 - Green Steel 판매 확대
 Embedding Safety and Health	안전보건 리스크 최소화	중대재해 제로화	2개 - 표준 원칙 정립 및 안전프로그램 개발	1개 - 안전 시스템 도입 - 건강관리 서비스 플랫폼 개발
 Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks	지속가능한 공급망 체계 구축	지속가능한 공급망 체계 구축	2개 - 공급망 관리 체계 고도화	1개 - 구매 경쟁력 강화(원부재료 Sourcing)
 New Value with Transparency	이사회 중심 경영	이사회 강화를 위한 전문위원회 운영	1개 - 전문위원회 설치 및 활성화	2개 - 준법 경영관리 체계 구축
	리스크 관리	전사 리스크 관리체계 구축	3개 - 리스크 관리 거버넌스 수립	2개 - 리스크 자율 예방 체제(RMS) 구축
	준법윤리경영	컴플라이언스 상시 운영	4개 - 인권실사 프로세스 및 인권 보호 정책 마련	3개 - 비재무리스크에 대한 이사회 모니터링

GREEN Innovation

ESG 거버넌스 체계

세아베스틸지주는 'GREEN Innovation' 전략을 토대로 ESG 경영을 효율적으로 수행하기 위해 거버넌스 체계를 구축하였습니다. 최고이사결정기구인 ESG위원회와 전략과제별 사업회사의 총괄부서로 구성된 ESG실무협의체를 분기 1회 주기적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 ESG 전략 방향을 결정하고 관련 성과 및 리스크를 주기적으로 모니터링하며, ESG와 관련된 주요안건에 대한 의사결정을 합니다. 또한, ESG 전담 조직인 ESG팀은 사업회사 총괄부서와 함께 성과 및 진척도를 관리하고 이슈를 파악하여 대응하는 역할을 수행하며, 전사 ESG 전략과 목표, 로드맵 수립, 대내외 커뮤니케이션 및 평가 대응을 담당합니다. 뿐만 아니라 ESG 전략목표 달성을 위해 임원/팀 KPI 및 성과평가를 통해 과제의 실행력 및 효과성을 지속적으로 제고해나갈 계획입니다.



GREEN Innovation

5대 핵심이슈 선정

세아베스틸지주는 이 중 중대성 평가를 통해 5대 핵심이슈를 선정하였으며, GREEN Innovation의 9대 전략과제 중 '2050 탄소중립 달성', '자원순환 생태계구축', '안전 및 보건 리스크 최소화', '지속가능한 공급망 체계 구축', '준법·윤리경영'이 이에 해당됩니다. 본 지속가능경영보고서를 통하여 5가지 핵심이슈의 주요 활동 및 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.

	중요 이슈	이슈의 중요성	대응방안	2023년 목표
G	Go Carbon Neutral 기후변화 대응	전 세계적으로 탄소중립 실현을 선언함에 따라 기업의 저탄소 전략이 중요시되고 있습니다. 특히, 철강 산업은 제련 및 용광로 생산 공정을 통해 다량의 온실가스를 배출하는 에너지 집약적 산업입니다. 점차 심화되는 에너지 위기와 이에 따른 전력 등의 가격 상승은 기업의 재무적 리스크를 야기하며, 환경 및 지역사회에도 잠재적으로 악영향을 미칩니다. 그러므로 기업은 기후변화 대응을 통해 지속가능한 경쟁력을 구축해야 합니다.	세아베스틸지주는 Green Process, Green Product, Green Recycle 세 가지 축으로 Value Chain 전반의 Green Eco-system을 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 '2050 탄소중립 로드맵'을 마련하였으며, 온실가스 규제에 적극적으로 대응하기 위하여 저탄소 에너지 전략 TFT 및 ESG기술센터를 신설하여 온실가스 내부 감축 과제 수립, 신재생에너지원 확보, 환경성적표지(EPD) 인증 취득 등의 활동을 관리하고 있으며, 이해관계자와의 적극적인 소통을 통해 탄소중립 관련 정책 및 메시지를 전달하고 있습니다.	2022년 대비 탄소집약도* 0.5% 개선
R	Recycle and Reuse Resources 자원 선순환	철강 생산 과정에는 부산물 및 철 스크랩, 용수 등 다량의 폐기물이 발생 합니다. 이는 지구 환경 및 지역사회에 악영향을 미칩니다. 그러므로 기업은 미래 지속가능한 경영 환경을 조성하기 위하여 폐기물을 재활용하며 자원 선순환 체계를 구축해야 합니다.	세아베스틸지주는 철스크랩 사용 및 부산물을 재활용함으로써 환경 부담을 줄이고 지속 가능한 철강 생산을 추구하고 있습니다. 자원순환 생태계를 구축하기 위하여 세아베스틸 및 세아창원특수강 내 부산물 자원화 TFT를 구성하고, 부산물 자원화 센터를 구축하여, 자원순환 활동 강화를 위한 내외부 프로젝트를 활발하게 진행하고 있습니다.	2022년 대비 재활용률 대비 0.5%p 개선
E	Embedding Safety and Health 사업장 안전·보건 환경 조성	2022년 1월 중대재해처벌법이 시행됨에 따라 산업재해 예방 및 방지 활동이 중요해지고 있습니다. 철강업은 설비·기계·화재 등으로 인한 산업재해 발생 가능성이 높으며, 이는 기업의 경제적 피해와 더불어 인명 피해 등을 야기합니다. 그러므로 기업은 안전한 근로 환경을 조성하며 지속가능한 경영을 수행해야 합니다.	세아베스틸지주는 체계적인 안전보건 조직을 구성하고 안전보건협의회를 구성하여 안전한 사업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 중대재해 Zero를 목표로 안전보건경영 방침 및 로드맵을 수립하였으며, 안전보건 리스크 최소화를 위해 유해위험요인 발굴 및 위험평가를 수행하고 있습니다. 또한, 사업장의 안전사고 예방을 위한 활동 및 작업자 안전보건 교육을 철저히 실시하고 있습니다.	안전보건 SHE 시스템 실행
E	Evaluate and Mitigate Supply Chain Risks 공급망 ESG 관리	2022년 2월 EU에서 공급망 실사를 법제화함에 따라 기업의 공급망 ESG 실사 대응이 중요 화두로 떠올랐습니다. 이제 공급망 관리는 기업의 선택사항이 아닌 수익구조에 직접적으로 영향을 미치게 되었습니다. 기업은 공급망 내 환경문제, 인권침해 등을 관리하고 ESG 체계를 구축하여 지속가능한 글로벌 경쟁력을 확보해야 합니다.	세아베스틸지주는 지속가능한 공급망의 효과적인 관리를 위해 투명하고 공정한 거래 문화는 물론 모니터링/관리 체계를 만들어가고 있습니다. 이를 위해 협력업체 행동규범을 제정하여 모든 협력업체에 세아베스틸지주 공급망 관리 방향성 및 방침을 전달하고 있으며, 공급망 ESG 리스크 평가를 실시하여 지속가능한 ESG 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.	협력사 ESG 공급망 실사 체계 수립
N	New Value with Transparency 반부패·윤리경영 강화	최근 사회는 기업에 대해 경제적·법적 책임과 더불어 윤리적 책임을 강조합니다. 국내외적으로 기업의 윤리적 기준이 강화되고 있으며, 윤리경영은 기업의 신뢰 및 이윤 창출의 필수 요소가 되었습니다. 기업은 투명경영을 실천하며 지속가능한 경쟁력을 향상해야 합니다.	세아베스틸지주는 '세아의 무관용원칙'을 기반으로 한 윤리강령 실천지침을 따르고 있습니다. 윤리경영 추진 체계의 일환으로 이사회 산하에 윤리·준법경영 최고 의사결정기구인 Ethics & Compliance 위원회를 설치하고, 대표이사 직속 기관으로 Compliance팀을 신설하였습니다. 또한, 윤리경영사무국을 설치하여 임직원을 대상으로 정기적인 윤리교육, 캠페인, 윤리경영 평가 등을 실시하고 있습니다.	Compliance KPI 지표 달성

* 탄소집약도: 단위생산량 대비 탄소배출량(tCO₂eq/ton)

탄소중립 달성



Impact

기후변화 이슈는 기후위기, 기후비상으로 불릴 정도로 모든 인류가 직면한 큰 도전입니다. 우리는 이미 전 세계적으로 발생하고 있는 폭우, 폭염, 산불 등 극단적인 기상변화를 경험하고 있습니다. 국제사회는 지구 온난화를 억제하기 위한 노력을 가속화하고 있으며, 각국 정부들은 2021년 파리협정 이행을 위하여 온실가스 감축 정책을 강화하고 있습니다. 글로벌 투자자 그룹과 다양한 고객사들도 탄소중립 이행을 선언하고 철강사의 적극적인 동참을 요구하고 있습니다.

Action

세아베스틸지주는 'Green Process, Green Product, Green Recycle'을 중점 방향으로 한 저탄소 비즈니스 전략을 수립하였습니다. 체계적인 탄소배출량 관리, 저탄소 제품 개발, 폐기물 자원화, 에너지 효율화 및 신재생에너지 사용 등을 통하여 2030년까지 탄소배출량 12% 감축이라는 목표를 시작으로, 2050년까지 탄소중립을 달성하고자 합니다.

세아베스틸지주는 기후변화 관련 재무정보 공개 테스크포스(TCFD) 권고안을 반영하여 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 감축목표를 체계적으로 관리하고 기후변화 리스크와 기회를 기업경영에 반영하여 기후변화 대응에 동참하고 있습니다.

관리항목

구분	지배구조	전략	리스크 관리	지표 및 감축목표
권고안	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 리스크-기회 지배구조 공개 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 관련 리스크-기회가 사업/전략/재무에 미치는 영향 공개 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 관련 리스크를 식별/평가/관리 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 관련 리스크-기회를 평가 및 관리하기 위한 지표 및 감축 목표 공개
관리항목	<ul style="list-style-type: none"> 성과목표 설정 목표 이행 및 성과 모니터링 	<ul style="list-style-type: none"> 경영체계 : 국제 인증 및 이니셔티브 참여 및 친환경 제품 개발 감축 : 전 사업회사 온실가스 감축 활동 추진 및 신재생에너지원 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 연 1회 기후변화 관련 리스크 및 기회 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 중기 온실가스 감축 목표 : 2018년 배출량 대비 2030년 12% 감축 (240,000 tCO₂eq)

지배구조

세아베스틸지주는 2021년 ESG팀을 신설하고 2022년 4월 2050 탄소중립 추진전략 수립과 탄소중립을 향한 세아베스틸지주의 목표를 설정하였습니다. 아울러 국내외 온실가스 규제에 적극적으로 대응하기 위해 저탄소 에너지 전략 TF, 저탄소 기술 연구 추진을 위한 전담 조직인 ESG기술센터를 신설하였습니다.

또한, 세아베스틸지주는 온실가스 감축을 위한 분기별 실무협의체를 실시하고, 최고 의사결정기구인 이사회 산하의 ESG위원회를 통해 기후변화 대응 과제 실행 계획 및 추진활동에 대한 성과를 보고합니다. 2023년부터는 C-Level 평가 항목으로 탄소저감계획을 추가하여 탄소중립 책임경영을 적극적으로 실천해 나갈 계획입니다.



탄소중립 달성

리스크 관리

세아베스틸지주는 체계적인 기후변화 리스크 관리를 위해 전사 리스크 관리 체계 내 기후변화 리스크 관리 프로세스를 연계하고 관리 수준을 강화하였습니다.

또한, TCFD에서 요구하는 시나리오 기반 기업의 기후변화 분석 접근 방식에 따라 1) 전환 리스크, 2) 물리적 리스크, 3) 기회요인을 분석하였습니다.

리스크 관리 프로세스



기후변화 리스크 및 기회요인

유형	구분	리스크/기회	대응 활동	재무적 영향
전환 리스크	규제/정책	국가 온실가스배출권 거래제 EU CBAM등 국제 온실가스 규제 강화	국내외 동향 및 규제 지속 모니터링으로 선제적 대응 전략 마련	비용 증가
	시장	고객사 요구사항 증가 - 신재생에너지 전환, 탄소집약도 감축	신재생에너지 선제적 확보, 탄소집약도 저감 활동	비용 증가 매출 감소
물리적 리스크	급성	기상이변으로 자산 피해	자연재해 리스크 관리 체계 강화	자산 손실
	만성	평균 기온 상승으로 공급망 리스크 증가	공급망 사전 모니터링 및 확장	비용 증가
기회	제품 및 서비스	저탄소 제품 수요 증가	친환경 제품 기술 개발 및 사업 포트폴리오 다양화	매출 증가
	에너지원	국가적 재생에너지 전환으로 화석연료 가격 인상 위험 노출 감소	신재생에너지원 선제적 확보	매출 증가

전략: Green Eco-system

세아베스틸지주는 Green Process, Green Product, Green Recycle 세 가지 축으로 Value Chain 전반의 Green Eco-system을 운영하고 있습니다. 저탄소 공정 기술 개발을 지속적으로 추진하고 있으며, 철스크랩과 부산물은 모두 재활용하고, 공정 과정에서 배출되는 CO₂를 포집하여 산업용 원료로 활용하는 기술을 지속 개발해 나갈 계획입니다. 이와 더불어 수소, 원자력, 태양광, 풍력 등 재생에너지의 직간접 영역에서 필수적으로 요구되는 신장재를 생산하고 있으며, 공장 내 핵심 미래기술 재정립과 신재생에너지원 확보를 통한 저탄소 공정 프로세스를 확립하여 탄소배출량이 현격히 감소된 Green Steel을 생산할 계획입니다.



탄소중립 달성

Green Process – 공정의 친환경화

‘Green Process’는 제강 및 압연 단계에서 Green 전기로 및 Green 가열로를 구현하는 것입니다. 이를 위해 제강 단계에서 적은 전력으로 신속하게 스크랩을 용해하고 다양한 저탄소 열원 공급재를 지속 개발하고 있습니다. 압연 단계에서는 가열로에 사용되는 천연가스 연료를 수소연료로 전환하기 위한 기술을 개발하고 있으며 최적의 열관리를 통한 사용 에너지 최적화로 공정 중 발생하는 온실가스 배출량을 저감할 계획입니다.

에너지 & 품질 스마트 제어기술 개발

세아베스틸지주는 제강 공정 중 발생하는 온실가스 배출량을 저감하기 위해 에너지 & 품질 스마트 제어기술을 개발하고 있습니다. 자체적으로도 공장 스마트화, 자동화를 진행하고 있으며, 실제 데이터 및 조업 예측모델에 기반한 조업 가이드 시스템을 개발하고자 2022년도부터 국가지원과제를 새롭게 진행하고 있습니다. 이와 더불어 전기로 제강의 기본 재료인 스크랩에 대한 관리 고도화 기술과 전기로 연소효율 분석 및 제어 기술을 개발할 예정입니다. 이러한 기술 개발을 통해 세아베스틸 사업장의 에너지 효율을 최적화하여, 전체 온실가스 배출량 저감에 기여할 것입니다.

순산소 연소 기술 개발

세아베스틸지주는 2022년 4월부터 2025년 12월까지 국내 여러 연구기관 및 산업체와 협업 컨소시엄을 구성하여 순산소 연소 기술 개발을 진행하고 있습니다. 순산소 연소 기술은 순산소와 연료를 혼합하여 연소시키는 방식으로, 연소효율을 올리고 발열량을 증대시켜 최종적으로 연료 사용량과 온실가스 배출량을 저감하는 기술입니다. 이는 향후 수소연료의 대량 생산 및 상용화 이전까지의 브릿지 기술로서 그 성과를 기대하고 있습니다.

2022년에는 순산소 연소기술 개념설계와 Pilot 연소기 실험을 진행함으로써 순산소 연소기술의 상용화 가능성을 평가하였습니다. 2023년에는 상세설계, 2024년에는 Pilot 가열로 설비를 설치, 2025년 최종적으로 순산소 연소 기술의 상용화를 계획하고 있습니다.

순산소 연소 기술의 개발 및 상용화가 완료되면 가열로의 연료 사용량을 40% 저감할 수 있고, 이로 인해 이산화탄소 및 NOx(질소산화물) 발생량도 40% 이상 줄일 것으로 기대하고 있습니다. 또한, SCR(질소 저감장치) 설비의 추가적인 설치가 불필요해짐에 따라, 제조비용 절감 효과 및 직·간접적인 온실가스 발생 저감을 동시에 얻을 것으로 예상하고 있습니다.



*DRI(Direct Reduction Iron): 직접환원철

탄소중립 달성

Green Product - 저탄소 강재 개발

'Green Product'는 저탄소 공정 프로세스를 구축하여 탄소배출량이 현격히 감소된 Green Steel을 생산하는 것 뿐만 아니라, 탄소중립을 실현함에 있어 필수적으로 요구되는 신강재를 개발 및 생산하는 것입니다. 세아베스틸지주가 생산한 특화 제품 사용 시 고객사 공정을 생략 및 단축할 수 있는 강재를 개발할 계획입니다. 현재까지 수소 생태계용 소재, 전기자동차 고합금 경량 스틸, 원자력 폐기물 Cask, 풍력 발전용 소재가 개발 및 활용되고 있습니다.

풍력 발전용 소재

세아베스틸지주는 신재생에너지 시장 확대에 따른 풍력 발전산업 성장 추세에 맞춰 다양한 기술을 개발하고 있습니다. 풍력발전기의 대형화 추세에 따라 10~20MW급 기어용 소재 생산 Process를 구축 완료하였고, 2022년 초도품을 공급하여 고객사로부터 승인받았습니다. 또한, 부유식 해상풍력 발전기에 사용되는 고정식 무어링 체인 소재(R3~R5 Grade)를 양산 중이며, 향후 무어링 체인의 고강도 및 경량화를 위하여 최상위 Grade인 R6를 개발 중에 있습니다. 세아베스틸지주는 이처럼 풍력 발전산업용 소재에 대한 지속적인 연구 및 개발을 통하여 탄소배출 저감에 기여하고 있습니다.

수소 생태계용 소재

세아베스틸지주는 수소 Value Chain 전반에 핵심소재를 공급하고 있습니다. 수소플랜트의 요소부품으로 생산 설비에 적용되며, 특히 수소가 소비자에게 전달되는 과정에서 누출되지 않도록 곳곳에 고품질 STS 부품을 활용하고 있습니다. 수소의 이송 과정에서는 액체와 기체 구분 없이 당사 소재 사용이 가능하며, 수소전기차의 탱크에서 연료전지로 연결되는 부품들에도 STS 및 알루미늄 소재를 적용하고 있습니다.

원자력 폐기물 Cask

세아베스틸지주는 원자력 발전의 최대 리스크인 사용후핵연료 처리 문제를 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 중간저장 단계에 사용되는 Cask는 원자력 발전 후 핵연료봉의 방사능을 차폐하여 저장하는 용기로, 약 50년간 보관이 가능합니다. 세아베스틸지주는 안전한 기술을 확보하기 위해 Cask 제작을 위한 자격 인증을 취득하고, 처분용기 제작기술 및 사용 후 핵연료 관리단계에 대한 안전 연계 기술 개발 연구를 진행하고 있습니다. 미국 원자력 규제위원회(US NRC) 품질시스템 요건을 충족하고 있으며, 용접 및 열박음 기술 등 독자 제작기술을 확보하여 2022년 국내 최초로 미국에 수출하였습니다.

전기자동차 고합금 경량 스틸

세아베스틸지주는 모터 모듈, 사시류 등 약 24종의 전기자동차용 부품을 제작하고 있습니다. 전기자동차의 생산량이 증가하고 배터리 탑재로 인한 중량이 증가함에 따라 운행 효율을 높이기 위한 소재의 경량화가 중요해졌습니다. 세아베스틸지주는 기존 소재를 변경하는 방식으로 경량화를 추진하고 있습니다. 대표적으로 Fe(철) 내에 첨가 시 격자 팽창효과로 밀도 감소 효과가 있는 Al(알루미늄)의 특성을 활용하여, Fe와 Al의 장점을 조합한 경량 소재를 개발을 진행중입니다. 이를 통하여 연비 효율 증대 및 탄소 배출량 저감에 기여하고자 합니다.

Green Product

Concept 1	Concept 2	Concept 3
<p style="text-align: center;">탄소중립을 실현함에 있어 직간접 영역에서 필수적으로 요구되는 신강재 개발 & 생산</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  전기자동차 </div> <div style="text-align: center;">  수소 </div> <div style="text-align: center;">  풍력 </div> </div>	<p style="text-align: center;">공장내 핵심 미래기술 재정립과 신재생에너지원 확보를 통한 저탄소 공정 프로세스 방식으로 탄소배출량이 현격히 감소된 Green Steel 생산</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  Green 전기로 </div> <div style="text-align: center;">  탄소 저감 </div> <div style="text-align: center;">  Green 가열로 </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center;">  신재생 에너지 </div> </div>	<p style="text-align: center;">당사가 생산한 특화 제품을 사용시 고객사 공정을 생략 또는 단축하며 2차 탄소배출 저감에 기여하는 강재</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  공정 생략 </div> <div style="text-align: center;">  시간 단축 </div> </div>

※ 고로사 대비 전기로 생산으로 현재도 탄소집약도가 낮으나 지속적으로 저감 할 계획


수소 생태계용 소재


전기자동차 고합금 경량 스틸


원자력 폐기물 Cask


풍력 발전용 소재

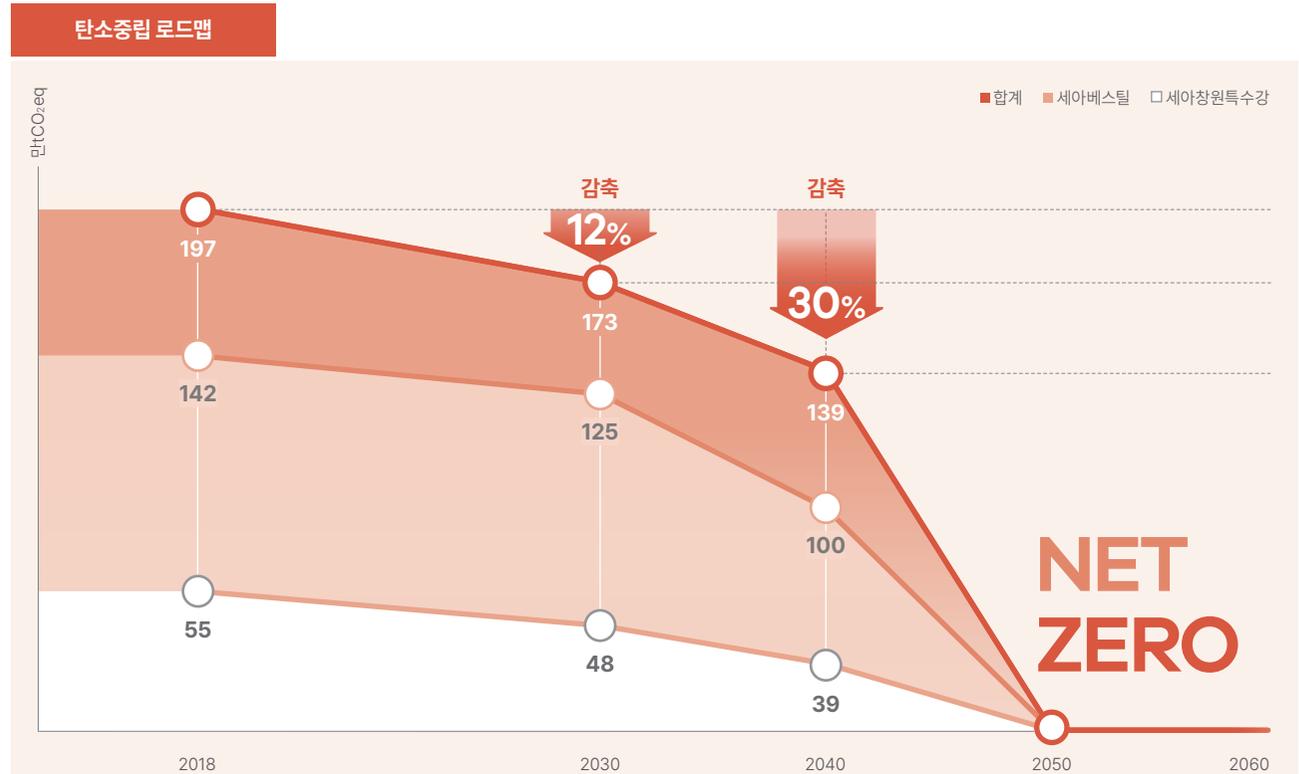
탄소중립 달성

지표 및 감축목표

세아베스틸지주는 철스크랩 자원을 재활용하는 전기로 생산방식으로 철강을 생산하고 있으며, 이는 철광석을 주원료로 생산하는 고로 방식보다 탄소집약도가 현저히 낮습니다. 이를 기반으로 '2050 탄소중립 로드맵'을 마련하였으며, 탄소배출량 관리, 저탄소 제품 개발, 폐기물 자원화, 에너지 효율화 및 신재생에너지원 사용 등 온실가스 감축 활동을 통해 단계적으로 탄소중립을 달성해 나갈 예정입니다. 앞으로도 세아베스틸지주는 국내외 온실가스 규제에 적극적으로 대응하고 탄소중립을 실현하기 위해 적극 노력하겠습니다.

세아베스틸지주는 국내외 온실가스 규제를 적극적으로 대응하고 탄소중립을 실현하기 위해, ESG 9대 전략과제 중 첫 번째 과제로 '2030년 탄소배출량 2018년 대비 12% 감축, 2050 탄소중립 달성' 목표를 수립하였습니다. 이를 위해 2022년 신재생에너지 확보를 위한 '저탄소 에너지 전략 TF'를 신설하였으며, 2023년 저탄소 기술 연구 추진을 위한 전담 조직인 'ESG 기술센터'를 신설하였습니다.

또한, ESG 거버넌스 체계를 수립하여 지주사와 사업회사간 분기별 1회 정기적인 실무협의회 및 임원협의회를 실시하여 기후변화 이슈를 공유하고 있습니다. ESG위원회에서는 기후변화 관련 정책에 대한 주요 의사결정과 성과 모니터링, 보고 등을 진행하고 있습니다. 2023년부터 C-Level 평가 항목으로 탄소저감계획을 추가하여 탄소중립 책임경영을 적극적으로 실천해나갈 계획입니다.



2030년 12% 감축(2018년 배출량 대비)	
Scope 1	 4%
공정효율 개선 및 공정 설비 개선을 통한 내부 감축(Tier 1, Tier 2) - 에너지 효율 향상, 가열로 순산소 연소, Smart 열관리 등	
Scope 2	 8%
신재생에너지원 확보 - 태양광 발전사와 REC 구매 확대, 시설치 태양광 활용 등	
인증	
강종별 LCA 평가 및 EPD, Green Steel 등 인증 취득으로 저탄소 제품 경쟁력 확보	

2050 탄소중립 선언	
Scope 1	 0%
공정 혁신을 통한 내부 감축(Tier 3) - 가열로 연료 분해/수소 연소, 하이퍼 전기로, CCUS 등	
Scope 2	 0%
미래 에너지원 공급망 구축 - 풍력, SMR, 수소연료 등	

탄소중립 달성

탄소중립을 위한 Performance

신재생에너지원 확보

세아베스틸지주는 2022년 11월 30일 에퀴스에너지 코리아와 신재생 에너지 공급 인증서(REC) 장기 매매 계약을 위한 MOU를 체결하였습니다. 세아베스틸의 연간 총 전력사용량의 2~3%에 해당되는 26,828 MWh 수준의 신재생에너지를 20년간 안정적으로 확보하며 연간 약 1만 2,325톤의 탄소 배출량을 감축할 예정입니다. 이를 통해 Scope2 범위의 탄소배출량 저감 및 재생에너지 전환 이행 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

인증(ISO 50001, EPD 인증)

세아베스틸과 세아창원특수강은 2023년 International EPD*인증 취득을 목표로 준비하고 있습니다. 이를 통해 고객사의 탄소집약도 요구와 EU CBAM에 적극적으로 대응하며 국내외 탄소규제 관련 대응 체계 기반을 마련할 예정입니다.

- 세아베스틸 : 3개 인증(탄합강의 선재, 각재, 봉강)
- 세아창원특수강 : 10개 인증(탄합강의 선재, 봉강, STS강의 선재, 봉강, 평강, 강관, 공구강의 봉강, 평강, 특수합금의 선재 봉강)

또한, 세아베스틸은 온실가스 및 에너지를 체계적으로 관리하기 위해 ISO 50001 인증을 취득하였으며 매년 재심사를 통해 이해관계자의 요구에 대응하고 있습니다.

이해관계자 소통(탄소중립 EXPO 참여, ESG 홍보영상_탄소중립)

세아베스틸지주는 산업계 탄소중립 현황을 공유하고 미래를 전망하는 2022 탄소중립 EXPO에 참가하였습니다. 전시회를 통해 저탄소 비즈니스 전략인 'Green Process, Green Product, Green Recycle'를 기반으로 지구에 미치는 환경적 영향을 최소화하기 위한 노력을 알리고, 전문역량을 향상하는 계기가 되었습니다. 또한, '지속가능한 내일의 세상도 아름답게'라는 메시지를 담아 대내외 이해관계자에게 세아의 탄소중립 경영을 진정성 있게 전달하는 영상을 제작하였으며, 고객사와의 지속적인 소통을 위해 노력하고 있습니다.



*EPD(Environmental Product Declaration): 원료채취에서부터 제품의 생산, 유통, 소비 및 폐기까지의 전 과정(LCA)에 걸쳐 발생하는 환경성 정보를 계량적으로 표시하는 제도



2022 탄소중립 EXPO 전시회



ESG 홍보영상 탄소중립편

자원순환 생태계 구축



Impact

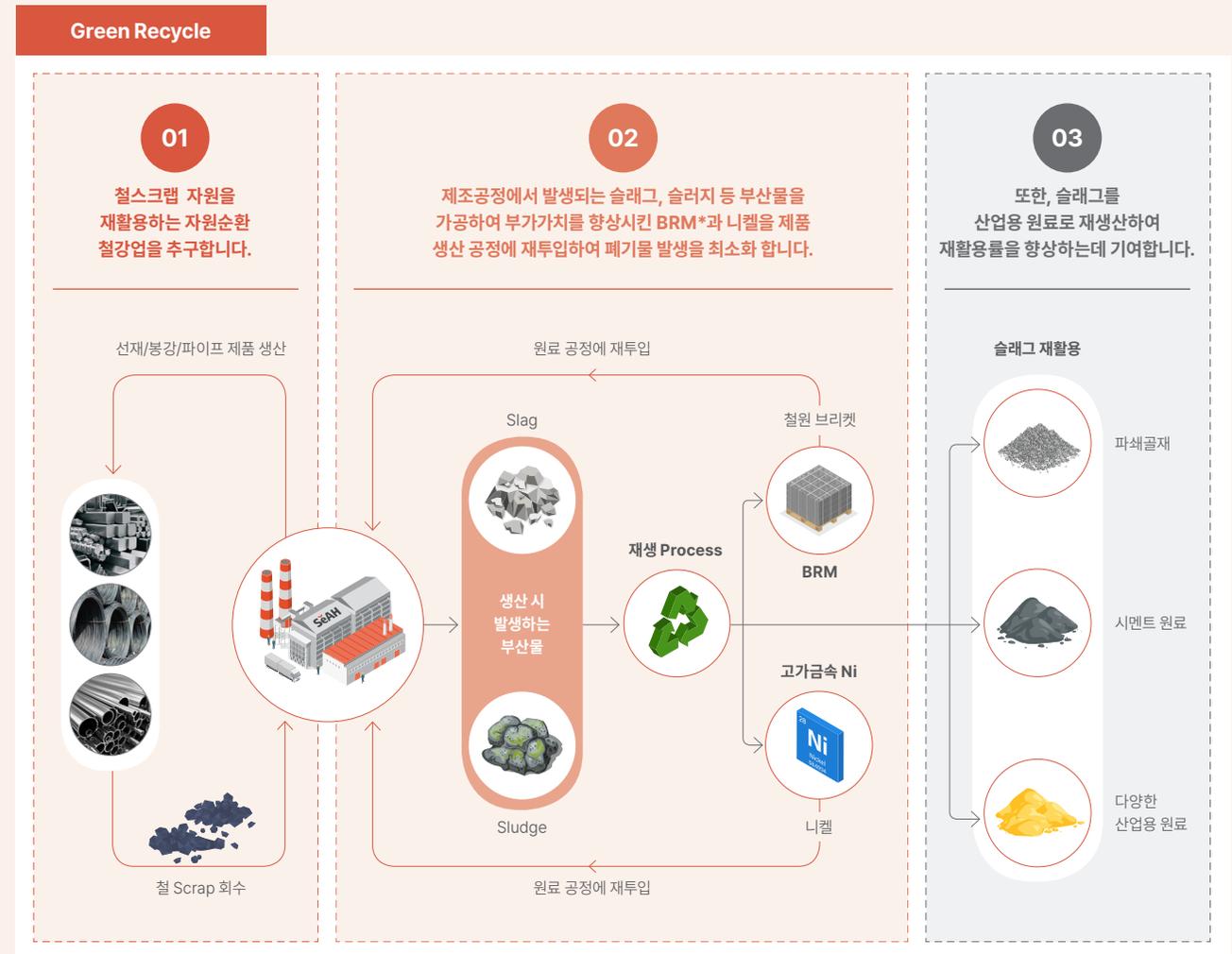
폐기물이 적절히 처리되지 않을 경우 토양, 지하수, 대기, 해양 등 다양한 환경 요소에 오염을 일으키며, 생태계와 생물 다양성에 부정적인 영향을 미칩니다. 이에 자원의 효율적인 활용과 재생 가능한 자원을 사용하는 순환 경제 개념이 점차 강조되고 있으며 기업에게도 폐기물 저감 및 자원 재활용에 대한 노력이 요구되고 있습니다.

Action

세아베스틸지주는 자원순환 생태계 구축을 5대 ESG 전략방향 중 하나로 선정하여 자원순환을 적극 추진하고 있습니다. 자원을 재활용하고 회수함으로써 새로운 자원을 채굴 및 가공하는 과정에서 발생하는 환경 파괴를 감소시키고, 새로운 비즈니스 모델과 기회를 발굴하여 경제적인 이익을 창출하고 있습니다.

자원순환 생태계 프로세스

세아베스틸지주는 철스크랩 등 부산물을 재활용함으로써 환경 부담을 줄이고 지속가능한 철강 생산을 추구하고 있습니다. 자원 재활용률 95%에 만족하지 않고 제조공정에서 발생하는 부산물의 부가가치 향상과 더불어 재활용하고 폐기물 발생량을 최소화하여 2030년까지 재활용률 99%를 달성하고 안정적인 자원순환 생태계를 구축하겠습니다.



*BRM: Briquette for Reduced Metal

자원순환 생태계 구축

세아베스틸지주

부산물 자원화 전담 조직 구성

세아베스틸지주는 자원순환 생태계를 구축하기 위하여 세아베스틸 및 세아창원특수강 내 부산물 자원화 전담 조직을 구성하였습니다. 이를 통해 부산물 자원화 센터를 구축하고, 부산물 자원화를 극대화하는 내외부 프로젝트 등을 지속적으로 실시할 예정이며, 투자 관련 심의 시 ESG실무 협의체와 ESG위원회를 통해 신속한 의사결정을 실시하고 있습니다.



부산물 단기·중기·장기 과제 계획 수립

세아베스틸지주는 2030년까지 재활용률 99% 달성을 목표로, 단기, 중기, 장기로 나눠 총 10개의 실행과제를 수립하였습니다. 목표 및 과제를 체계적으로 관리하고 수행하기 위하여, ESG실무협의체에서 진척상황을 모니터링하고 있으며, ESG위원회에 진행사항을 주기적으로 보고하고 있습니다.

세아베스틸

부산물 자원화 센터 구축

세아베스틸은 부산물 자원화센터를 구축하여 재활용 관련 제약사항 및 처리비용 증가 문제에 대비하고, 사내에서 발생하는 부산물을 100% 재활용하고자 합니다. 현재 부산물 재활용률은 98% 수준으로, 공장에서 발생하는 부산물을 가치 있는 자원으로 재활용하기 위한 투자와 개발을 진행하고 있습니다.

전기로에서 금속을 제조할 때 생성되는 부산물 중 하나인 슬래그의 경우, 기존 성복도용, 도로보조기충용 외 초속경 시멘트 재료 등 다양한 용도로 사용하기 위해 설비 투자와 프로세스 구축을 진행하고 있습니다. 분진, 오티류 등의 다양한 폐기 부산물을 활용하는 BRM(Briquette for Reduced Metal) 생산을 확대하여 원부재료 용도로 활용하고 있습니다. 2024년에 부산물 자원화 센터 구축을 완료하여 자원순환 체계를 강화할 예정입니다.

부산물 재활용량

(단위: 톤)



세아창원특수강

부산물 자원화 센터 구축

세아창원특수강은 제조 공정에서 발생된 폐기물인 슬래그, 폐내화물, 스케일, 분철, 폐목재, 폐지, 폐합성수지, 제강분진을 전량 자원화하고, 분진, 폐유, 폐유기용제는 일부 자원화를 추진하고 있습니다. 집진기, 수처리 설비와 같은 환경 설비의 운영 과정에서 발생하는 더스트 중 철(Fe), 아연(Zn) 함량이 높은 제강, 연마 공장의 더스트를 재활용하고 있으며, 니켈(Ni) 함량이 높은 더스트는 별도 가공공정을 거친 후 제강공정의 부원료로 재사용하고 있습니다. 폐수오니는 STS강종을 생산할 때 발생하는 STS정련슬래그와 혼합건조 처리 후 아스팔트 포장용 채움재 등 건설에 사용되는 파우더 원료로 재활용되고 있으며, 슬러지의 니켈(Ni)을 회수하기 위해 설비 투자를 진행 중입니다. 이 밖에도 재활용이 어려워 소각, 매립되는 부산물에 대해서는 신규 재활용 기술 개발 및 공정개선 등을 통해 재활용률 향상과 환경오염 리스크를 저감하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년에는 폐기물로부터 Ni를 회수하기 위하여 AOD(Argon Oxygen Decarburization) 분진 SRB(Self Reduction Briquette) 생산 및 전기로 투입, 산세 폐수오니 Ni농축 설비 투자를 계획하는 등의 부산물 자원화 활동을 진행하였습니다. 폐수오니 재활용량 증대를 위해 Neck 공정 이송설비 개조 및 증설 계획을 수립하여 추진 중에 있습니다.

세아항공방산소재

부산물 재활용

세아항공방산소재는 폐기를 재활용을 통해 환경오염 물질을 저감하기 위하여 반사로 내 화물을 교체 시 발생하는 폐내화물을 성도제 및 복도제 등으로 재활용하고 있습니다. 2022년에는 50.74t의 내화물 발생량을 전량 재활용 처리하였습니다.

안전보건 리스크 최소화



Impact

사업 또는 사업장의 중대재해를 예방하고 시민과 종사자의 생명과 신체를 보호함을 목적으로 2022년 1월부터 중대재해 처벌법이 시행되었습니다. 안전보건 리스크는 관련 법 위반 시 형사처벌 및 벌금 부과 대상이 된다는 점에서 기업의 재무적 리스크를 가져올 뿐만 아니라 지속가능한 기업 경영에도 영향을 미칩니다. 그러므로 기업은 산업 현장 내 근로자를 위협하는 요소를 파악하고 대응하며 안전하고 건강한 일터를 조성하기 위한 노력을 지속해야 합니다.

Action

세아베스틸지주는 2030년 중대재해 및 안전재해율 0%를 목표로 중장기 안전보건 로드맵을 구축하고 안전보건 체계를 강화하였습니다. 로드맵에 따라 지속적 안전문화 고도화 추진, 위험성평가, 안전보건교육 등 다양한 활동을 추진하고 있으며, 임직원뿐만 아니라 협력사의 안전 관리 역량 향상을 위한 지원활동을 하고 있습니다. '현장중심, 사람중심'의 안전보건 활동 추진으로 구성원들을 위한 안전보건확보 의무를 철저히 이행할 것입니다.

안전보건 추진체계

세아베스틸지주는 일하는 모든 사람의 안전과 건강을 지키기 위해 안전보건 활동 실행력 강화를 우선순위로 두고 있습니다. 이를 위해 체계적인 안전보건 조직 및 협의회를 구성하고 안전경영활동 강화를 통하여 안심하고 일할 수 있는 안전한 사업장을 만들고자 합니다.

조직



안전보건 방향성

세아베스틸지주는 안전하고 건강한 사업장 조성이라는 안전보건경영 방침을 바탕으로 모든 구성원의 의견을 청취하고 반영하여 안전보건 로드맵을 수립하였습니다. 이러한 방침과 로드맵을 기반으로 사업장 중대재해 ZERO 목표를 달성하고자 합니다. 이를 위하여 안전전담부서 및 현장관리감독자의 KPI를 수립하고 안전보건 활동을 추진하여 중대재해처벌법에 따른 안전보건 확보 의무를 철저히 이행할 예정입니다.

1. 유해위험요인 발굴 활동 강화

- 자체점검 강화활동/자율 안전진단
- 안전시설물 전면 개보수/안전 종합 솔루션 시행
- 위험성평가 중심 안전활동 확립

2. 안전의식 정착화를 위한 조직 및 제도 마련

- 안전경영팀-안전환경실 관리체계 구축
- 전사 안전환경 통합협의회 신설 운영
- 안전 Workshop 운영

3. 안전보건 인력 역량 강화

- 안전문화개선 추진단 신설
- 안전지킴이 운영

4. 구성원 안전보건 의견청취

- 정기 안전보건 협의체 운영
- 공사/외주 업체 안전관리 시스템 구축
- 공사 안전 커뮤니티 운영

5. 법규 이행 의무 준수

- 반기 1회 자체 점검 실시
- 관계법령 준수평가 실시
- 그룹 내 안전 교류회 실시

6. 구성원 건강관리 체계 강화

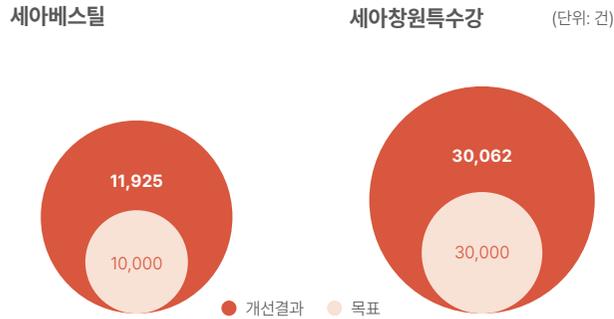
- 건강상태 상시 관리기반 구축
- 응급 의료환자 후송조치 개선

안전보건 리스크 최소화

유해위험요인 발굴 및 개선

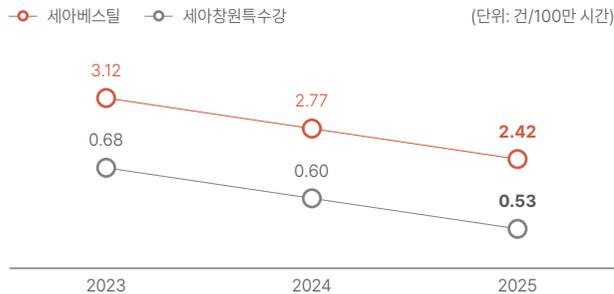
세아베스틸은 2022년 유해 위험 요인 발굴 및 개선을 위해 10,000건의 목표(자사+협력사)를 수립하였으며 잠재위험 발굴, 위험성평가, 안전점검, 안전 토론 등을 통해 총 11,925건을 개선하였습니다.

세아창원특수강 또한, 자사 20,000건, 협력사 10,000건의 유해위험 요인 개선 목표를 수립 총 30,062건(자사: 19,262건, 협력사: 10,800건)을 개선하였습니다. 위험개선활동 결과는 매월 전사 안전회의를 실시하여 경영책임자에 보고하고 현장 전파를 실시하고 있습니다.



근로손실재해율 감축

세아베스틸지주는 2025년까지 전 구성원에 대한 근로손실 재해율(LTIFR)을 2022년 대비 30% 미만 달성을 목표로 건강하고 안전한 사업장을 만들기 위해 노력할 것입니다.

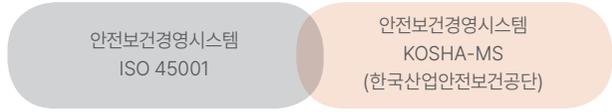


ISO 45001(안전보건경영시스템) 취득

세아베스틸은 2010년 안전경영시스템인 ISO 45001를 취득하였으며 이후 지속적인 갱신관리를 통하여 유효성을 검증받고 있습니다.

세아창원특수강은 KOSHA-MS 인증을 취득하여 운영하고 있으며, 세아창원특수강의 협력사 16곳은 ISO 45001 획득을 통해 안전경영 시스템을 토대로 체계적인 안전보건 관리를 지속하고 있습니다.

위험개선활동 결과는 매월 전사 안전회의를 실시하여 경영책임자에 보고하고 현장 전파를 실시하고 있습니다.



보행중 사고예방을 위해 사내 보행통로 설치



전기로 운전실 소음저감을 위해 삼중방음유리 설치

위험성 평가 실시

세아베스틸은 전사 10,000건 이상을 목표로 불안전 요인 및 행동을 발굴 하였으며, 이 과정에서 발굴 항목에 대한 수시 위험성 평가를 실시하여 실질적인 위험요인 개선이 이루어지도록 평가 절차를 고도화하였습니다. 또한, 협력업체가 위험성 평가 우수사업장을 받을 수 있도록 지원하고 있으며, 이를 바탕으로 실질적인 위험성 평가가 개선 활동까지 연계되도록 관리하고 있습니다.

세아창원특수강은 자사 및 협력사뿐만 아니라 간접 생산부서인 사무실 및 연구소까지 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 정부가 발표한 중대재해감축 로드맵의 핵심 수단인 위험성 평가 참여 및 Tool box meeting이 현장에서 충실히 이루어지도록 관리하고 있습니다. 또한, 협력사와의 안전 수준 격차를 해소하기 위한 협력단을 구성하고, 위험성 평가를 기반으로 안전보건 상생 협력 프로그램을 운영하고 있으며, 2022년에는 최고 등급인 A등급을 획득하였습니다.

위험성평가 중심 안전활동 확립

평가교육	팀/파트장, 주임 및 협력회사 관리감독자, 직원 대상 위험성평가 수행 능력 향상 교육
상시평가	아차사고, 잠재위험 등 직원들이 발굴한 위험요인 상시 평가 (잠재위험발굴보고서 변경)
표준개정	위험성평가결과 행동 준수사항 표준 반영 (모든 작업단계, 위험요인 반영)
직원 참여	위험요인조사서 작성, 위험요인 개선대책 수립, 이행 참여
위험관리	- 매주 평가 결과 위험에 대해 확인, 공유 - 작업 전 안전활동(TBM) 활성화(일일안전보건교육 양식 변경)



근로자 역량강화 교육

안전보건 리스크 최소화

협력사의 안전 역량 향상

세아베스틸지주는 임직원뿐만 아니라 협력사의 안전보건 리스크를 최소화하기 위하여 다양한 활동을 지원하고 있습니다.

협력사 안전보건 활동

안전보건 관리체계 점검

- 분기 및 반기별 협력사 안전보건 역량 평가 실시
- 안전보건 관리체계 점검 및 개선 보완사항 지도(고위험군 협력사 별도 관리)
- 우수 협력사 포상
- 안전보건 확보의무 이행 점검 평가 실시

상시 안전점검 활동 지원

- 불안전 요인 개선발굴 및 조치활동 지원
- 태블릿 기반 상시 안전점검 활동 확대
- Daily 공사업체 안전보건 교육 실시
- 위험성평가교육, 합동점검, 순회점검 등 협력사 안전성 확보 활동 실시

안전보건 소통 강화

전사 안전경영 교류회 및 안전환경통합협의회 등 다양한 채널을 통해 근로자의 안전보건 관련 애로사항을 청취 및 공유하고 개선방안을 논의하고 있습니다. 또한, 비접촉 생체 측정 시스템, AI 기반 안전 종합 솔루션 등 IT 기술을 도입하여 전사 차원의 안전보건 관리 및 업무 효율성 개선을 위해 노력하고 있습니다.

협력사에도 자사와 동일한 시스템으로 안전보건확보의무 이행 점검 평가를 실시하고 있습니다. 특히 도급, 용역, 위탁 등의 관계에 있는 협력업체에 대한 현장점검/지도 활동지원 협업 및 소통을 하고 있으며, 고충이 제기될 시 자사 및 자체 요구사항을 리스트화하여 완료 시까지 관리하고 있습니다. 세아창원특수강은 2022년 협력업체 안전보고 고충 관련 의견 접수 57건, 세아베스틸은 12건의 애로사항에 대한 개선 이행 완료하였습니다.



안전보건협의체

구분	주기	대상	세부내용
안전환경 통합협의회	월 1회	전사	<ul style="list-style-type: none"> · 안전보건 관리 현황 공유 · 안전보건 정책 변화, 신규 기술/시스템 도입 검토 사항 논의 및 결정
협력업체 안전보건 협의체	월 1회	사업장 내 협력업체	<ul style="list-style-type: none"> · 원청의 안전보건 현황 및 정책 변화 공유 · 협력업체의 안전 확보를 위한 개선방안 논의
세아그룹 안전경영 교류회	분기 1회	세아그룹 안전경영 부서	<ul style="list-style-type: none"> · 각 사의 안전보건 관리체계 공유 및 벤치마킹 · 관계법령 의무 이행현황 비교 점검
산업안전 보건위원회	분기 1회	노사	<ul style="list-style-type: none"> · 현장 안전확보 및 보건 관리를 위한 개선방안 제시 및 심의

안전보건 리스크 최소화

안전보건 활동

안전보건 투자

세아베스틸은 안전보건시스템 강화를 위하여 2022년 사업장 안전보건 부문에 550억의 투자를 진행하였습니다. 또한, 안전 예방활동을 강화하기 위해 AI기반 안전 종합 솔루션에 투자하였으며, 근로자의 불안전 작업환경 노출을 제거하기 위해 전기로 2개에 자동측온샘플링 로봇을 설치하였습니다. 이와 더불어 안전보건 업무의 효율성 개선 및 전사 차원의 관리를 위한 안전보건환경(SHE) 통합시스템 투자검토를 실시하였으며 2023년 도입을 목표로 추진하고 있습니다.

안전 문화 구축 활동

세아베스틸은 안전보건 계몽활동 및 신속한 안전보건 이슈 안내를 위해 현장에 SICS*를 운영하여 안전 콘텐츠를 공유하고 있습니다. 또한, 안전 캠페인을 통해 기초질서 및 교통안전 준수에 대한 의식개선 활동을 실시하였습니다. 이와 더불어 비접촉 생체 측정 시스템 등 IT기술을 도입하여 개인의 신체정보 측정 및 건강 이상유무를 확인하고, 근로자가 불안정한 상태로 근무하는 것을 예방하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 전사 차원의 안전보건 관리 및 업무 효율성 개선을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

*SICS: SeAH Information Cloud System

안전 사고 예방 활동

세아창원특수강은 재해 재발방지 추진 활동으로 매월 4일 노사합동점검, 14일 생산임원 점검, 24일 명예감독관 점검 등 4.4.4 안전점검의 날을 운영하고 있습니다. 위험기계기구에 대해서는 외부 전문기관과 함께 작업 위험성 자율 안전진단을 실시하는 등 위험성 개선 조치 체계를 마련하고 있으며, 사고방지를 위해 위험 상황 시, 작업자 스스로 작업중지 권한을 가지는 '작업중지권 제도'를 시행 중에 있습니다. 또한, 안전문화 체험관을 신설하여 심폐소생술 실습, 안전대, VR 등 8개 체험 시설을 운영하는 등 근로자의 안전의식 확립을 위해 노력하고 있습니다.

건강 증진 활동

세아창원특수강은 직원들의 건강증진활동으로 작업환경측정과 건강진단을 실시하고 있습니다. 사내 모든 공정에서 발생하는 소음, 분진, 유기화합물 등을 측정하고 유해인자 결과에 따라 근로자를 대상으로 검진을 실시하고 있습니다. 건강진단은 일반, 특수 및 종합 검진으로 구분하여 검진 결과 상담 및 추적검사를 실시하고 금연클리닉 및 응급처치요원 양성 교육 등을 통해 구성원의 건강 증대에 기여하고 있습니다.

안전보건 교육

세아베스틸은 안전관리 전문화 및 고도화를 위하여 안전관리 담당자를 대상으로 안전 관련 심화과정 교육과 평가를 진행하고 있습니다. 또한, 사업장에 출입하는 모든 외부인에게 출입 전 온라인으로 안전수칙과 8대 생명 규칙 등을 교육하고 있으며, 교육 미이수자의 출입 통제 등을 통해 안전을 엄격하게 관리하고 있습니다.

세아창원특수강은 법정교육과 역량교육으로 구분하여 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 법정교육은 안전보건관리(총괄)책임자 및 안전관리자 보수교육, 사무직 온라인 교육, 채용 시 교육, 보건관리자 신규/보수교육으로 구성되며, 역량교육은 관리감독자 직무역량 강화교육, 부서별 안전역량 강화교육, PSM* 담당자 전문교육, 협력사 안전담당자 교육, 심폐소생술 양성교육으로 구성됩니다. 안전문화 구축을 위하여 자사 및 협력사에 대해 경영책임자를 포함한 임원 및 협력사 대표 교육을 진행함으로써 관리감독자 및 전체 작업자 모두를 아우르는 교육을 실시하고 있습니다.

*PSM: Process Safety Management(공정안전관리 이행상태평가)



심폐소생술 응급처치요원 양성교육

지속가능한 공급망 체계 구축



Impact

EU 공급망실사법 등 글로벌 법규 강화 및 이해관계자의 요구 대응 필요성 증대에 따라 지속가능한 공급망의 중요성이 강조되고 있습니다. 기업은 공급망 ESG 실사 체계 구축을 통해 단기적인 이윤 극대화를 넘어 중장기적인 관점에서 지속가능한 경영을 추구하기 위해 노력해야 합니다. 지속가능한 공급망은 기업의 글로벌 경쟁력 확보와 지속적인 성장동력 및 일자리 창출, 협력사와의 상호협력체계에 중요한 요소로 작동합니다.

Action

세아베스틸지주는 지속가능한 공급망 관리를 통해 기업의 경쟁력을 강화하고자 공급망 행동규범을 제정하였습니다. 이를 통해 협력사와의 투명하고 공정한 거래 문화를 만들어 가고 있으며, 각 사업회사는 정기적인 협력사 ESG 리스크 평가를 통해 사전에 리스크를 파악하고 이를 관리하기 위해 노력하고 있습니다. 신규협력사 등록 시 협력사의 재무 및 비재무적 요소를 평가하여 결과에 따라 필요한 조치를 취하고, 책임광물 관리 프로세스를 통해 분쟁지역에서 생산하는 산업용 광물을 제품에 사용하지 않는 것을 원칙으로 삼고 있습니다. 또한, 협력사 동반성장 프로그램을 진행하여 협력업체의 지속가능한 성장을 돕고, 간담회 및 별도 소통창구를 마련하는 등 지속가능한 공급망 운영을 위해 노력하고 있습니다.

공급망 관리 추진체계

세아베스틸지주는 지속가능한 공급망 관리 및 동반성장, 상생협력을 위해 대표이사 산하에 구매본부 및 동반성장실 조직을 구축하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

조직도



6대 전략과제

세아베스틸지주는 동반성장 이념을 바탕으로 상생을 위한 공급망 관리에 주력하기 위해 6대 공급망 관리 전략을 추진하고 있습니다.

- 01 동반성장을 위한 공급망 관리
- 02 친사회적인 구매 정책
- 03 윤리경영 및 공정거래 추구
- 04 구매 본원적 경쟁력 강화
- 05 공급망 안정성 확보
- 06 Agile 조직 운영 및 유연한 대응

4대 행동 규범

세아베스틸지주는 국제 기준과 규범을 준수하고 효과적인 공급망 관리 실현을 위해 투명하고 공정한 거래 문화를 구축하는 등 ESG 관점에서의 조달체계를 운영관리하고 있습니다. 공정거래 및 동반성장 문화를 내재화하고 사회적 책임을 다하기 위해 행동규범을 제정하여 모든 협력업체에 공급망 관리 방향성을 전달하고 있습니다.

01 노동인권 	공급사는 사업 활동에 있어 노동자의 기본 인권을 존중해야 하며, 안전하고 건강한 노동 환경을 조성하기 위해 다음 사항을 준수해야 합니다.
02 안전·보건책임 	공급사는 근로자에게 건강하고 안전한 근무환경을 제공하기 위해 다음의 안전·보건 관리 요구사항을 사업 영역 전반에 적용해야 합니다.
03 환경 	공급사는 환경에 대한 책임을 인식하고, 모든 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 환경에 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력해야 합니다.
04 윤리·공정거래 	공급사는 사회적 책임과 지속가능한 성장을 위해 아래 사항을 준수해야 합니다.

공급망 행동규범 →

지속가능한 공급망 체계 구축

공급망 ESG 리스크 평가

세아베스틸 및 세아창원특수강은 신규 공급사 등록 시 신용평가 등 경영 전반에 관한 항목뿐만 아니라 기술력, 환경(ISO 14001 인증 보유 여부), 안전(안전보건경영시스템 인증 보유 여부, 산재 발생 여부, 안전보건교육 시행 여부) 등에 대해 평가를 진행하고 있습니다. 평가결과가 70점 이상인 공급사에 한하여 신규 공급사로 등록하며, 서류 평가 외 필요한 경우 현장 실사도 병행하고 있습니다.

또한, 기존 협력업체 대상으로는 도급 작업품질평가와 정기평가, 안전팀의 안전보건활동 평가, 동반성장팀의 정기평가를 시행하고 있습니다. 납기·품질·안전·환경 등 항목에 대해 종합적으로 평가를 실시하여 평가결과가 C등급 이하인 업체에 대해서는 경고조치와 개선계획 수립을 요청하고 있으며, 최우수업체는 우수거래처로 선정하고 포상을 지급하고 있습니다.

2023년에는 체계적인 공급망 ESG 실사를 위해 프로세스를 전면 검토하고 모니터링 방법을 개선하여 지속가능한 ESG 공급망 생태계를 구축하기 위해 노력하겠습니다.

1. 신규 공급사 등록	
<ul style="list-style-type: none"> · 경영일반(신용평가 등) · E/S/G 자격심사 · 품질 검사 	
2. 정기 공급사 평가	
<ul style="list-style-type: none"> · 주기 연 1회 · 공급사 평가 대상 설정 · 경영일반, 납품 품질, ESG Survey 	
3. 리스크 관리	
<ul style="list-style-type: none"> · 공급사 평가 점수별 사후 관리 제도 도입 · 개선관리계획서, 현장실사 등 	

동반성장 문화 확립

동반성장 프로그램

세아베스틸은 하도급 대금을 100% 현금 결제하고 있으며, 협력업체가 기업운영에 필요한 자금을 대출받을 수 있도록 경영지원 대여금 제도를 운영 중에 있습니다. 2022년에는 1개사에 2억 원의 자금을 지급하였습니다. 또한, 협력업체 직원들에게도 성과공유 격려금을 지급함으로써 동반성장을 추구하고 있습니다.

세아창원특수강은 협력업체의 자금 유동성 향상을 위하여 하도급 대금을 익월 15일에 100% 현금 지급하고 있으며, 필요 시 명절에 하도급 대금을 조기 지급하여 협력회사의 명절 운영자금 조달을 지원하고 있습니다. 또한, 협력업체 직원 사기 진작을 위하여 원청 경영 성과금 지급 시 협력업체도 함께 지급하고 있습니다.

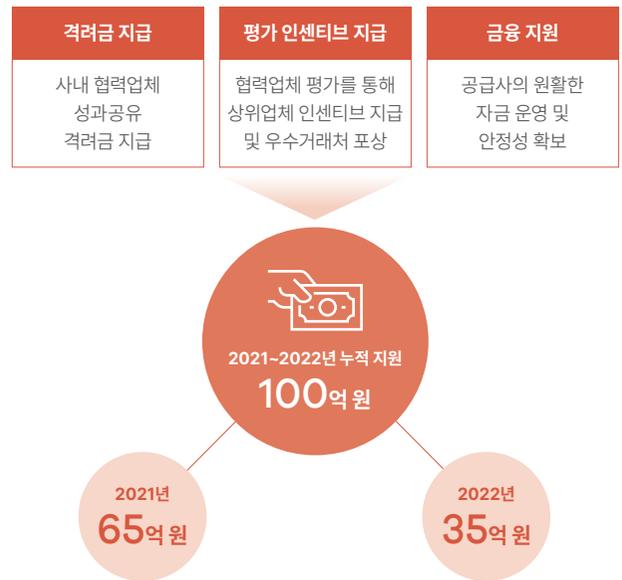
세아항공방산소재는 협력사 간 동반성장을 위한 업무제휴 협약체결 등 상호 긴급협업 및 협력관계를 구축하고 있습니다. 또한, 생산기술지원 협약을 통해 협력회사의 생산기술과 품질기술 개발활동을 지원하며, 공정개발 협업을 통해 상호 간의 성장을 추구합니다.

동반성장을 위한 소통 채널 운영

세아베스틸은 연 1회 협력회사 대표자 간담회 및 월 1회 협력회사 실무자 협의회를 통해 불만 및 요청사항을 접수하고 해결 방안을 피드백하고 있습니다. 또한, 당사의 주요 이슈를 공유하며 원·하청 간 동반성장을 고취하고, 협력회사를 정기적으로 방문하여 안전사항과 개선요소를 파악한 후 개선하고 있습니다. 2023년 1월 신년 간담회를 진행하여 계약 시 협력업체 입장에서 검토해야 할 법적 사항에 대한 피드백과 인력 수급 개선 사항에 대해 논의하였습니다.

세아창원특수강은 2022년부터 월 1회 협력업체 협의회와 정기 간담회를 시행하고 있습니다. 협력업체 대표들의 요청사항과 불편을 접수 받아 안건으로 상정하고, 안건에 대해 상호 토론하여 해결방안과 계획을 도출하고 있습니다. 또한, 협력업체 제안센터를 운영하여 구매품 국산화 및 대체재 개발 관련 협력업체의 제안을 접수 받고 있습니다. 승인된 제안에 대해서는 개선활동을 수행하여 당사는 품질 향상 및 원가 절감을 실현하고, 협력업체에게는 신규 매출 창출 기회를 제공하고 있습니다.

또한, 세아베스틸 및 세아창원특수강은 구매관리시스템(E-Procurement)에 협력업체 제안센터를 개설하여 협력업체의 불만처리와 고충을 들을 수 있는 창구를 마련하였으며, 신규업체 개발 및 대체재 제안 등 공급망 다변화 등의 역할을 수행할 수 있는 채널을 운영 중입니다. 향후 정기적인 협력회사 간담회 및 협의회를 통해 협력업체와의 적극적인 소통을 실천해 갈 것입니다.



지속가능한 공급망 체계 구축

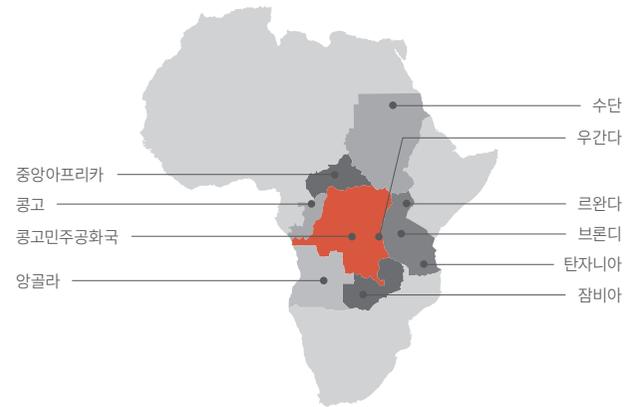
책임광물

세아베스틸 및 세아창원특수강은 분쟁지역에서 생산하는 산업용 광물을 제품에 사용하지 않는 것을 원칙으로 삼고 있습니다. 실제로 생산하는 모든 특수강 및 대형단조 제품에는 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)이 사용되지 않습니다. 책임광물 관련 법규를 준수하며 사회적 책임을 다하기 위해 책임광물 관리 프로세스를 지속적으로 개선하고 있습니다.

또한, 협력사의 광물 구매에 대한 지속적인 모니터링과 추후 2차 협력사까지 확대하여 책임광물 미사용 정책이 정착될 수 있도록 주력할 방침입니다. 향후 세아베스틸 및 세아창원특수강이 취급하는 광물에 논란이 발생할 경우를 대비하여 이해관계자들 간의 소통 창구도 신설할 계획입니다.

책임광물	<ul style="list-style-type: none"> · 분쟁광물(3TG) : 주석(Tin), 탄탈륨(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold) · 분쟁지역(10개국) : DR콩고, 콩고, 남수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카 · 이외에도 인권 유린이 발생하는 지역의 광물까지 포함하는 개념
관련 규제	<ul style="list-style-type: none"> · 미국 : 도드-프랭크 금융규제개혁법 (2010.07) · 유럽 : 분쟁광물 규제에 관한 유럽연합 규칙 (2017.05)

분쟁광물 대상 국가



책임광물 관리 정책

세아베스틸 및 세아창원특수강은 책임광물 관리 정책을 토대로 책임광물 사용을 체계적으로 관리하며 관련 규제를 준수하고 있습니다.

- 2016년 제정된 구매 방침과 협력회사 행동강령 및 구매 표준 계약서에 불법 채굴 원자재 사용 금지 조항을 포함시켰습니다.
- 실사(Due Diligence), 보고, 제련소 대상 협의 등 CFSI(Conflict-Free Sourcing Initiative) 활동에 참여하고 있습니다.
- 분쟁광물 미사용 확인서 수령 등 생산하는 제품에 책임광물이 첨가되지 않도록 관리합니다.

책임광물 관리 프로세스

분쟁지역 광물 채굴로 인한 인권 침해나 환경 파괴를 심각한 문제로 인식하고, 이에 책임광물 관련 법규를 준수하며 사회적 책임을 다하기 위해 책임광물 관리 프로세스를 지속적으로 개선하고 있습니다.



컴플라이언스 강화



Impact

전세계적으로 기업의 공정경쟁, 부패방지 등 사회적 기준이 높아짐에 따라, 관련 법규도 강화되고 있습니다. 기업이 윤리적·준법적 책임을 수행하지 않을 시, 형사 또는 민사 처벌과 함께 기업 이미지 손상으로 인한 평판 리스크가 발생할 수 있습니다. 그러므로 기업은 공정거래, 반부패 등 윤리 이슈의 중요성을 인식하고, 사회적 책임을 다하여 지속가능한 경영을 영위해야 합니다.

Action

세아베스틸지주는 준법 정신 강화, 부정부패 방지, 임직원의 비윤리적 행위 예방을 위하여, 윤리·준법 거버넌스를 구축하여 체계적으로 윤리·준법경영을 수행하고 있습니다. 직장 내 발생할 수 있는 괴롭힘·성희롱·폭력, 부정부패 등을 방지하기 위하여 관련 방침을 수립하였으며, 모든 임직원은 이를 철저히 준수하고 있습니다.

윤리·준법 추진체계

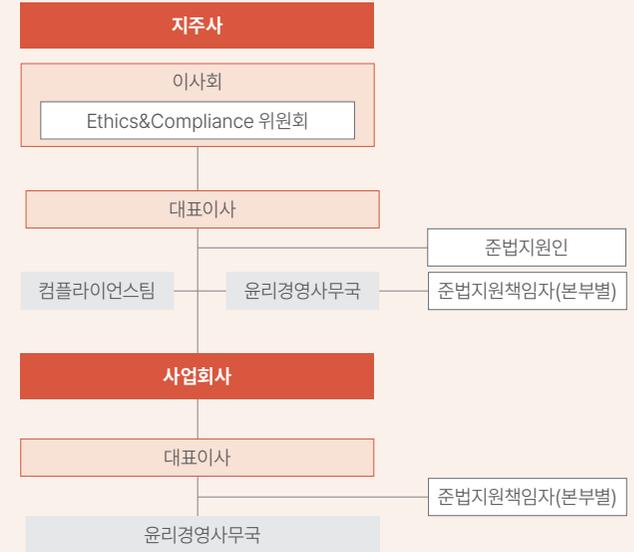
세아베스틸지주는 윤리·준법경영 최고의사결정기구로서 이사회 산하 Ethics&Compliance 위원회를 설치하고, 대표이사 직속 기관으로 Compliance팀을 신설하였습니다. Compliance팀은 세아베스틸지주 및 계열회사의 연간 윤리경영 계획을 수립하고, 윤리경영 활동과 비윤리행위의 발생 및 조치내역을 정기적으로 Ethics&Compliance 위원회에 보고하고 있습니다. 또한, 윤리경영사무국을 설치하여 임직원을 대상으로 정기적인 윤리교육, 캠페인, 윤리경영 평가 등을 실시하고 있습니다.

2021년부터 세아베스틸지주 및 주요 사업회사는 준법지원 책임자 제도를 통해 임원급 관리자를 준법지원책임자로 지정하여 관할 본부 및 부서 내에서 발생하는 법적/윤리적 리스크를 예방 및 대응하고 있습니다. 준법지원책임자는 관할 임직원에게 윤리·준법교육을 전파하고 윤리·준법 자가점검을 실시하며, 업무상 발굴된 리스크를 개선하고 관리하는 역할을 수행하고 있습니다.

세아베스틸지주는 2022년 수립한 세아그룹 Compliance KPI 평가에서 전 사업회사 중 최고 수준의 컴플라이언스 성과를 달성 하였습니다. 부서장이 실시하는 준법 자가점검 참여율 100%를 달성하였으며, 이를 통해 총 30개의 개선과제를 도출하여 검토 및 개선을 완료하였습니다. 2023년부터는 세아베스틸지주 전 사업회사에 임원급 책임자를 준법지원 책임자로 임명하고, 세아그룹 Compliance KPI 지표 달성 책임을 부여할 것입니다.

직장 내 괴롭힘·성희롱·폭력 예방대응 방침 수립

세아그룹은 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력행위를 3대 무관용 위반행위로 규정하였습니다. 이후 세아베스틸지주는 산하의 모든 사업회사에 이러한 행위를 규제하기 위한 예방 및 대응 규정을 수립하였습니다. 3대 위반행위의 가해자는 예외 없이 면직 처분함으로써 3대 행위에 대한 회사의 강력한 의지를 표방하였으며, 궁극적으로는 당사의 임직원을 3대 위반행위로부터 안전하게 보호하기 위한 체계를 마련하였습니다. 3대 위반행위 발생 시에는 제보접수 - 상담 및 피해자보호 - 외부기관 조사 - 조사결과에 따른 징계 및 피해자 회복조치 이행 등으로 프로세스가 이행됩니다. 또한, 매 분기별 3대 위반행위의 발생 및 조치 내역에 대해 임직원에 공개함으로써 투명하고 철저한 대응을 지속하고 있습니다.



윤리강령 실천지침

세아베스틸지주는 윤리적인 기업문화를 조성하기 위하여 '세상을 아름답게' 라는 세아그룹의 윤리철학에 기반한 세아그룹 임직원 윤리강령 행동지침을 따르고 있습니다. 윤리강령 행동지침을 통해 이해관계자에게 사례를 받는 행위, 거래업체에 대한 부당 지원참여, 협력회사 선정의 투명성 결여, 회사 자산의 불법, 부당 사용, 문서 및 계수의 조작 및 허위 보고, 기타 근무태만 등 비윤리행위를 강력히 규제하고 있습니다.

무관용 원칙 대응 절차

01	02	03	04
제보접수	1차 상담 개시 접수일로부터 1근무일 내	외부기관 조사 실시 법무법인 또는 노무법인, 상담일로부터 1근무일 내 조사 의뢰	조사 결과에 따라 가해자 징계 및 피해자 회복조치 이행

컴플라이언스 강화

윤리경영 실천활동

윤리경영 교육

윤리경영사무국은 연 2회 전 임직원을 대상으로 '윤리강령실천지침'과 '비윤리행위 제보 독려 및 채널 안내'에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 각 부서장에 교육 전파 및 이수 완료의 책임을 부여하여 전 직원이 교육에 참여할 수 있는 체계를 마련하였습니다. 또한, 모든 임직원이 무관용 원칙의 취지와 기준에 대해 이해하고, 무관용 행위 발생 시 행동원칙을 인지할 수 있도록 전 임직원 대상 무관용 원칙 교육을 실시하고 있습니다. 2023년부터는 무관용 원칙 동영상 자체 제작하여, 임직원 필수 교육으로 지정할 예정입니다.

임직원 윤리 서약

세아베스틸지주는 임직원의 윤리강령 행동지침 준수 다짐을 위하여 전체 임직원을 대상으로 매년 윤리서약을 작성하고 있습니다. 뿐만 아니라 무관용 행위 위반과 관련하여 부서장 이상 임직원이 반드시 준수해야 할 6대 행동원칙을 설정하고, 매년 이를 준수하기 위한 서약을 실시하고 있습니다. 나아가 협력사와의 건강하고 공정한 거래문화 정착을 위하여 구매 계약의 기본 약관에 윤리실천 지침 내용 등을 포함하고 있습니다.



윤리경영 자가점검

세아베스틸지주는 윤리경영에 대한 관리자의 실천 여부를 점검하기 위하여, 2022년부터 지주 및 사업회사의 임원 및 부서장을 대상으로 윤리경영 실천 및 무관용 원칙에 대한 관리자 행동원칙 자가점검을 실시하고 있습니다. 2022년 윤리실천 자가점검 수행률은 100%를 달성하였으며, 앞으로도 매년 모든 관리자가 자가점검에 참여할 수 있도록 적극 지원할 것입니다.



윤리경영 신고센터

세아베스틸지주는 세아그룹 윤리경영사무국에서 운영하고 있는 윤리경영 신고센터에 동참하고 있습니다. 당사의 협력사 및 고객을 포함한 모든 이해관계자가 임직원의 비윤리행위에 대해 익명 또는 기명으로 제보할 수 있습니다. 또한, 윤리경영 신고센터를 통해 제보되는 무관용 3대 행위는 무관용 대응 프로세스를 통해 처리됩니다.



윤리경영 제안센터

명절 선물 안 주고 안 받기 캠페인

세아베스틸지주는 매년 구정과 추석 명절 전 사업회사 윤리경영사무국을 통해 협력사를 대상으로 '명절 선물 안 받기' 공문을 발송하고 있습니다. 당사의 임직원에게 명절 선물 수수금지 원칙을 명확히 전달하고, 협력사에도 이를 안내함으로써 관행적으로 이뤄져 왔던 명절 전후 불필요한 방문과 선물 주고 받기를 줄이기 위해 노력하고 있습니다.



Ethisphere Project 추진

세아베스틸지주는 미국의 기업윤리 연구기관인 Ethisphere에서 매년 주관하는 '세계에서 가장 윤리적인 기업' 평가 프로그램에 참여하여, 지배구조 및 윤리문화 등을 객관적으로 측정하는 지표로 지향점을 설정하고 지속적인 개선 및 발전을 위해 노력하고 있습니다.

컴플라이언스 강화

준법경영 리스크 관리

전 부서 공정거래 자가점검

세아베스틸지주는 매년 사업회사 부서장을 대상으로 공정거래 4개 영역(공동행위, 내부거래, 하도급거래, 유통사거래)에 대해 자가점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 업무상 반드시 준수해야 할 공정거래 의무와 리스크를 스스로 학습하고, 미비한 사항을 개선할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

부서별 공정거래 자가점검은 각 관할 준법지원책임자의 책임하에 관리되며, 자가점검을 통해 발굴된 리스크는 연간 개선과제로 설정하여 리스크의 발생을 예방 및 완화하고 있습니다.

구분	건수	주요 개선 과제명
2022년 도출과제	30	• 대규모 내부거래 발생 시 공시 프로세스 재정립
연내 개선 완료	24	• 하도급 법 계약 중도 해지 시 업무 프로세스 수립 • 하도급 법 상 보전 의무 서류에 대한 관리 프로세스 수립
과제 재검토 및 보류	6	• 무관용 정책 추진 측면의 법인카드 사용 확인 프로세스 구축

Contact Report 모니터링

공정거래법상 경쟁사와의 정보교환에 대한 리스크를 예방 및 대응하기 위하여, 경쟁사 접촉과 관련한 사전/사후 Contact Report 모니터링 제도를 실시하고 있습니다. 사전/사후 보고서를 통해 미팅 대상과 논의 주제에 대해 Compliance팀과 준법지원인에게 보고하고 필요한 경우 법무팀 등 유관부서의 지원을 제공합니다. 각 사의 경쟁사 Contact Report 작성내역은 정기적으로 대표이사 및 준법지원인에 보고됩니다.

내부거래 가이드라인

계열회사 간의 거래 시, 거래절차 및 거래조건 등의 합리성과 공정성을 보장하기 위하여 내부거래 가이드라인을 제공하고 있습니다. 계열회사와 수익계약을 체결하는 경우, Compliance 팀에서 수익계약사유서를 사전 검토 Compliance팀에서 수익계약사유서를 사전 검토한 후 거래를 진행하도록 하여 공정거래법 관련 리스크가 발생하지 않도록 예방하고 있습니다.

준법경영 실천활동

공정거래 교육

세아베스틸지주는 사업회사 임직원을 대상으로 각 부서 및 직급별 업무 연관성이 높은 준법 주제를 선정하여 맞춤형 준법교육을 실시하고 있습니다. 영업 직군을 대상 내부거래 및 공동행위에 대한 가이드라인 교육, 구매직군 대상 공동행위, 하도급거래 시 유의사항에 대한 교육, 임원과 팀장 등 직책자 대상 새로운 공정거래 정책 등에 대한 교육을 실시하였습니다.

교육명	공정거래 가이드라인 교육			
세부주제	부당공동행위, 내부거래, 유통사 거래	하도급거래, 부당공동행위, 내부거래	전자 공정거래 점검결과 공정거래 정책 준수 방안	
직무별	영업직군	구매직군	팀장	임원
교육인원	115	27	59	27
교육시간	5	3	2	2

전 직원 대상 법무 세미나

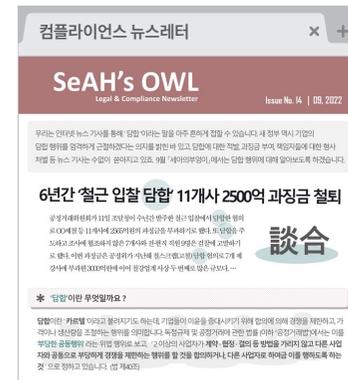
세아베스틸지주는 그룹 차원에서 제공되는 법무세미나에 임직원이 적극적으로 참여할 수 있도록 독려하고 있습니다. 2022년에는 '하도급법 및 상생협력법 상 기술자료요구 행위의 예시 및 처벌사례'에 대한 세미나를 포함하여 총 9회의 법무 세미나가 실시되었으며, 총 91명의 세아베스틸지주 산하 임직원이 참여하였습니다.

컴플라이언스 캠페인

세아베스틸지주는 임직원의 준법/윤리 실천활동에 대한 임직원의 적극적인 참여를 유도하기 위해, 임직원 교육과 연계한 월간 컴플라이언스 캠페인을 시행하고 있습니다. 임직원 공정거래 가이드라인 교육과 연계한 '가이드라인과 친해지기' 시리즈를 통해 보다 가이드라인을 가까이 할 수 있도록 지원하였으며, 정보보호 실천 습관(PLOS) 캠페인 등을 통해 임직원 스스로 준법리스크를 관리할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

컴플라이언스 뉴스레터

세아베스틸지주는 세아그룹 법무-컴플라이언스 협업체의 멤버로서 월간 법무-컴플라이언스 뉴스레터 발행에 참여하고 있습니다. 2022년 1월 '횡령 및 배임에 대한 법적 기준' 등을 다룬 뉴스레터를 시작으로, '지식재산권', '기술자료제공과 관련한 하도급법 개정 내역' 등 2022년 한 해 동안 총 12호의 뉴스레터를 발행하였습니다. 법률적 내용을 일반 임직원들이 이해하기 쉬운 언어로 정리하여, 업무상 반드시 알아야 할 준법업무 및 법률 제·개정사항 등에 대해 소개하고 있습니다. 2023년부터는 뉴스레터와 퀴즈를 하나의 구성으로 제공하여, 단순히 읽기만을 위한 뉴스레터가 아닌 직접 참여하여 학습할 수 있는 형식으로 제공할 계획입니다.



ESG MANAGEMENT

Environmental	36
Social	41
Governance	49

ENVIRONMENTAL

환경경영 체계	37
대기오염 관리	39
화학물질 관리	40
수자원 관리	40



2022
탄소중립 로드맵 수립



전사 사업장
ISO 14001 인증 유지



온실가스 배출량
4% 감축

*2021년 대비



전사 폐기물 발생량
8% 감축

*2021년 대비

환경경영 체계

Strategy

환경 정책

세아베스틸지주는 환경에 대한 책임을 인식하고, 생산 전과정에서 발생할 수 있는 환경의 부정적 영향을 최소화하고자 노력합니다. 에너지 사용 및 온실가스 배출, 수자원, 대기오염물질 및 폐기물 관리, 그리고 화학물질 관리 등 환경 관련 법률 및 규정을 준수합니다.

세아베스틸지주 환경정책

 환경경영시스템 구축 - 국내외 환경 관련 법률 및 규제 준수 - 생산 전과정의 환경영향 완화를 위해 환경경영시스템 운영	 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리 - 사업장별 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 관리 체계 구축 - 에너지 및 온실가스 배출량 감축
 폐기물 관리 - 폐기물 배출량 측정 체계 구축 - 매립 및 소각 폐기물 배출 최소화 - 폐기물 재사용 및 재활용 확대	 대기 환경 관리 - 대기오염물질 배출량 측정 체계 구축 - 대기오염물질 배출 최소화를 위한 지속적 투자 - 대기오염물질 배출 관련 법규 및 내부 기준 준수(법적 허용기준 대비 강화된 사내 관리 기준(30% 이하))
 수자원 관리 - 용수 사용량 절감 및 재활용량 증대 - 수질오염물질 배출 관련 법규 및 내부 기준 준수 (법적 허용기준 대비 강화된 사내 관리 기준(30% 이하))	 화학물질 - 화학물질의 보관, 사용, 폐기 시 안전 확보 - 취급 화학물질의 위해성 및 유해성 관련 정보 표기 및 공개

환경경영 조직

세아베스틸지주는 책임 있는 환경경영 추진을 위해 별도의 환경관리 담당부서를 전문 인력들로 구성하여 환경경영 체계를 강화하고 있으며, 대기 및 수질오염물질을 배출허용 기준 대비 30% 이하로 사내 관리 기준을 설정하여 관리하고 있습니다.

Case **환경경영 성과평가** 

세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재는 '2050 탄소중립', '자원 순환 생태계 구축', 'NOx(질소산화물) 배출량 저감' 3대 중점 전략과제로 환경경영을 실천하고 ESG 전략과제를 환경담당 임원 KPI 연계하여 성과에 반영하고 있습니다.

환경 관리 체계

세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재는 환경경영시스템(ISO 14001)을 도입하여 환경에 영향을 주는 이슈를 식별·관리하며, 사고 위험이 높은 이슈에 대해 리스크를 인지하고 피해를 최소화 할 수 있도록 모니터링하고 있습니다.

세아베스틸은 주요 환경경영 활동 계획과 성과를 주기적으로 공유하기 위해 매월 대표이사 주관 하에 안전환경 통합회의를 진행하고 있으며, 세아창원특수강은 환경이슈를 적극적으로 해결하기 위해 정기적으로 경영회의 시 보고하고 있습니다. 또한, 세아항공방산소재는 환경경영의 실행력 강화를 위해 EHS 리더팀을 조직하여 매월 회의를 진행하고 있습니다.

또한, 환경 리스크 관리를 위해 사업 투자의 각 프로세스에서 환경 심사를 실시하여 전사적 차원의 환경 리스크 관리를 강화하고 있습니다. 투자검토 단계에서는 관련 부서에 검토를 의뢰하여 안전환경 사전심사를 수행하고, 투자 실행 시 비정기 환경영향평가, 투자 완료 시 정기 환경영향 평가를 시행하고 있습니다.

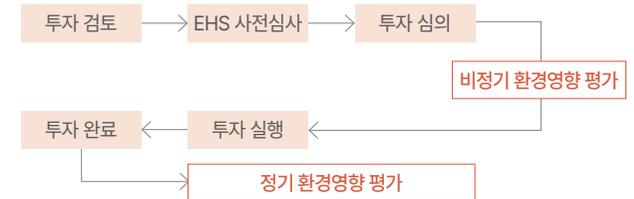
ISO 14001 인증 **4**곳 

국내 사업장 세아베스틸 군산, 창녕 사업장
 세아창원특수강 세아항공방산소재

조직



환경 리스크 관리 프로세스



환경 관련 법규

환경오염시설의 통합관리에 관한 법률, 물환경보전법, 대기환경보전법, 폐기물 관리법, 화학물질관리법, 환경정책기본법 등

구분	대응전략
대기환경보전법	질소산화물 저감을 위한 최적 방지시설 투자 및 오염물질 관리 시스템 도입
물환경보전법	폐수 재활용을 통한 오염물질 배출량 감소
폐기물관리법	재활용률 향상을 위한 처리방법 변경 및 업체 발굴 지속
화학물질관리법	SHE 통합시스템 구축을 통한 화학물질 통합 관리

환경경영 체계

Performance

폐전기전자제품 회수 및 재활용위한 MOU

세아베스틸지주는 E-순환거버넌스와 폐전기·전자제품의 회수 및 재활용을 위한 자원순환 업무협약(MOU)을 체결했습니다.

E-순환거버넌스는 국내에서 버려지는 전기전자제품을 회수·재활용하는 환경부 산하 비영리 공익법인이며 한국환경공단으로부터 적정성 인증을 받고 폐전기 전자제품 배출부터 재활용까지 모든 과정을 처리합니다.

세아베스틸지주는 폐기되는 전기전자제품을 친환경적으로 재자원화 함으로써 폐기 처리 시 발생하는 탄소배출량을 저감하고 발생한 수익금은 기부를 통해 사회적 책임을 다할 예정입니다.

단계적 Paperless 오피스

세아베스틸지주는 자원의 낭비를 줄이기 위해 Paperless 오피스를 단계적으로 실행할 예정입니다.

전자결재 시스템을 활용한 업무 프로세스 개선을 통해 아날로그 종이 문서에서 디지털 중심의 시스템으로 전환하였습니다.

또한, 파트장, 팀장, 임원, 대표이사에게 태블릿 PC를 지급하여 다양한 업무를 처리하고 빠른 의사결정을 받을 수 있도록 하였습니다.

(단위: 개)

구분	세아베스틸지주	세아베스틸	세아창원특수강
태블릿 지급	12	61	73

사내 폐기물 재활용 캠페인

세아베스틸은 임직원 폐기물 재활용 캠페인을 통해 기존 혼합배출 방식이 아닌 분리배출 방식을 적용하여 일반폐기물 재활용률을 2022년 대비 2023년 약 20% 증가시킬 계획입니다.



친환경상품 발굴

세아베스틸지주는 친환경 구매를 활성화하기 위하여 친환경 상품 발굴을 구체화하는 과정으로 GP1, GP2, GP3 등 내부 기준을 수립하였습니다.

공인 친환경 구매

- GP1 : 환경마크상품
- GP2 : GR(Good Recycled) 마크상품
- GP3 : 에너지 절감형 물품(에너지 소비효율 1~2등급, 에너지 절약 마크 제품, 고효율 에너지 기자재)

환경 교육

세아베스틸은 전 임직원 대상 정기교육 및 신입사원 교육을 통해 환경에 대한 인식을 제고하고 있습니다.

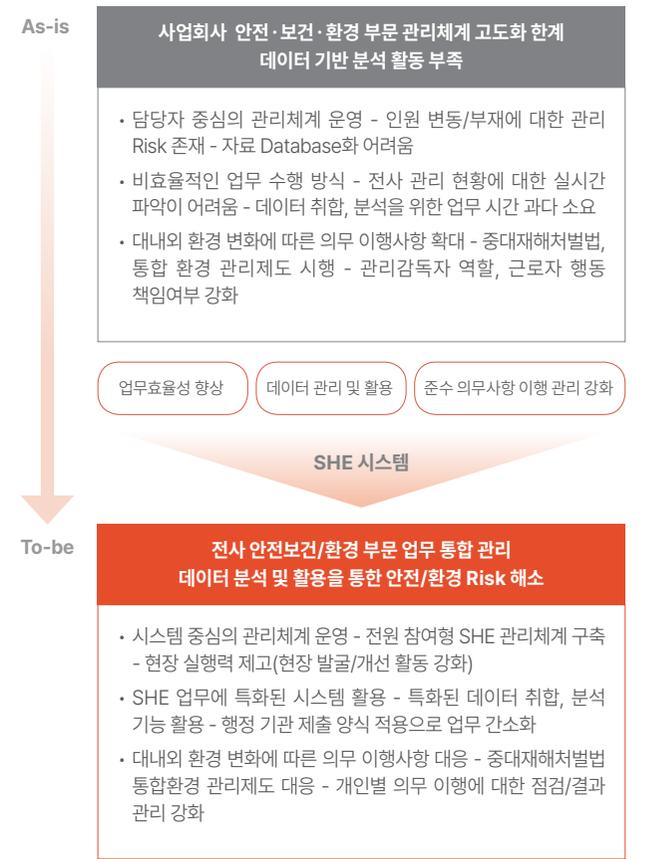
세아창원특수강은 신입사원, 신입관리자, 환경시설운영요원 등 계층별 담당 업무에 따라 환경교육을 실시하고 있습니다. 특히 환경담당자 및 신입 직책 보임자를 대상으로 환경교육을 더욱 강화하여, 환경관리 대상 및 방법을 구체적으로 교육함으로써 환경 리스크를 예방하고 있습니다. 또한, 전직원을 대상으로 매주 '소식지'를 발간하여 환경 관련 정보를 공유하고 사내 커뮤니케이션 도구로 활용하고 있습니다.

세아항공방산소재는 매월 2회 이상 작업 전 데일리 미팅을 통해 임직원들에게 환경정보 및 환경경영 활동에 필요한 교육을 제공하고 있습니다.

환경 관리 시스템 개선

세아베스틸지주는 체계적인 환경 관리와 리스크 사전 발굴을 위해 환경 관리 시스템을 구축하여 지속적으로 개선하고 있습니다.

세아베스틸은 사내 자체 프로그램과 연동시켜 상시 점검 시스템을 개발하였으며 재발 방지를 위해 위험도를 3단계로 분류하여 엄중하게 관리하고 있습니다. 또한, 세아베스틸 및 세아창원특수강은 2023년까지 약 11억을 투자하여 SHE 통합시스템을 구축하고 이를 통해 수질, 대기, 폐기물, 화학물질, 위험물 등 각 분야별 환경 지표 관리 및 오염물질 모니터링을 강화할 계획입니다.



대기오염 관리

Strategy

최근 환경오염시설의 통합관리에 관한 법률에 따라 대기오염물질 배출허용 기준이 강화되고, 대기관리권역법 시행으로 굴뚝자동측정시스템(Tele-Monitoring System) 부착이 의무화됨에 따라 대기오염물질 배출 관리의 중요성이 더욱 높아졌습니다. 가열로 및 열처리로 가동을 위한 LNG 및 LPG 사용에 따라 NOx(질소산화물) 발생이 필연적인 철강업계의 특성상, 대기오염물질 관리 시스템 및 저감 설비 도입을 통해 효과적인 규제 대응이 필요합니다. 이에 따라 세아베스틸과 세아창원특수강은 TMS 설치를 통해 대기오염물질을 실시간 모니터링하여 관리하고 있으며, 그 외 대기오염방지시설(SCR) 설치와 열원 변경, FGR* 시스템 등 지속적인 개발과 설비 투자를 통해 효과적인 NOx 배출량 저감에 힘쓰고 있습니다.

*FGR(Flue Gas Re-circulation): 배기가스 재순환, 배기가스의 일부를 연소영역으로 재순환시켜 질소산화물(NOx)의 발생을 저감하는 기술

Performance

굴뚝자동측정시스템 및 대기오염방지시설 설치

세아베스틸은 대기오염을 관리하고 지역사회의 대기환경을 개선하기 위하여 사업장에서 배출되는 대기오염물질을 농도를 실시간으로 모니터링하고 대기오염물질 배출시설 및 방지시설의 적정 가동 여부를 확인하고 있습니다. TMS 설치 등 실시간 오염물질 농도를 모니터링하고, 그 데이터를 실시간으로 환경부에 전송하는 시스템을 구축하였습니다. 2021년 7개소, 2022년 13개소에 TMS를 설치하여 대기오염물질 실시간 모니터링 시스템 구축에 약 20억 원의 투자를 하였습니다. 아울러 대기오염물질 NOx 배출농도를 저감하기 위하여, 2022년에 가열로에 약 37억 원을 투자하여 SCR(대기오염방지시설) 2기를 설치하였고, 해당 시설의 대기오염물질 NOx 배출농도를 약 70% 저감하는 효과를 거두었습니다.

설비 투자 내역

	TMS(20기)	20억		SCR(2기)	37억
---	-----------------	------------	---	----------------	------------

NOx 저감 열처리 방식 도입

세아창원특수강은 대기오염방지시설(SCR*)의 유지관리비용, 추가 연료소모 등의 문제점을 개선하고자, SCR를 설치하지 않고 NOx 배출량을 저감할 수 있는 열처리 방식을 도입하였습니다. 3개의 청정연료 사용시설(LPG/LNG)에 해당 열처리 방식을 적용하여 NOx 배출량을 저감하고 탄소 배출량 증가를 억제하는데 성공하여, 배출농도를 97ppm에서 약 41ppm까지 대폭 감소시켰습니다. 이러한 성과를 인정받아 '사업장 대기오염물질 관리 유관기관 연찬회'에서 우수 저감사례를 발표하였으며 환경부 장관상 표창을 수상하였습니다.

* SCR(Selective Catalytic Reduction): 선택적 촉매 환원, 연료 중 발생하는 질소산화물(NOx)을 저감하는 기술

NOx 저감 성과

(단위 : ppm)

법기준	개선전	연료전환	개선 후		
			공연비 조정		
			평균	최소	최대
56	97	72	41	31	53

광역 살수기 설치

세아창원특수강은 제강 생산 시 배출 되는 비산먼지 저감을 위해 비산먼지 저감용 광역 살수기 5기를 2022년 10월 설치하였고, 11월 환경부의 최종 승인을 받았습니다.

FGR 시스템 적용

세아창원특수강은 금속 제조를 위해 제강, 열처리, 특수강 제조 등의 과정을 수행합니다. 이 중 열처리 작업은 고온에서 금속 소재의 물성을 개선시키기 위한 작업으로, 가열로(heating furnace)를 이용해 금속을 가열하는 과정이 필요합니다. 세아창원특수강은 기존의 산세 STC (Short Time Cycle)로의 연료를 태우는 방식에서 전기를 이용해 금속을 가열하는 방식인 전기 Heater Type으로 전환하고, NOx의 발생 원천을 제거하기 위하여, 2022년 8월 열원변경 공사를 실시하였습니다. 또한, 25톤 보일러에 배기가스 재순환 장치인 FGR 시스템을 적용하였습니다. FGR 시스템은 연소 과정에서 생성된 배기가스를 다시 연소 과정에 재순환하여 NOx 배출량을 감소시키는 기술입니다. 25톤 보일러에 FGR 시스템을 적용할 경우, 연소 시 발생하는 열을 재활용할 수 있어 보일러의 효율을 높이고 연료 소비량을 줄일 수 있습니다.



Next Plan

세아베스틸은 가열로 및 열처리로에 연료 전환, 열교환기 교체 및 FGR 시스템 도입 등을 통하여 NOx 배출량을 감축시킬 계획입니다. 또한, TMS를 3대 추가하여 대기오염물질 배출 농도 모니터링을 강화할 예정입니다.

세아창원특수강은 대형압연공장과 1단조공장에 덕트 개선, FGR 설치 및 저녹스 버너를 통해 NOx 배출량을 저감할 예정입니다.

화학물질 관리

Strategy

세아베스틸지주는 화학물질관리법을 준수하고 화학사고 발생을 예방하기 위하여 유해화학물질 취급시설에 대한 안전 투자와 화학물질 사고예방 관리 교육 등을 진행하고 있습니다. 또한, 외부로의 화학물질 누출을 방지하기 위하여 유독물질이 발생하는 취급시설에 세정식 집진시설을 설치하여 운영하고 있습니다. 이외에도 취급시설 내 감지경보 설비, 비상연락 설비, 피해저감 시설 등의 안전시설 설치를 통해 비상 상황에 대비하고 있습니다.

Performance

유해화학물질 사고예방 교육

세아베스틸지주는 전 임직원과 협력업체 임직원 약 2,500명을 대상으로 유해화학물질 구성원 교육을 연 2시간 이상 실시하여, 전문적 지식을 전달하고 임직원의 화학물질 안전 인식을 고취하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 기술인력, 점검원, 취급 담당자를 지정하여 화학물질을 직접적으로 다루는 임직원에게 주기적으로 추가 교육을 실시함으로써 관리의 전문성 및 안전성을 높이고 있습니다. 나아가 유사시를 대비하여 사내 비상사태 대응 프로세스를 규정하고 이에 따라 절차를 이행하고 있습니다.

유해화학물질 취급시설 설비투자

세아베스틸은 품질보증 시험 시 사용되는 유해화학물질의 관리 및 유출사고를 사전 예방을 하기 위해 취급시설에 지속적인 설비 투자를 진행하고 있습니다. 화학물질 미세 누출에 대비하여 183백만 원을 투자하고 취급시설에 연결된 배관, 가스켓 등 기타 부속품들을 전량 교체하였습니다.

사업장 벨프스 캠페인

세아창원특수강은 창원국가산단 화학사고 민관 공동대응 협의회의 일원으로 2021년부터 환경부와 합동으로 벨프스 캠페인을 수행하고 있습니다. 벨프스 캠페인은 화학사고 예방을 목적으로 유해화학물질 취급시설에서 벨브, 플랜지, 스위치의 안전확인을 강화하는 활동입니다. 세아창원특수강은 사업장에 캠페인 현수막을 부착하고, 안전모 스티커와 캠페인 포스터를 배포하여 캠페인 효과를 높이고 화학사고 없는 사업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

유독물질의 비유독물 교체

세아항공방산소재는 제품 샘플의 조직 관찰을 위한 표면 클리닝 공정인 에칭장 내에서 사용되는 질산을 비유독물로 교체하였습니다. 질산은 휘발성이 높고 취급 시 위험성이 큰 물질이기 때문에 환경오염 및 안전사고 대책 마련이 필수적입니다. 이에 따라 세아항공방산소재는 기존에 사용되던 60% 농도의 질산을 비유독물인 4.5%의 농도의 질산으로 대체하여 유독물질로 인한 오염 리스크를 저감하고 있습니다.

Next Plan

세아베스틸지주는 유해화학물질 대체물질을 지속적으로 발굴하고 유해화학물질 사용량 원단위 관리를 통해 유해화학물질 사용을 줄여가고 있습니다.

수자원 관리

Strategy

철강 산업 특성상 제조 공정에서 많은 수자원이 사용되며, 그 과정에서 폐수와 방류수가 발생합니다. 이러한 폐수와 방류수는 환경오염뿐 아니라 수자원의 낭비로 이어질 수 있기 때문에 세아베스틸지주는 방류수 처리를 위한 시스템을 운영하고, 환경규제에 적극적으로 대응하고 있습니다. 또한, 수자원을 지속적으로 모니터링하고 분석하여 불필요한 수자원 사용을 줄이고, 용수 재이용 확대 및 폐수 저감 활동을 이행하고 있습니다.

Performance

폐수 방류수 재이용

세아베스틸은 수자원 재활용 확대와 물 부족 리스크를 최소화하기 위하여 폐수를 재이용하고 있습니다. 세아베스틸 군산공장은 제강 공정에서 발생한 슬래그를 냉각시키는 과정에서 공업용수 대신 폐수 방류수를 재이용하고 있습니다. 그 결과, 2022년 약 60.3만 톤의 공업용수를 저감하였으며, 수질오염물질 배출량이 약 21% 감소하였습니다. 또한, 빗물 등과 같이 비점오염원에서 발생하는 수질오염물질 배출을 최소화하기 위해 비점오염원 저감시설 6개소를 설치하였습니다. 세아베스틸은 불특정

장소에서 발생하는 수질오염물질을 처리함으로써 수질 및 수생태계에 미치는 영향을 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

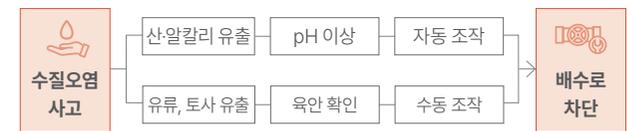
재이용수 사용량 증가



우수배수로 수문설치

세아창원특수강은 인접한 마산만 오염 방지를 위해 수문설치를 통한 우수배수를 관리하고 있습니다. 유해화학물질 취급량이 많은 우수배수로 상류 2개소에 수문을 설치하여 수질사고 발생 시 조기 대응할 수 있도록 하였습니다. 우수배수로 차단 수문은 pH측정으로 감지된 오염물질을 수문으로 자동 차단하고 경보하여 즉시 조치할 수 있도록 설계되었습니다. 수문 설치를 통해 오염물질 유출을 방지함으로써 주변지역의 안전과 수질 생태계 보존에 기여하였습니다.

우수배수 차단 프로세스



Next Plan

세아베스틸은 기존 슬래그 냉각수뿐만 아니라, 슬래그 파쇄 시 사용하는 공업용수 용도로 최종 처리된 폐수 10만 톤을 추가적으로 재이용하여, 전 세계적으로 부족한 수자원에 기여하고자 합니다. 이를 통해 2022년 대비 폐수 재이용률을 2% 증가시킬 계획이며, 장기적으로 지속적인 발굴과 투자를 통해 수자원 재이용률을 향상시킬 계획입니다.

세아창원특수강은 새로운 화학제품 구매시 유해화학물질 함유를 사전에 확인하여 사내 유입을 차단할 수 있는 '화학제품 사전검토 제도' 도입을 추진하고 있습니다.

SOCIAL

인재경영	42
인권경영	45
나눔경영	47



인권영향평가 실시



협력사 구매
28,880억 원



직원만족도
72점



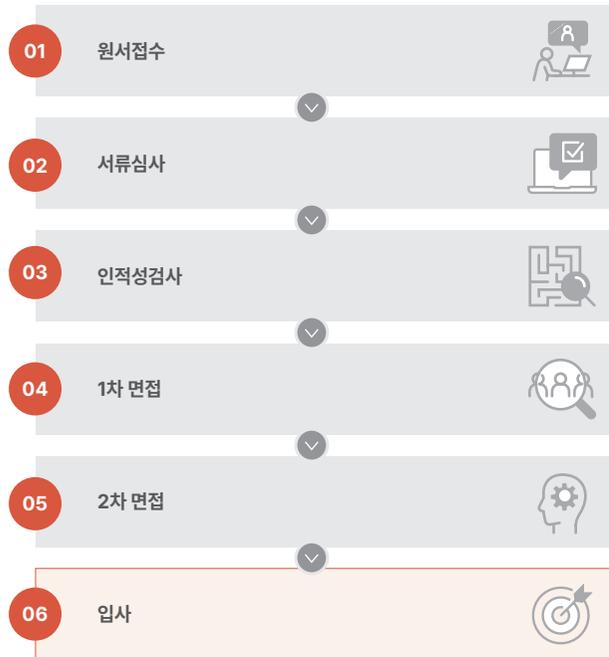
노조 가입률
98.6%

인재경영

인재관리

채용

세아베스틸지주는 좋은 품질과 기술로 세상을 아름답게 만드는 가치를 추구하며, 모든 임직원이 핵심가치(정직, 열정, 실력)를 실천하고 상호 협력하도록 지향합니다. 함께 성장할 수 있는 역량과 자질을 갖춘 인재를 채용하기 위해 정기 및 수시채용을 모두 활용하고 있으며, 공정한 채용을 위해 체계적인 심사 절차에 따라 지원자를 검증하고 있습니다.



인재상

세아베스틸지주는 다양한 생각과 개성을 통해 풍요로운 세상을 만들고, 꿈과 열정이 가득한 세아에서 아름다운 가치를 만들고자 합니다. 창의적이고 혁신적인 세아인들이 세아의 탄탄한 초석이 되어 대한민국 산업을 이끌어 가겠습니다.

합리적이고 올바른 가치관을 가진 사람

이성에 의해 객관적인 판단을 하고, 모든 사람들이 성공할 수 있는 의사 결정을 내리는 사람을 말합니다.



창의적이고 진취적인 사람

의미 있는 일을 독창적인 방법이나 기술을 통해 새로운 가치를 창출하고, 이를 실현하기 위해 능동적으로 노력하는 사람을 일컫습니다.



적응력과 융화력을 갖춘 사람

어떤 업무가 주어져도 부족함 없이 맡은 바 업무를 훌륭하게 수행해 낼 수 있는 사람, 원만한 인간관계를 유지할 수 있는 사람을 의미합니다.



다양성 보호

세아베스틸지주는 채용 시 인종, 성별, 장애, 특정 지역, 연령 등의 이유로 지원자가 불이익을 받지 않도록 여성, 국가보훈 대상자, 장애인의 채용을 우대하고 있으며, 실제 여성 지원자의 합격률이 매년 증가되고 있고 역량있는 여성 중간 관리자 비율 증대를 위해 지속적으로 교육을 실시할 예정입니다. 또한, 장애인 의무 고용률 3.1% 이상을 목표 및 국가 보훈 대상자 채용 시 가점 부여 등으로 열린 기회를 제공할 예정입니다.

Case 세아베스틸지주 여성가족부 장관이 주최한 '기업 내 성별 균형 제고'를 주제로 개최한 기업 여성 임원 간담회에 참석했다.

세아베스틸지주 김수진 이사가 여성가족부 장관이 주최한 '기업 내 성별 균형 제고'를 주제로 개최한 기업 여성 임원 간담회에 참석했다. 세아베스틸지주는 여성 임직원들의 경력 단절 예방을 위해 법정 기간인 1년보다 긴 2년 1개월까지 육아휴직을 사용하도록 독려하며 적극적인 지원을 추진하고 있다고 밝혔다.



인재경영

인재육성

교육 체계

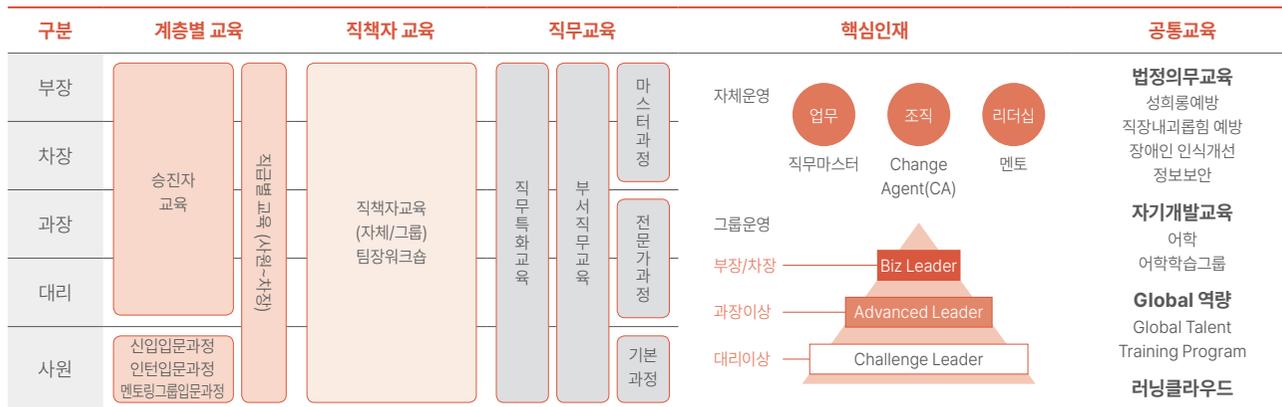
세아베스틸지주는 세아그룹 교육 체계에 따라 리더십과 직무 전문성의 두 축을 중심으로 임직원 교육을 진행하고 있으며, 효과적인 핵심인재 육성을 위한 프로그램으로 직무마스터 프로그램, CA(Change Agent), 리더십 멘토링을 자체적으로 기획하여 운영하고 있습니다.

세아베스틸지주는 임직원의 역량 향상을 위해 강점을 기반으로 한 다양한 역량 향상 교육프로그램을 운영하고 있습니다. 직급/직책/근속년수에 따른 다양한 직원 경험을 바탕으로 찾아가는 강점워크숍, 문제해결력, 강점코칭/피드백, 맞춤형 업스킬링/리스킬링, 주제별 특강 등 변화하는 시대를 리딩할 수 있는 역량 향상을 목표로 다양한 교육을 진행하고 있습니다. 아울러, 인당 교육시간 및 비용을 지표로 하여 임직원들의 교육기회와 경험 확대를 위한 교육 체계확립에 최선을 다하고 있습니다.

직책자 교육

세아베스틸지주는 올바른 리더 양성을 위해 신입 팀장과 기존 직책자를 대상으로 매년 리더십 교육을 진행하고 있습니다. 2022년에는 신입임원을 대상으로 그룹의 지속성장을 위한 역할 인식과 임원의 8가지 핵심역량 확보에 대해 교육을 진행하였으며, 신입팀장을 대상으로 조직목표 달성을 위한 성과관리 및 리더십 역량 강화에 대해 교육하였습니다.

교육체계



직무 교육

임직원 직무 역량 향상 및 관련 지식 습득을 위하여 사무직 및 기능직의 직무특화 교육을 지원하고 있습니다. 신규 입사자 때부터 체계적인 온보딩 프로그램을 통하여 필수 공통 역량 함양을 도모하고 있으며, 직급별/승진자 교육을 통해 해당 연차에 필요한 역량을 적시에 습득할 수 있도록 교육을 지원합니다.

리더십 교육 프로그램

Business Leader Course와 Advanced Leader Course 운영을 통해 매년 핵심 인재를 선발하여 교육을 진행하고 있습니다. 차세대 경영리더 후보군으로서 조직 내 역할 및 책임을 인식하고, 타기업 핵심인력과의 네트워킹 채널 확대 기회를 제공하고 있습니다.

자기개발 교육

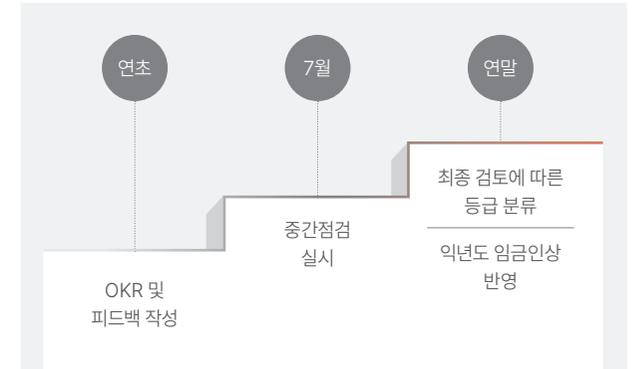
업무 환경 변화에 맞춰 새로운 지식을 습득하고 insight를 얻을 수 있도록 다양한 방식의 교육을 지원하고 있습니다. 임직원 견문 확대를 위해 도서구입비를 지원하고, 매 분기 각 분야 최고 명사를 초청하여 사내 강연을 지원합니다. 또한, 글로벌 인재로의 성장을 위해 온/오프라인 어학 학습을 지원합니다.

성과 평가

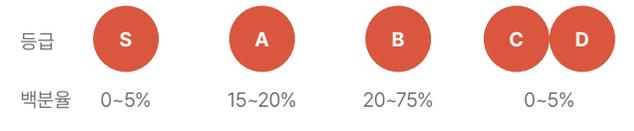
성과평가 프로세스 및 보상체계

세아베스틸지주는 TMS 성과관리 프로그램을 활용하여 개인의 설정된 목표(Objective) 및 핵심결과(Key result)를 체계적으로 관리하고 있습니다. 개인별 경력, 역할, 기대 수준에 따라 목표를 설정하고 리더와 구성원과의 적시·상시 피드백을 통해 목표달성 과정과 결과를 검토하고 있습니다. 연말에 진행되는 최종 검토에 따라 평가 등급이 정해지며 평가 결과는 육성, 보상, 직책 보임에 활용됩니다. 평가 결과는 본부/부문별 인사위원회를 거쳐 최종 대표이사가 결정하는 프로세스를 통해 평가과정에 대한 공정성 또한 확립하고 있습니다.

성과관리 주요단계



평가순위 선정방법



인재경영

일과 삶의 균형

세아베스틸지주는 임직원의 일과 삶의 균형을 지원하고자 다양한 휴가제도를 도입 및 운영하고 있습니다. 부서장 없는 날(Leader's Day)을 매월 지정 실시하여 부서장의 휴식 보장 및 차상위자의 리더십 향상을 도모하고 있으며, 반반차 제도를 시행하여 좀 더 다양한 방식으로 휴가를 사용할 수 있는 기회를 제공합니다. 이와 더불어 직원들의 번아웃을 방지하고 재충전의 기회를 제공하기 위해 리프레쉬 휴가제도(5일 유급휴가 연속 사용)를 운영하고 별도의 휴가비를 지원하고 있습니다. 부서장 승인 하에 1개월 단위로 출퇴근 시간을 조정하여 근무시간을 스스로 디자인할 수 있는 유연근무제와 재택근무를 도입하여 자율성을 부여하고 있습니다.

또한, 임직원의 생애주기에 따른 복지 제도를 마련하고 있습니다. 자녀 학자금을 지원하여 임직원의 일과 가정의 양립에 힘쓰고 있으며 정년퇴직 이후 시니어 축탁제를 운영하여 구성원이 계속 근로할 기회를 제공하고 있습니다.

Case

육아휴직

세아창원특수강은 여성이 일하기 좋은 일터를 만들기 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 코로나19 시기, 임신 중인 여직원의 건강한 출산 지원을 위한 '임신기 재택근무'를 도입하였으며, 남녀 모두의 출산휴가/육아휴직을 장려하고 있습니다. 출산 선물 패키지를 제공하여 함께 임신을 축하하고, 일과 가정의 양립을 위한 유연근무제 활용을 적극 권장하는 등 모든 임직원의 경력 단절 걱정 없이 임신, 출산, 육아를 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

건강	의료 혜택	전 직원 대상 2년 1회 건강검진 지원
	식당 / 교통	직원 식대 및 교통비 지원
	단체상해보험	전 임직원 대상 단체상해보험 가입
생활	숙소	기숙사 주거 지원
	통근버스	직원 출/퇴근 통근버스 차량 지원
	피복 지원	제조 근무자 대상 작업복, 안전화 등 피복 지원
금융	직원 대출(주거)	주택 구입/임차시 대출 지원
	직원 대출(생활)	생활안정자금 지원
가정	경조사	경조사 시 경조휴가, 경조비, 조사물품 및 화환 지원
	자녀 학자금	임직원 자녀 유아교육비, 중고생 전액, 대학교 전액 지원
문화	호텔 회원권	리조트/호텔 회사회원권 연계 예약 및 사용
	자기계발 지원	도서 구입 및 어학 강의 청취시 교육비 50% 지원
	문화행사 지원	회사 연계 문화행사 공연 관람 지원
	복지 카드 지원	자기 계발 위한 복지카드 지원
기타	리프레쉬 휴가	리프레쉬 위한 휴가비 및 유급휴가 지원
	장기근속 포상	10년 이상 근속 시 5년마다 복지 지원

조직문화 활성화

CEO와 함께하는 토크

세아베스틸지주는 CEO와 임직원이 함께하는 오프라인 공감토크를 진행하여 CEO의 개인적 경험/철학 및 회사의 제도, 사업 전망 및 향후 비전, 방향성 등 다양한 주제들에 대해 질문하고 답변하는 자리를 마련하였습니다. 이를 통해 조직문화 변화를 CEO가 직접 리딩하고 개선할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

주니어보드

세아베스틸 및 세아창원특수강은 젊은 실무자들로 구성된 주니어보드를 구성하였습니다. 주니어보드는 구성원들과의 수평적 소통 및 기업문화 혁신, 아이디어 발굴 등을 목표로 운영됩니다. 이를 통해 함께 시니어, 주니어 직접 모두 지속성장할 수 있는 문화를 조성하겠습니다.

노사위원회

세아베스틸지주는 노사협의회를 설치하여 노사가 동반성장할 수 있는 기회의 장을 만들고 노사 간 대화와 타협을 기반으로 한 신뢰관계를 구축하고 있습니다. 세아창원특수강은 계층별 조직안정화 및 작업환경 개선을 위해 주임운영위원회와 협의회를 운영하고 있으며, 세아항공방산소재는 노사 간 자유롭고 민주적인 의사소통 체계를 유지하며 20년 연속 무분규 사업장을 유지하고 있습니다. 세아베스틸지주는 앞으로도 구성원들의 자유로운 의견을 통해 복지증진, 고충처리, 작업환경 개선 등 개인과 회사의 성장을 위한 제도를 구축해 나갈 것입니다. 특히 2022년도 세아창원특수강에서는 매분기 노사협의회를 실시하여 전 공장 내 노후된 안전화 건조기와 옷장(캐비닛)을 전량 교체하여 직원들의 근무환경을 개선하고 있으며 전 구성원 대상 트레킹화를 지급하여 생산성 향상을 위한 노력을 하고 있습니다.

세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
노사협의회 분기 1회 팀 공감위원회 월 1회 안전환경통합협의회 분기 1회	노사협의회 분기 1회 팀 공감위원회 월 1회 안전환경통합협의회 월 1회	노사협의회 분기 1회 산업안전보건위원회 분기 1회

인권경영

Strategy

세아베스틸지주는 경영활동 전반에서 임직원, 파트너, 고객 등과 함께 하는 모든 이해관계자들의 인권을 존중하기 위하여 세아그룹의 인권헌장에 따라 인권경영을 구사하고 있습니다. 각 국가 및 지역의 법규를 준수하고 국제 인권원칙과 규범을 지지하며, 이를 실천하기 위하여 내·외부 소통과 고충 처리, 구제 절차를 포함하는 인권경영정책을 수립 및 운영하고 있습니다. 세아베스틸은 2022년도 국가인권위원회에서 실시한 인권실사 시범사업을 통해 인권경영 실사를 진행하고, 이후 2023년 2월 이사회 결의를 통해 인권경영을 공식화하고 지원본부 본부장을 위원장으로 한 인권경영체계를 구축하였습니다.

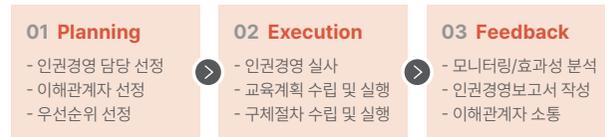


Performance

인권영향평가

세아베스틸은 2022년도 국가인권위원회에서 실시한 인권실사 시범사업을 통해 인권 리스크 발생을 예방하고 이를 줄이기 위해 인권영향 측정 및 분석에 따라 작성된 인권영향평가지표를 활용하여 평가를 진행하였습니다. 사업장 임직원을 대상으로 인권 항목이 포함된 설문조사 및 인터뷰를 실시하여 인권경영방침 및 세부 운영지침 준수 여부 평가 및 현장 실사를 진행하였습니다. 결과는 컴플라이언스팀과 인사지원팀 주관 하에 담당부서 및 유관부서와 공유하여 도출된 리스크에 대한 원인 분석 및 개선 조치를 실시하였습니다.

인권영향평가 프로세스



무관용 3대 행위 점검

세아베스틸지주는 세아그룹의 무관용 3대 행위(직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력행위) 규정을 따르며, 경영 활동 전반에서 발생 가능한 인권 침해 요소를 사전에 확인하고 이를 방지하고자 모든 이해관계자와 인권헌장을 공유하고 있습니다. 또한, 전 임직원 대상 다면진단 및 조직진단 절차의 인권경영 수준진단을 통해 잠재적인 인권 리스크에 대응하고 있습니다.

인권 교육

인권경영의 중요성을 인지하고, 임직원의 인권 존중을 실현하며 인권 경영에 대한 의식을 제고하고자 매년 임직원을 대상으로 인권 교육을 강화하고 있습니다. 2022년에는 모든 임직원이 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선, 개인정보보호 등 노동인권 관련 교육을 이수하였습니다. 세아베스틸지주는 다양한 인권 교육을 확대하여 사업장 내 인권 보호를 지속적으로 강화하기 위해 노력하겠습니다.

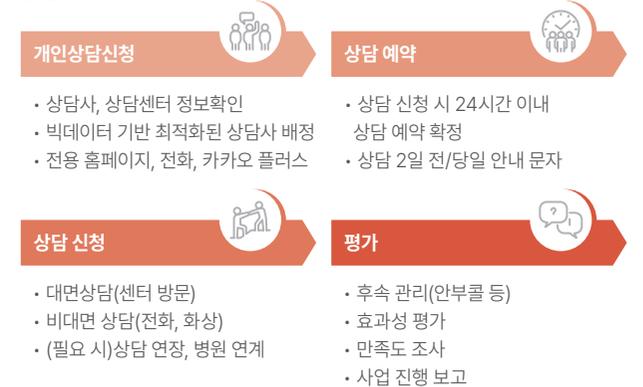
무관용 3대 행위

- 01 직장 내 괴롭힘**
 사용자·근로자가 직장에서의 지위·관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위
- 02 직장 내 성희롱**
 사업주·상급자·근로자가 직장에서의 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 다른 근로자에게 성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하거나 그 밖에 요구를 따르지 아니하였다는 이유로 근로조건 및 고용에서 불이익을 주는 것
- 03 폭력 행위**
 상해를 입히거나 협박, 감금, 기물 파손 등을 포함하여, 상해가 발생하지 않았지만, 상해 의도가 내포된 물리적, 유형적 행위 일체

임직원 심리상담 프로그램(EAP)

세아베스틸지주는 고충을 겪은 피해자를 구제하고, 일상생활에서 임직원들의 심리적 안전감을 확보하기 위하여 임직원 심리상담 프로그램(Employee Assistant Program)을 도입하여 2023년 3월 런칭하였습니다. 상담은 개인상담신청·상담 예약·상담 진행·평가 프로세스로 진행됩니다. 직장/업무, 심리/정서, 가족/자녀 등 다양한 부문에 상담을 제공하여 임직원의 고충을 해소하여 업무 몰입도 향상 및 건강한 조직문화 조성에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

상담 프로세스



- 개인상담신청**
 - 상담사, 상담센터 정보확인
 - 빅데이터 기반 최적화된 상담사 배정
 - 전용 홈페이지, 전화, 카카오프러스
- 상담 예약**
 - 상담 신청 시 24시간 이내 상담 예약 확정
 - 상담 2일 전/당일 안내 문자

- 상담 신청**
 - 대면상담(센터 방문)
 - 비대면 상담(전화, 화상)
 - (필요 시)상담 연장, 병원 연계
- 평가**
 - 후속 관리(안부콜 등)
 - 효과성 평가
 - 만족도 조사
 - 사업 진행 보고

인권경영

이해관계자 고충처리

세아베스틸지주는 무관용 3대 행위가 발생하였거나 목격한 경우에 임직원이 제보할 수 있는 다양한 접수채널을 마련하고, 대응 프로세스를 구축하여 접수된 제보에 대해 투명하고 철저하게 조사하여 처리하고 있습니다. 2022년 고충처리채널을 통해 세아베스틸지주 산하 전 사업회사에 접수된 제보는 총 10건(폭력 5건, 성희롱 2건, 괴롭힘 3건)이며, 이는 대응 프로세스를 통해 100% 처리되었습니다.

고충처리채널

내부 제보채널

- 법무팀과 컴플라이언스팀을 비롯한 9인의 제보위원, 고충처리위원, 윤리경영사무국 각 팀의 부서장으로 구성
- 대응 프로세스 및 상담 방식 정기적 교육
- 접수된 제보내역에 대한 비밀유지서약 실시

외부 제보채널

- 2023년 3월 '안심 변호사' 제도 도입
- 익명/기명으로 제보 및 상담
- 제보가 접수되면 변호사들로 구성된 전문가 그룹에서 상담 및 대응 진행
- 상담 완료 후 제보접수보고서 제출

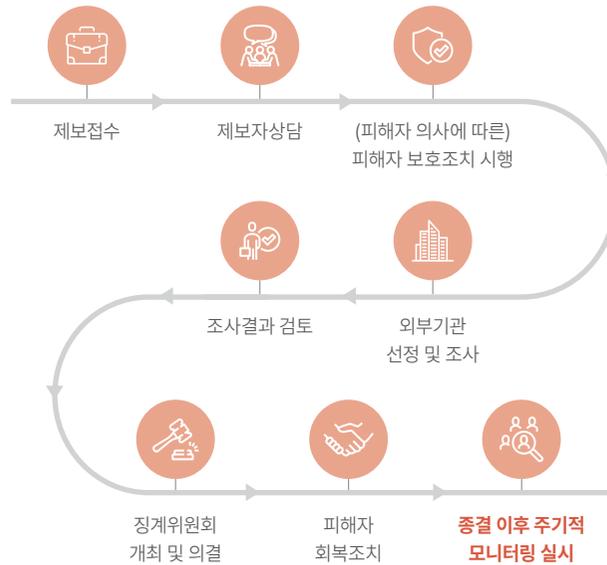
2022년 기준
세아베스틸지주 산하 전 사업회사
제보 접수 총 10건

처리율
100%

(세아베스틸 9건, 세아창원특수강 1건
폭력 5건, 성희롱 2건, 괴롭힘 3건)

대응 프로세스

내부, 외부 채널 중 어떤 경로로든 무관용 3대 행위에 대한 제보가 접수되면 대응 프로세스가 이행됩니다. 발생 및 처리내역은 신원을 특정할 수 있는 정보를 비공개 처리하여 분기별 1회 그룹웨어를 통해 전 직원에 공개하고 있습니다.



예방 프로세스

세아베스틸지주는 임직원 교육, 리플렛 제작 및 배포, 제보채널 홍보 등을 통해 무관용 행위를 비롯한 인권 침해를 예방하고자 노력하고 있습니다.



임직원 교육

- 무관용 원칙 교육을 전사 임직원 필수교육으로 지정
- 직군 간의 교육격차를 최소화하기 위하여, 기능직 직원들을 위한 별도의 동영상 교육을 제작하여 제공
- 신규 채용자는 무관용 원칙과 관련한 교육을 패키지 (교육/비밀유지서약/프로세스 안내 등)로 구성하여 제공



리플렛 배포

- 임직원 대상 교육을 통해 접수된 질의응답을 리플렛 형태로 제작하여 각 부서 및 임원들에 배포 및 휴게실 비치
- 실제 임직원들이 궁금해하는 사항에 대한 답변을 제공하는 '무관용 원칙 Q&A 모음집' 지속적으로 업데이트 예정



제보채널 홍보

- 매년 말 운영되는 무관용 원칙 집중기간에는 채널 및 프로세스에 대해 지속적으로 홍보
- 무관용 집중기간을 통해 접수된 임직원의 피드백은 제도 보완을 위해 반영

Next Plan

세아베스틸은 인권경영 실사 시범사업으로 도출한 인권영향평가 지표를 통해 지속적인 인권경영을 실행할 수 있는 프로세스를 구축하였습니다. 2022년도 세아베스틸을 시작으로 2023년도 세아창원특수강, 이후에는 다른 사업회사로 인권영향평가 대상범위를 확산시켜 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 리스크를 지속적으로 관리해 나갈 것입니다.



나눔경영

Strategy

세아베스틸지주는 세아그룹의 나눔경영 활동 기조에 따라 저소득층, 지구, 아동/청소년, 지역사회를 대상으로 다양한 나눔경영 활동을 실천하고 있습니다. 2023년도 1분기 ESG 위원회에서 지역사회 사회공헌을 위한 연간 기부금 운영한도 설정의 건을 승인하여 지역사회의 지속가능한 발전을 도모하는 나눔경영 활동을 진행하고 있습니다.

세아그룹 나눔경영 방침

세아는 우리가 건네는 손길이 지원 형태와 규모를 떠나 이웃의 삶을 개선하는 데 실질적인 도움이 되는 내실 있는 활동을 추구합니다.



세아는 나눔 공감대를 형성하고 자발적인 참여가 중심이 되는 임직원 참여형 나눔경영 캠페인을 기획합니다.



세아는 다양한 사회공헌 활동의 결과를 적극적으로 사내에 공유하여 세아인으로서 자긍심을 느끼고 사회공헌 활동 취지에 공감할 수 있는 분위기를 조성합니다.



Performance

저소득층

희망나눔 지역복지

세아베스틸은 2012년부터 '세상을 아름답게'라는 기업정신으로 '희망나눔 지역복지' 협약을 통해 지역 내 어려운 이웃 및 복지시설에 지속적으로 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 후원금은 매월 일정액의 임직원 희망 모금과 급여 끝전 모금을 통해 마련하고 있습니다. 차상위 계층 및 저소득층을 대상으로 설날/추석 명절에는 백미를, 여름/겨울에는 지원금을 제공하고 있으며, 연말에는 임직원을 대상으로 이웃돕기 성금을 모금하고 있습니다.



백미 기탁 사업

어르신 배식 봉사활동

세아베스틸 군산공장은 군산시 역전 경로식당에서 어르신들을 대상으로 매월 1회 배식봉사활동을 진행하고 있으며, 경로식당 방문자들에게는 빵과 우유 등의 간식을 지원하고 있습니다.

행복드림 주택

세아창원특수강은 2015년부터 경상남도 저소득층 주거 환경 개선 사업인 행복드림 주택사업에 참여하였습니다. 2020년까지 약 1억 2천만 원의 사업비를 지원하였고, 취약가구의 슬레이트 지붕 철거 및 칼라강판 개량 사업을 진행하였습니다.

폭염완화 주거지원

세아창원특수강은 2021년부터 기후 위기 대응사업의 일환으로 '폭염완화 지붕(쿨루프) 지원사업'에 참여하여, 여름철 폭염 피해 예방, 건축물의 에너지 효율 증가 및 온실가스 배출량 감소에 기여하였습니다.

문화 체험 지원

세아창원특수강은 2019년부터 사회 취약 계층을 대상으로 문화체험 기회를 제공하여 취약계층의 삶의 만족도를 제고하는 생태누리 바우처 사업에 지속적으로 후원하고 있습니다.



생태누리 바우처 사업

DIY 봉사활동

세아창원특수강은 시간, 장소 등의 제약 없이 가정에서 가족과 함께 참여할 수 있는 DIY 봉사활동을 실시하고 있습니다. 약상자 만들기, 점자책 만들기, 환경 팝업북, 삼시세끼 밥상 만들기 등 다양한 아이템으로 키트를 배포하여 완성된 작품을 저소득층과 독거노인분들께 전달합니다. 또한, 수혜자들의 봉사활동 참여 희망 의견을 반영하여 당사의 DIY키트를 제공해 봉사활동에 참여함으로써 선한 영향력을 전파하고 있습니다.



가족과 함께하는 봉사활동

지역사회 기부활동

세아창원특수강은 창립기념일에 사내 헌혈활동, 청소년 장학사업, 경남적십자사 씬씬이가 바른 기업 후원, 현장활동 중 부상을 입은 소방공무원 돕기, 지역사회 문화예술 지원을 위한 메세나 후원 활동 등 다양한 기부활동을 펼쳐나가고 있습니다.

나눔경영

지구환경 보전

클린오션 봉사활동

세아창원특수강은 사내 스킨쿠버 동호회인 '포세이돈' 회원을 중심으로 클린오션 봉사단을 구성하여 수중정화 활동을 펼치고 있습니다. 바닷가에 위치한 공장의 특성을 살려 인근 마산만과 진해만 바닷속 환경을 한국해양구조협회 창원지부와 함께 정화하고 있습니다. 다이버들은 수중 폐기물을 수거하고 함께 참여한 가족 봉사단은 해안가 정화 활동을 하며 안전하고 깨끗한 바다 만들기에 동참하고 있습니다.

2022년에는 총 1.1톤의 쓰레기를 수거하여, 마산만에 서식하는 붉은발말동계(환경부 멸종위기 야생동물 II급, 해양수산부 해양보호생물), 노랑부리저어새(천연기념물, 멸종위기 야생동물 II급), 잘피(해양보호생물), 갯게(멸종위기 야생동물 II급 등 국가 보호종의 서식지 보전에 기여하였습니다.



클린오션 봉사활동

지역사회 정화활동

세아항공방산소재는 2019년부터 코로나19로 인한 중단 이전까지 공장 주변 인도 및 차도 등의 정화활동을 매주 금요일마다 진행하였습니다. 세아항공방산소재는 자연보호와 함께 더불어 사는 세상을 만들기 위해 지속적인 활동을 고민하고 실행할 것입니다.



지역사회 정화활동

아동/청소년

세아 리브하우스

세아베스틸은 군산시청과 협업하여 노후시설 보수, 도배 및 장판 교체, 가구 교체 등 지역사회의 쾌적한 주거환경 개선을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 저소득 아동·청소년 가구를 대상으로 '나만의 꿈터 공부방' 사업을 진행하여, 저소득층 아동·청소년들이 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.



세아 리브하우스

보육원 지원활동

세아베스틸은 군산시청과 협업하여 노후시설 보수, 도배 및 장판 교체, 가구 교체 세아항공방산소재는 2018년 이후 매년 사내 봉사동우회와 함께 지역사회보육원인 동보원을 방문하여 청소, 김장, 아이들과의 친선도모 활동 등을 진행하고 있으며, 활동은 매년 봉사동우회 회원들의 기부금을 토대로 이뤄지고 있습니다. 일회성 행사가 아닌 지속적인 도움으로 이어 나가기 위한 다양한 방안을 모색 중이며, 2023년도에는 코로나19로 중단했던 봉사활동을 재개할 계획입니다.

장학금 및 크리스마스 선물 기부

세아베스틸은 공장이 위치한 군산 지역 12개, 창녕 지역 1개 고교 30명의 학생들에게 장학금을 제공하였으며, 크리스마스에는 군산 지역 내 소외된 유아, 청소년, 장애인 보호시설에 방문하여 크리스마스 선물을 전달하였습니다. 앞으로도 지역사회에 지속적으로 관심을 가지고 지역사회 발전에 이바지해 나가겠습니다.



청소년 과학 인재 육성 프로젝트

청소년 과학 인재 육성 프로젝트

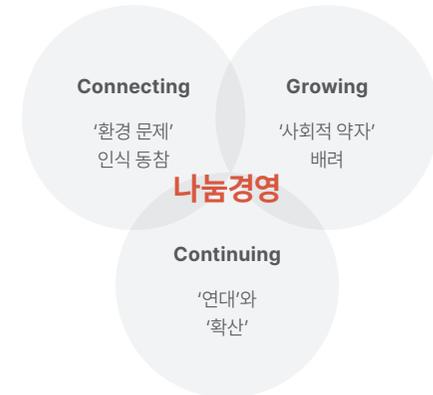
세아항공방산소재는 2018년부터 3개년에 걸쳐 창원 YMCA, 창원대학교 산학협력단과 함께 연간 2천만 원을 지원하여 창원지역의 중학생들을 대상으로 청소년 과학 인재 육성 프로젝트를 진행하였습니다. 3개월간 생물과 화학관련 실험 위주의 다양한 활동을 시행하였으며, 봉사동우회 회원들이 자원봉사자로 교육기간 중 매주 토요일에 보조 교사로 참석하였습니다.



봉사동우회 기부

Next Plan

세아베스틸지주는 세아그룹의 중장기 사회공헌 방향성인 '환경문제 인식 동참', '사회적 약자 배려', '연대와 확산'에 따라 나눔경영 활동을 추진하고 2025년까지 지역사회 지원 사업(생태누리 바우처 사업, 공유 텃밭러 사업 등)을 지속적으로 확대할 계획이며 지역사회의 의견을 적극 수렴할 것입니다.



GOVERNANCE

이사회 중심 경영	50
리스크 관리	53
정보보호	54



ESG위원회 신설



여성 사외이사 선임



이사회 평균 참석률
97%



공정거래 교육 시간
1,196 시간

이사회 중심 경영

이사회 구성

세아베스틸지주의 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 4명 총 7명으로 구성되어 있으며, 경영진과 독립적으로 기능을 수행할 수 있도록 사외이사가 이사회의 57.1%(총 7인 중 4인)를 차지하고 있습니다(상법 제383조 및 제545조의 8에 의거). 경영의 투명성 및 건전성 제고를 위하여 특정 이해관계에 치우치지 않고, 경영진의 합리적 의사결정을 지원할 수 있는 산업계, 학계, 회계 분야의 풍부한 경험과 전문성을 가진 사외이사들로 구성되어 있습니다. 또한, 이사회 내 별도의 전문위원회를 설치하고 운영함으로써 이사회의 전문성과 효율성을 제고하고 있습니다.

구분	성명	성별	주요 경력	전문분야	임기	담당 위원회
사외이사 (이사회 의장)	윤여선	여	·現) 카이스트 테크노 경영대학 학장 ·現) 카이스트 테크노 경영연구소장 ·現) 카이스트 경영대학원 마케팅 교수	경영관리감독	2024.03.25	사외이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG위원회, Ethics & Compliance 위원회
사내이사	이태성	남	·美 미시건대 심리학 졸업 ·중국 칭화대 경영학 석사 ·現) 세아홀딩스 대표이사	경영전반	2023.03.19	거버넌스위원회, 사외이사후보추천위원회, Ethics & Compliance 위원회, 보상평가위원회
	김수호	남	·前) (주)현대캐피탈 미래전략본부 본부장/전무 ·前) Mckinsey&Company 금융 및 디지털 부문 파트너 ·前) DELL 전략부문 Director	경영전반	2025.03.29	ESG위원회, 대표이사
	박성준	남	·前) 삼일회계법인 Deal 본부 ·연세대 경영학 학사	경영총괄	2024.03.25	경영총괄
사외이사	오원석	남	·現) 카이스트 경영대학 부학부장 ·現) 카이스트 김제철 A.I. 대학원 겸임교수 ·現) Information Systems Research Senior Editor(시니어 편집장) ·現) Information System Research Editorial Board(편집위원) ·現) 카이스트 경영공학 K.C.B. 석좌교수	기업경영일반	2025.03.29	사외이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG위원회
	이화용	남	·現) 법무법인 엘케이비엔파트너스 대표변호사 ·現) 금융정보분석원 제재심의위원	경영관리감독	2025.03.29	사외이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG위원회 Ethics & Compliance 위원회
	김지홍	남	·現) 한국뉴욕주립대학교 경영학과 교수 ·現) 손해보험협회 비상임감사	경영관리감독	2024.03.25	사외이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG위원회 보상평가위원회

이사회 중심 경영

이사회 운영

세아베스틸지주 이사회의 권한과 책임, 운영 절차 등은 이사회 운영규정에 따르며, 이사회 운영규정은 당사 홈페이지에 공개하고 있습니다. 이사회는 운영규정 제7조에 따라 정기이사회와 임시이사회로 구분하며, 정기이사회는 연 4회 개최하고, 임시이사회는 긴급한 의안이 있을 때 개최하도록 규정하고 있습니다. 이사회 의장이 이사회를 소집하며, 각 이사는 필요 시 이사회 소집을 요청할 수 있습니다. 이사가 이사회에 직접 출석하지 못할 경우에는 음성을 송수신하는 원격통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용하며, 이 경우 이사회에 출석한 것으로 간주됩니다. 이사회 관련 일정은 전년도 이사회에서 결정하여 사전에 충분한 시간을 두고 자료 작성 및 이사회 소집 통지를 할 수 있도록 운영하고 있습니다. 2022년에는 총 10회의 이사회가 개최되었으며 이사들의 평균 출석률은 약 97%입니다.

이사회 운영현황

	단위	2020	2021	2022
이사회 개최 수	건	9	10	10
	정기	4	4	4
	임시	5	6	6
논의된 안건 총 수	건	16	22	29
	반대/수정 안건 수	-	-	-
이사회 평균 참석률	%	98	100	97
	사내이사 참석률	100	100	100
	사외이사 참석률	97	100	95
CEO 보수	백만 원	307	373	274
임직원 보수 중앙값	백만 원	76	91	90
임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율	%	24.8	24.4	32.8
이사 평균 재임기간	년	4	5	6

이사회 독립성

사외이사 선출 시, 회사와의 특정 이해관계 유무 및 당사의 미래 성장 창출 능력 보유 여부 등 후보가 이사로서 적합한 자격을 갖추었는지 사외이사후보추천위원회를 통해 검토하여, 이사회의 독립성을 충족하고 있습니다. 이후 사외이사후보추천위원회에서 추천 받은 이사는 주주총회 결의를 통해 선임되고 있습니다. 또한, 2019년 3월부터 이사회 의장과 대표이사를 분리하여 상호 간의 견제와 균형을 통해 기업 경영의 효과를 제고하고 있으며, 2021년 3월부터 이사회 의장을 사외이사로 선임하여 이사회 독립성을 강화하고 있습니다.

이사회 다양성 및 전문성

세아베스틸지주는 합리적인 경영 의사 결정을 지원할 수 있도록 다양한 분야의 전문성을 지닌 인사들로 사외이사를 구성하며, 현재 사외이사는 공학, 경영, 문화, 예술 등 각 분야의 전문가로 구성되어 있습니다. 또한, 의사결정 과정에서 다양한 이해관계자를 고려할 수 있도록 이사 선임 시 성별, 연령, 국적, 인종, 종교, 출신 지역, 교육 수준, 장애 여부 등의 요소에 의해 차별하지 않으며, 이사회 내 다양성을 고취하기 위하여 2022년 3월에 여성 이사를 선임하였습니다.

이사회 평가 및 보상

세아베스틸지주는 자유롭고 비판적인 의사 개진과 팀워크를 유지하기 위하여 사외이사의 개별 평가를 실시하지 않고 있으나, 추후 사외이사 평가 도입에 대한 재검토가 필요한 경우 평가의 장단점, 결과 활용성 등을 종합적으로 고려하여 이사회 내 충분한 논의 후 도입할 계획입니다.

상법 제388조 및 정관 제36조에 의거하여 사외이사를 비롯한 이사의 보수한도를 주주총회 결의로 정하고 있으며, 결의 이후 지급 규정에 따라 투명하게 보상을 실시하고 있습니다. 사외이사의 보수는 법적 책임수준을 고려하여 산정하되, 사회통념상 회사의 규모를 감안하여 동종 및 유사업계의 보수 수준에 부합하도록 하고 있습니다. 또한, 세아베스틸지주는 현재 이사 보수에 주식매수선택권을 채택하고 있지 않습니다.

이사회 중심 경영

위원회 구성

세아베스틸지주는 이사회 내 ESG위원회, Ethics & Compliance 위원회, 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상평가위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회와 Ethics & Compliance 위원회는 구성원의 과반수를 사외이사로 구성하여 위원회의 독립성을 강화하고 있습니다. 감사위원회의 경우, 상법과 정관 제31조의 2에서는 사외이사의 구성비를 2/3 이상으로 하고 있으나, 당사는 위원 전원을 사외이사로 하여, 경영진에 대한 업무감독 역할을 충실히 이행하도록 하고 있습니다. 또한, 전문성을 보장하기 위해 감사위원 중 1명 이상을 회계 또는 재무 전문가로 구성하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회의 경우에도 상법 제542조의8 제4항에 의하면 구성원의 과반수를 사외이사로 규정하지만, 당사는 전원 사외이사로 구성하여 위원회의 독립성을 보장하고 있습니다. 보상평가위원회는 사외이사 1인, 사내이사 1인으로, 경영진의 보수 및 처우를 결정하는 역할을 하고 있습니다.

위원회 역할

ESG위원회	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영강화를 위한 ESG 전략 수립 및 성과 모니터링 수행 ESG 리스크의 사전/사후 점검 및 이를 고려한 경영 의사결정 기타 ESG 관련한 중요한 안건 심의
Ethics & Compliance 위원회	<ul style="list-style-type: none"> Ethics and Compliance(E&C) 수립 각 사의 E&C 정책 이행 여부 점검 윤리/준법 경영 위한 업무 자문 및 지원 준법지원책임자 선임 윤리/준법 관련 규정 제/개정 및 규정 위반 사항 처리
감사위원회	<ul style="list-style-type: none"> 이사 및 경영진의 업무 감독 감사업무와 관련하여 정관 또는 내규로 정하는 사항 심의 외부감사인 선정 및 그 밖에 중요한 안건에 대한 승인
사외이사후보 추천위원회	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 후보의 추천 및 자격심사 기타 사외이사후보 추천을 위하여 필요한 사항 심의
보상평가 위원회	<ul style="list-style-type: none"> 경영진 보수 및 처우 결정 대표이사 선임 해임의 제한 등기임원 사내보수한도 심의

주주 친화 경영

주주 소통

세아베스틸지주는 주주의 권리를 보장하기 위하여 주주총회 관련 정보를 충실히 제공하고 있습니다. 금융감독원 전자공시시스템 DART 및 홈페이지에 주주총회 관련 사항을 4주 전에 공시하여 주주들이 충분한 자료와 시간을 가지고 의결권을 행사할 수 있도록 노력하고 있습니다. 주주총회 소집통지서는 모든 주주에게 발송되며 이를 통해 정보의 형평성을 보장하고 있습니다. 또한, 이사 및 감사위원 후보에 대한 설명과 감사위원의 선임은 다른 이사 선임 안건과 분리하여 상정하는 등 사외이사 및 감사위원의 독립성을 제고하여, 공정하고 투명한 거버넌스 환경을 구축하고 있습니다.

주주 권리

주주들의 적극적인 주주총회 참여를 위하여 집중일 기간을 피한 주주총회 개최를 지양하고 있으며, 제 67기 정기주주총회부터 주주들이 편리하게 의결권을 행사할 수 있도록 전자투표제도를 시행하고 있습니다. 또한, 의결권 대리행사 권유 시행과 더불어 제 68기 정기주주총회에서는 전자 위임장 제도를 도입 및 활용하면서 소액주주들도 적극적으로 주주권을 행사할 수 있는 기회를 제공하여 주주권리를 강화하는데 힘쓰고 있습니다.

배당 정책

2021년 11월 이사회에서 회사의 배당 관련 예측가능성을 제고하고 주주환원정책을 구체화하기 위하여 배당정책을 수립 및 공시하였습니다. 이사회 의결, 주주총회 결의와 배당정책에 따라 배당규모를 결정하고 있습니다. 배당정책에 따르면 향후 3개년(2021년~2024년) 동안 배당의 규모는 최소(별도)당기순이익의 20% 이상을 목표로 하며, 배당은 상법 및 정관에 근거 배당가능이익 범위 내에서 당해 연도 경영실적, 현금 흐름, 미래 투자 계획 및 주주 의견 등을 종합적으로 검토하여 책정하고, 배당총액 결정의 기준이 되는 별도 당기순이익은 비경상적인 이익 및 손실을 제외한 조정금액으로 하고 있습니다. 배당 재원이 주당 100원을 미달하는 경우에는 검토를 통해 배당 집행 여부를 결정할 계획입니다. 또한, 제 66기 정기주주총회부터 3개년 연속 일반주주에게 특수관계인 대비 높은 차등 배당을 지급하는 등 주주가치 제고를 위해 지속적으로

노력하고 있습니다. 한편, 배당 관련 정보는 주주총회 소집결의 및 현금배당 결의일에 전자공시시스템을 통해 배당 실시 계획을 공시하고 있으며, 전 주주에게 통지하는 주주총회 소집통지서에도 배당 내용을 충분히 고지하고 있습니다. 또한, 주주총회 개최 후 배당결의 1개월 내에 배당통지서를 전 주주에게 발송하여 배당 관련 내용을 주주들에게 상세히 안내하고 있습니다.

감사위원회 운영현황

	단위	2020	2021	2022
사외이사 비율	%	100	100	100
회계/재무 전문가 비율	%	25	25	25
위원회 개최 수	건	5	6	6
사외이사 참석률	%	95	100	100

사외이사후보추천위원회 운영현황

	단위	2020	2021	2022
위원회 개최 수	%	1	2	1
사외이사 참석률	%	75	100	100

리스크 관리

Strategy

세아베스틸지주는 회사 내외부 이슈 및 이해 관계자와의 관계 불확실성에 따른 영향을 최소화 하고자 리스크 관리 시스템을 구축하여 분석 및 평가, 검토 및 조정, 모니터링을 실시하고 있습니다. 발생가능성과 심각성에 대한 등급별 지표로 핵심 리스크를 선정하고 해당 리스크에 대한 관리 방법을 수립하여 기획 담당부서에서 반기 1회 리스크의 변동과 관리 현황을 재점검하고 있습니다.

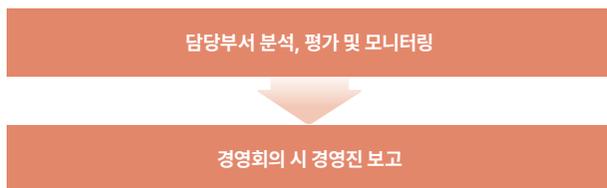
체계적인 리스크 관리를 위해 업무 특성에 따라 전략, 조직, 재무, 인사, 구매, 제조, 설비, 품질, 연구 개발, 판매 등의 큰 카테고리 리스크를 분류하고 있습니다. 구분된 리스크 분류는 각 특성에 맞는 부서에서 담당하여 지속적인 분석, 평가, 모니터링을 실시하고 있습니다.

이와 더불어 반기별 1회 경영진이 참석한 회의에서 리스크 분석에 대한 이슈 사항을 보고하고 있으며, 최근 ESG 경영에 있어 이사회 중심 운영이 강화되고 있는 외부 환경에 따라 중요 위험 리스크에 대한 정기적 이사회 보고 체계를 2023년에 구축할 예정입니다.

리스크 범주



리스크 관리 프로세스



Performance

리스크 선정

세아베스틸지주는 대외환경 이슈에 따라 발생가능한 영향 등을 분석하여 주관 부서별로 리스크 관리 기준 및 계획을 수립하고 있습니다. 수립된 리스크 항목들에 대해서는 발생가능성 및 심각성을 종합 고려하여 위험도를 매우 높음·높음·보통·낮음·매우 낮음 5단계로 평가 후 “높음” 이상인 리스크를 Issue Risk로 분류하여 관리하고 있습니다. 또한, 급격한 세계 경제 변화와 예측이 어려운 에너지 및 원·부자재 가격으로 인한 회사 수익성 악화 리스크를 최소화 하기 위해 매월 관련 부서에서 현재 상황 및 향후 전망 등에 대한 분석을 진행하고 있습니다.

리스크 대응 및 관리

세아베스틸지주는 사업 운영에 있어 핵심적인 리스크를 정기적으로 모니터링하여 대응하고 있습니다. 매년 부서별 리스크 평가 분석 자료를 작성하고 위험도가 높은 리스크에 대해 반기 1회 모니터링을 진행합니다. 또한, 전사 리스크 관리 현황에 대한 이슈를 공유하기 위해 반기 1회 경영 전략회의를 진행하며, 그룹 내 경제제재 관련 위험을 최소화하고 리스크 발생 시 조치 경감이 가능하도록 경제제재 내부통제 관리 시스템을 도입하였습니다.

뿐만 아니라 컴플라이언스 리스크 사전 파악 및 예방 체계 구축을 위해 팀별 윤리경영 자가식별 평가를 진행하고 있습니다. 평가표는 이해관계자 및 리스크를 식별하여 1~5단계로 발생가능성을 구분하고 발생가능성이 높은 리스크에 대해서는 관리방안을 수립하여 평가·관리하고 있습니다.

윤리경영 자가식별 평가표

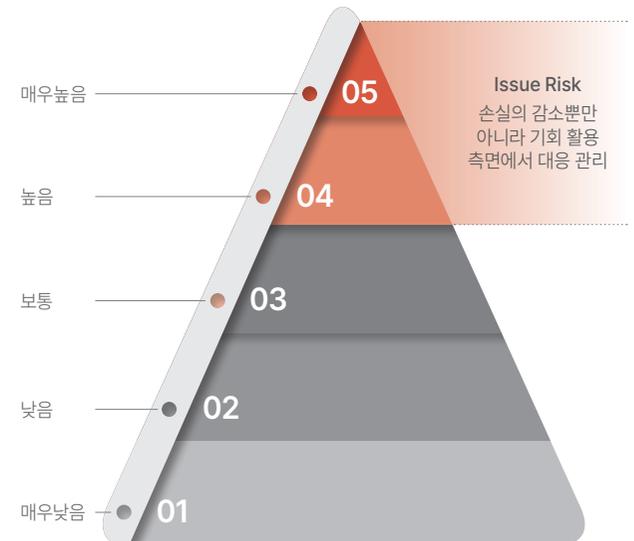
위징후	일반 단계 (적정, 관심)	주의 단계	경계 단계	심각 단계
대응조치	<ul style="list-style-type: none"> 월별 실적 모니터링 위원회 관리현황 보고 	<ul style="list-style-type: none"> 실무부서 '주의' 발령 위원회 대응계획 보고 	<ul style="list-style-type: none"> 실무부서 '경계' 발령 경영진 대책 보고 	<ul style="list-style-type: none"> 총괄부서 '심각' 발령 경영진 시시 보고

Next Plan

세아베스틸지주는 기업에 대한 윤리의식 및 법 준수에 대한 책임과 의무가 높게 요구되고 있는 시점에서 ISO 37301 규범준수경영시스템의 인증을 통해 계획, 실행, 확인, 조치 사이클로 리스크를 효과적으로 관리하고자 합니다. 2023년 3월부터 인증을 취득하기 위한 프로젝트를 진행하고 있습니다. 각 팀 별로 조직 내·외부 이슈를 고려하여 팀 내 존재하는 리스크를 분석하고 이를 관리하기 위한 통제수단을 분류하고 있으며, 준법 리스크 대응책 마련 및 전사적 대응 체계 구축을 통해 회사의 위기관리 체계를 강화하고 있습니다. 인증 이후에는 매년 주기적으로 기준에 평가한 팀별 리스크를 업데이트하여, 지속적으로 기업에서 요구되는 의무사항을 준수하고 리스크 관리를 개선할 계획입니다.

세아창원특수강은 SHE(안전·건강·환경)의 법적 의무 이행 위험을 최소화하고자 SHE 업무에 특화된 시스템 개발을 진행하고 있습니다. 시스템 개발을 통해 데이터 관리 및 활용도가 개선되고 개인별 의무 이행에 대한 점검/결과 관리가 강화될 수 있도록 조치할 예정입니다.

리스크 분류 등급



정보보호

Strategy

세아베스틸지주는 CISO(최고정보보호책임자)를 선임하고 CISO 산하 정보보호팀을 통해 책임감 있는 정보보안 활동을 수행하고 있습니다. 2023년에는 정보보호위원회와 정보보호 실무협의회를 구축할 계획입니다. 정보보호위원회는 정보보호 최고 의사결정기구로서 정보보호 실무 협의회에서 검토 및 협의된 정보보호 정책을 심의·승인하고, 정보보호 관련 중요 활동을 수행하며, 정보보호 실무협의회는 정보보호 정책에 대한 검토와 협의, 사업장 보안업무 수행에 관한 기획·조정·감독, 정보보호 관련 사업장/부서 간 이견 조정, 보안업무 규정 이행 상태 점검활동을 진행합니다.

또한, '정보통신망 이용 촉진 및 정보보호에 관한 법률', '정보보호 산업의 진흥에 관한 법률' 등 정보보호 관련 최신 법 개정사항을 파악하여 준법에 선제 대응하고 있습니다. 이와 더불어 보안 리스크를 축소하기 위하여 매 분기 개최되는 컴플라이언스 운영위원회를 통해 IT부문 주요 보안정책에 대한 의사결정과 모니터링, 보안교육 활동과 계획을 공유하고 있습니다.

정보관리 교육

세아베스틸지주는 연구소와 영업부문 임직원을 대상으로 '영업비밀 보호 및 기술유출 방지' 교육을 실시하고 있습니다. 국내 산업의 기술유출의 동향과, 영업비밀의 개념 및 영업비밀 유출 시 법적 제재 조치 등에 대한 안내를 통해 임직원에게 정보보안에 대한 경각심을 제공하고, 인식 개선을 도모하고 있습니다. 또한, 전 임직원을 대상으로 개인정보보호 교육을 년 1회 정기적으로 실시하고 있습니다.

외부 침입 탐지

세아베스틸지주는 외부 침입의 공격을 방지하기 위하여 웹서비스를 이용하는 시스템에 대해 WAF(Web Application Firewall)를 활용하여 웹서버에 대한 악성 공격 패턴 감지 및 방어 활동을 수행하고 있습니다. 나아가 랜섬웨어 및 제로데이 공격과 같은 지능형 악성 공격에 의한 사고 예방활동을 위하여 APT(Advanced Persistent Threat) 방지 솔루션을 도입할 예정입니다. 또한, 주요 웹서비스를 사용하는 시스템에 대해 외부 보안 전문가를 통해 모의해킹을 실시하여 도출된 웹 취약점에 대해 개선 조치하여 침해 공격 사고를 예방할 계획입니다.

Performance

정보보호 실천 캠페인

세아베스틸지주는 임직원의 정보 보안인식 강화를 위하여 임직원 참여 캠페인을 실시하고 있습니다.

목은지 정리 캠페인	클린데스크 활동의 일환으로 임직원이 자발적으로 사무공간을 정리하도록 독려하기 위해 정기적으로 목은지 정리 캠페인을 실시하고 있습니다. 책상 위, 서랍 속, 문서고 등 관리되지 않은 채 무방비로 방치된 오래된 문서를 정리함으로써 회사 정보의 유실을 방지하고 정돈된 업무공간을 유지하고 있습니다.					
정보보호 실천 습관 만들기(PLOS) 캠페인	'PLOS'는 디지털 정보 보호를 위한 임직원의 실천 습관 형성 캠페인으로, 'PLOS'라는 간단한 메시지 형태로 표현하여 임직원이 정보보호 강화에 손쉽게 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 정보 보호 실천 습관은 다음의 네 가지 활동으로 구성되어 있습니다. <table border="1" data-bbox="965 877 1422 1042"> <tr> <td data-bbox="965 877 1198 965">윈도우 비밀번호 설정하기(Password)</td> <td data-bbox="1198 877 1422 965">부재 시 화면 잠금 설정하기(Lock)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="965 965 1198 1042">퇴근 시 PC 종료하기(Off)</td> <td data-bbox="1198 965 1422 1042">화면보호기 설정하기(Set)</td> </tr> </table>		윈도우 비밀번호 설정하기(Password)	부재 시 화면 잠금 설정하기(Lock)	퇴근 시 PC 종료하기(Off)	화면보호기 설정하기(Set)
윈도우 비밀번호 설정하기(Password)	부재 시 화면 잠금 설정하기(Lock)					
퇴근 시 PC 종료하기(Off)	화면보호기 설정하기(Set)					

Next Plan

세아베스틸지주는 정보보안 규정/지침의 취합 및 현행화를 통해 그룹 표준 정보보안 정책을 수립하고 데이터 통제 가이드라인을 제정하여, 사내 모든 시설과 협력사, 이에 출입하는 임직원에 대한 보안정책을 강화할 예정입니다. 또한, 내부정보 유출 제로를 목표로 GWS DLP, Endpoint DLP, NAC 등 추적성 관리 솔루션을 구축할 예정입니다.

GWS DLP(Google Workspace Data Loss Prevention) <p>Google G-mail 및 협업도구의 보안정책 적용을 통해 모든 메일/문서에 대한 사전설정 Context에 부합하는 콘텐츠의 추적 및 모니터링 정책 시행을 준비하고 있습니다.</p>
Endpoint DLP(Data Loss Prevnetion) <p>임직원의 단말기에 보안솔루션을 설치하여 고의나 실수로 외부로의 정보 유출에 효과적으로 대응할 수 있도록 시행할 예정입니다.</p>
NAC(Network Access Control) <p>네트워크 접근 솔루션 시스템을 통해 허가된 사용자의 기기만 접근을 허용하여 외부인의 내부 네트워크 임의접근을 엄격히 통제할 계획입니다.</p>

APPENDIX

이해관계자 참여	56
이중 중대성 평가	57
ESG Data	59
GRI Index	70
SASB Index	71
TCFD Index	72
제 3자 검증 의견서	73

이해관계자 참여

세아베스틸지주는 고객, 임직원, 협력사, 정부, 지역사회, 주주 및 투자자를 이해관계자로 정의하고 이해관계자들과의 소통을 바탕으로 현안과 이슈 등을 파악하여, 주요 사업 및 ESG 경영활동에 대한 의사 결정에 반영할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.



소통채널	<ul style="list-style-type: none"> • 홈페이지 • 고객 센터 • SNS(블로그) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인트라넷 • 노동조합 • 임직원 설문조사 	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장 프로그램 	<ul style="list-style-type: none"> • 정부정책 공청회 • 간담회 	<ul style="list-style-type: none"> • 주주 총회 • IR 공시
참여활동	상품, 서비스에 대한 문의, 제안 및 기타 의견 등	경영 환경 변화, 임금 협상 등 HR 관련 이슈 등	공정 계약, 부당 거래 등 상생협력 관련 이슈 등	국책 과제 참여, 정부 규제 정책, 지역 내 환경 보호, 지역 사회공헌 활동 등의 이슈	주가 및 배당금 변동 이슈, 경영 환경 변화 및 경영 실적, 주주 총회 등
관심이슈	<ul style="list-style-type: none"> • 다양성 존중 및 차별 금지 • 대기환경개선 • 폐기물 관리 • 기후변화 대응 	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 안전·품질 확보 • 반부패·윤리경영 강화 • 사업장 안전·보건 환경 조성 	<ul style="list-style-type: none"> • 인권경영 실천 • 동반 성장 추구 • 사업장 안전·보건 환경 조성 • 공정거래 추구 	<ul style="list-style-type: none"> • 인권경영 실천 • 사업장 안전·보건 환경 조성 • 반부패·윤리경영 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회 중심 경영 • 이해관계자 참여 확대 및 소통 강화 • 주주 권익 보호

이중 중대성 평가

세아베스틸지주는 기업의 재무적 영향과 외부의 환경과 사회에 미치는 영향을 모두 고려해야 한다는 개념인 이중 중요성(Double Materiality)을 적용하여 중대성 평가를 진행하였으며, 국제표준, 미디어분석, 벤치마킹, 내부 및 외부 이해관계자 설문조사 결과 등을 종합적으로 반영하였습니다.

중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

세아베스틸주주는 이중 중대성 평가 프로세스에 따라 ESG 이슈가 미치는 재무적 영향과 환경·사회적 영향을 분석하고, 각 이해관계자들의 영향도를 종합적으로 반영하였습니다.

● High Impact ● Medium Impact ○ Low Impact

중요 이슈	영향도		글로벌 공시 프레임 워크 및 이니셔티브		보고위치
	환경·사회적	재무적	GRI	SASB	
에너지 관리	●	●	302(Energy)	EM-IS-130a.1 EM-IS-130a.2	17-22,37-38
대기 환경 개선	●	●	305(Emissions)	EM-IS-120a.1	39
오염 물질 관리	●	●	305(Emissions) 306(Waste)	EM-IS-120a.1 EM-IS-150a.1	37-40
자원 선순환	●	●	306(Waste)	EM-IS-150a.1	23-24
사업장 안전·보건 환경 조성	●	●	403(Occupational Health and Safety)	EM-IS-320a.1	25-28
공정거래 추구	●	●	206(Anti-Competitive Behavior)		29,34
노사 상생 및 협력	●	●	402(Labor/Management Relations)		44
반부패·윤리경영 강화	○	●	205(Anti-corruption)		32-34
기후변화 대응	●	●	305(Emissions)	EM-IS-110a.1, EM-IS-110a.2 EM-IS-130a.1, EM-IS-130a.2	17-22
인권경영 실천	●	●	406(Non-discrimination)		45-46
공급망 ESG 관리	●	●	308(Supplier Environmental Assessment), 414(Supplier Social Assessment)	EM-IS-430a.1	29-31

ESG Data 환경

온실가스*

구분	단위	2020			2021			2022			2022 목표	
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강
총 온실가스 배출량	tCO ₂ eq	1,030,449	492,279	-	1,271,276	528,434	-	1,237,482	496,863	-	1,244,349	544,077
Scope 1	tCO ₂ eq	445,150	210,181	-	540,380	219,478	-	524,596	202,411	-	-	-
Scope 2	tCO ₂ eq	585,299	282,098	-	730,896	308,956	-	712,886	294,452	-	-	-
온실가스 배출 집약도(원단위 기준)	tCO ₂ eq/백만 원	0.41	0.44	-	0.35	0.35	-	0.67**	0.26	-	-	-

*세아항공방산소재는 온실가스배출권거래제 미대상 **매출액 기준치 변경

에너지

구분	단위	2020			2021			2022			2022 목표	
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강
총 에너지 사용량	GJ	16,305,009	8,626,201	181,989	20,295,573	9,473,933	206,790	19,352,464	9,012,724	231,084	19,711,705	9,891,440
직접에너지	GJ	4,253,823	2,817,856	60,311	5,080,622	3,017,881	68,815	4,608,061	2,859,721	77,755	-	-
LNG(도시가스)	GJ	3,075,738	1,644,970	59,420	3,764,328	1,731,823	67,769	3,601,752	1,732,663	76,383	-	-
LPG	GJ	1,107,935	1,059,899	-	1,224,836	1,149,776	-	926,510	1,096,388	-	-	-
경유	GJ	69,054	112,339	891	90,180	135,884	1,046	78,618	30,305	1,372	-	-
휘발유	GJ	1,096	648	-	1,278	398	-	1,181	365	-	-	-
간접에너지	GJ	12,051,186	5,808,345	121,678	15,214,951	6,456,052	137,975	14,744,403	6,153,003	153,329	-	-
전력	GJ	12,051,186	5,808,345	121,678	15,049,700	6,456,052	137,975	14,347,036	6,153,003	153,329	-	-
스팀	GJ	-	-	-	165,251	-	-	397,367	-	-	-	-
재생에너지	GJ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
에너지 사용량 중 화석연료(LPG, 경유, 휘발유) 비율	%	7.2	13.6	0.5	6.5	13.6	0.5	5.2	12.5	0.6	-	-
에너지 사용량 중 천연가스 비율	%	18.9	19.1	32.7	18.6	18.3	32.8	18.6	19.2	33.1	-	-
에너지 집약도(원단위 기준)	GJ/백만 원	6.43	7.68	3.86	5.56	5.52	3.72	10.52*	4.76	3.22	-	-

*매출액 기준치 변경

대기오염물질

구분	단위	2020			2021			2022		
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
먼지 배출량	톤	39	33	0.58	51	29	0.39	49	35	0.11
NOx 배출량	톤	416	267	0.62	430	268	0.24	537	327	0.12
SOx 배출량	톤	47	13	-	27	6	-	105	13	-
먼지 집약도	톤/십억 원	0.02	0.03	0.012	0.01	0.02	0.007	0.03	0.02	0.002
NOx 집약도	톤/십억 원	0.16	0.24	0.013	0.12	0.18	0.004	0.29	0.17	0.002
SOx 집약도	톤/십억 원	0.02	0.01	-	0.01	0.004	-	0.06*	0.01	-

*매출액 기준치 변경

ESG Data 환경

원자재

구분	단위	2020			2021			2022		
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
총 원자재 사용량	톤	1,646,461	571,273	-	2,168,393	689,907	-	2,019,655	620,955	-
재생 원자재 사용량	톤	1,646,461	571,273	-	2,168,393	689,907	-	2,019,655	620,955	-
재생 원자재 비율	%	100	100	-	100	100	-	100	100	-

용수*

구분	단위	세아베스틸			
		2020	2021	2022	2022 목표
총 사용량(총합)	천 m ³	4,280	4,768	4,355	4,487
공업용수	천 m ³	3,644	4,113	3,721	
상수	천 m ³	636	655	634	
총 사용량(군산공장)	천 m ³	4,222	4,685	4,272	
공업용수	천 m ³	3,609	4,058	3,668	
상수	천 m ³	613	627	604	
총 사용량(창녕공장)	천 m ³	57	82	80	
공업용수	천 m ³	35	55	53	
상수	천 m ³	22	27	27	
총 사용량(본사)	천 m ³	1	1	3	
공업용수	천 m ³	-	-	-	
상수	천 m ³	1	1	3	
총 폐수 처리량	천 m ³	1,040	1,681	2,905	
방류량	천 m ³	1,040	1,388	2,240	
재사용량	천 m ³	-	293	665	
폐수 재사용률	%	-	17	23	

구분	단위	세아창원특수강			
		2020	2021	2022	2022 목표
총 사용량(총합)	천 m ³	2,204	2,565	2,446	2,178
공업용수	천 m ³	-	-	-	
상수	천 m ³	2,204	2,565	2,446	
총 폐수 처리량	천 m ³	953	1,086	971	
방류량	천 m ³	904	1,024	916	
재사용량	천 m ³	49	62	55	
폐수 재사용률	%	5	6	6	

구분	단위	세아항공방산소재		
		2020	2021	2022
총 사용량(총합)	천 m ³	44	49	56
공업용수	천 m ³	-	-	-
상수	천 m ³	44	49	56
총 폐수 처리량	천 m ³	20	18	24
방류량	천 m ³	20	18	24
재사용량	천 m ³	-	-	-
폐수 재사용률	%	-	-	-

*취수량과 사용량이 동일함

ESG Data 환경

수질오염물질

구분	단위	2020			2021			2022		
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
부유물질(SS)	톤	10.9	5.7	-	5.3	2.6	0.1	13.9	5.2	0.3
화학적 산소요구량(COD)	톤	3.8	7.4	1.3	6.8	5.3	0.9	11.6	4.4	0.9
생물학적 산소 요구량(BOD)	톤	0.6	-	-	1.1	-	-	1.7	2.2	-
총 유기탄소(TOC)	톤	-	-	-	-	-	-	8.7	3.8	-
총 질소(T-N)	톤	5.2	5.6	-	5.5	7.7	-	6.9	6.9	-
총 인(T-P)	톤	-	0.1	-	-	0.1	-	-	0.1	-

유해화학물질

구분	단위	2020			2021			2022		
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
유해화학물질 사용량	톤	27.3	8,521.1	-	37.3	10,975.9	-	34.0	9,076.2	-
화학물질 배출량	톤	1.3	14.0	-	1.3	11.6	-	1.4	10.0	-

ESG Data 환경

폐기물

구분	단위	2020			2021			2022			2022 목표		
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	
총 폐기물 발생량	톤	263,850	157,096	375	291,241	174,513	454	270,807	156,596	587	275,318	155,000	
일반 폐기물	톤	233,455	144,081	323	250,119	160,634	412	229,899	144,256	545			
	매립	톤	218	6,579	19	372	18,320	23	470	23,698	9		
	소각	톤	572	589	18	816	832	18	783	746	21		
	재활용	톤	232,664	136,913	285	248,931	141,481	370	228,646	119,808	515		
	기타	톤	-	-	-	-	-	-	-	5	-		
지정 폐기물	톤	30,395	13,015	53	41,122	13,878	42	40,909	12,340	42			
	매립	톤	2	330	-	-	712	-	7	1,112	-		
	소각	톤	130	341	6	344	99	5	606	95	7		
	재활용	톤	30,263	12,166	46	40,778	12,745	37	40,296	10,927	35		
	기타	톤	-	179	-	-	323	-	-	207	-		
지정 폐기물 비중	%	11.5	8.3	14.1	14.1	8.0	9.3	15.1	7.9	7.2			
폐기물 재활용량(부산물 재활용량)	톤	262,928	149,079	331	289,709	154,227	407	268,941	130,735	551			
폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)	%	99.7	94.9	88.1	99.5	88.4	89.7	99.3	83.5	93.8			

환경 관리

구분	단위	2020			2021			2022		
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
에너지경영시스템인증(ISO 50001) 도입률	%	100	-	-	100	-	-	100	-	-
취득 사업장 수	개	2	-	-	2	-	-	2	-	-
총 사업장 수	개	2	-	-	2	-	-	2	-	-
환경경영시스템인증(ISO 14001) 도입률	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
취득 사업장 수	개	2	1	1	2	1	1	2	1	1
총 사업장 수	개	2	1	1	2	1	1	2	1	1
환경 투자 금액	백만 원	2,403	3,353	-	6,163	7,531	-	10,348	9,201	-

친환경 제품 실적

구분	단위	2020			2021			2022		
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
판매	백만 원	-	59	-	-	37	-	-	20	-
구매	백만 원	8,553	660	-	9,957	851	-	5,511	2,058	-

ESG Data 사회

임직원 현황

구분	단위	2020			2021			2022			
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸지주	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
총 임직원 수	명	1,552	1,197	163	1,547	1,208	163	17	1,517	1,205	198
성별	남성	1,501	1,150	157	1,495	1,162	161	11	1,465	1,157	194
	여성	51	47	6	52	46	2	6	52	48	4
연령대별	30세 미만	135	80	8	136	83	3	1	117	85	23
	30세 이상~50세 미만	729	623	100	686	647	106	15	648	648	121
	50대 이상	688	494	55	725	478	54	1	752	472	54
고용형태별	정규직	1,546	1,172	160	1,533	1,141	160	17	1,495	1,167	161
	남성	1,495	1,125	154	1,482	1,095	158	11	1,447	1,119	157
	여성	51	47	6	51	46	2	6	48	48	4
	비정규직	6	25	3	14	67	3	-	22	38	37
	남성	6	25	3	13	67	3	-	18	38	37
여성	-	-	-	1	-	-	-	4	-	-	
직군별	일반직	418	331	38	429	344	38	17	420	347	46
	기능직	1,134	866	125	1,118	864	125	-	1,097	858	152

총 임직원 수(직급별)

구분	단위	2020			2021			2022				
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸지주	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	
부장	성별	남성	58	46	6	62	45	5	-	61	45	7
	여성	-	4	-	-	6	-	-	1	6	-	
	연령대별	30세미만	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		30세이상~50세미만	14	25	-	17	24	1	-	22	23	3
차장	성별	남성	52	43	8	57	52	10	2	57	55	11
	여성	2	4	3	2	3	1	-	1	2	1	
	연령대별	30세미만	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		30세이상~50세미만	48	41	10	52	50	10	2	51	51	11
과장	성별	남성	86	57	10	100	63	11	4	100	56	10
	여성	4	6	1	5	7	-	1	8	9	-	
	연령대별	30세미만	66	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		30세이상~50세미만	23	61	11	103	68	11	5	106	63	10
대리	성별	남성	68	73	4	50	72	8	3	55	78	10
	여성	4	11	3	7	9	1	2	5	8	2	
	연령대별	30세미만	5	17	-	6	7	-	-	4	7	1
		30세이상~50세미만	67	67	7	51	74	9	5	56	79	11
사원	성별	남성	79	53	1	77	40	1	1	69	48	-
	여성	40	21	1	36	20	1	1	33	22	1	
	연령대별	30세미만	77	48	1	67	45	-	1	60	47	1
		30세이상~50세미만	40	26	1	44	15	2	1	42	14	-
기타	성별	남성	24	13	126	31	27	125	1	27	18	156
	여성	1	-	-	2	-	-	2	3	-	-	
	연령대별	30세미만	-	-	7	7	13	3	-	3	1	21
		30세이상~50세미만	4	-	71	6	-	73	-	2	-	86
소속외근로자	명	21	13	48	19	14	49	-	25	17	49	
소속외근로자	명	1,110	903	-	1,252	902	-	-	1,262	895	-	

ESG Data 사회

이직 및 퇴직

구분	단위	2020			2021			2022			
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸지주	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
이직 및 퇴직자 수	명	58	78	6	71	40	15	4	118	106	37
성별	남성	57	75	5	67	40	12	3	105	101	33
	여성	1	3	1	4	-	3	1	13	5	4
연령대별	30세 미만	4	2	-	6	10	3	-	22	14	10
	30세 이상~50세 미만	14	5	6	15	7	8	4	40	18	26
	50대 이상	40	71	-	50	23	4	-	56	74	1
유형별	정년 퇴직자 수	24	54	-	35	7	4	-	33	46	1
	자발적 퇴직자 수	34	24	6	36	33	11	4	85	60	36
자발적 퇴직(이직)률	%	59	31	100	51	83	73	100	72	57	97

연금 지원

구분	단위	2020			2021			2022			
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸지주	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
국민연금(회사부담금)	백만 원	3,869	2,927	198	3,942	2,944	203	53	4,049	3,001	223
개인연금 보조금	백만 원	162	-	-	194	-	-	-	211	-	-
개인연금 수혜 인원	명	223	-	-	231	-	-	-	238	-	-
퇴직연금 운영액	백만 원	137,466	48,020	4,865	139,733	50,772	5,120	1,900	157,420	63,114	6,176
퇴직연금 가입 인원	명	1,370	723	160	1,363	749	160	23	1,471	689	161

직원 만족도

구분	단위	2020			2021			2022			
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸지주	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
직원 만족도	점	73	74	79	73	74	69	79	67	70	79

단체협약

구분	단위	2020			2021			2022			
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸지주	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
노조 가입 대상 인원	명	1,134	1,030	122	1,118	998	120	-	1,097	996	114
노조 가입 인원	명	1,134	999	122	1,118	955	120	-	1,097	951	114
노조 가입률	%	100	97	100	100	96	100	-	100	96	100

ESG Data 사회

육아휴직

구분	단위	2020			2021			2022			
		세아베스틸	세아첨원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아첨원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸지주	세아베스틸	세아첨원특수강	세아항공방산소재
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	명	1,546	1,197	-	1,547	1,208	-	-	1,520	1,204	-
성별	남성	1,495	1,150	-	1,495	1,162	-	-	1,468	1,156	-
	여성	51	47	-	52	46	-	-	52	48	-
육아휴직 사용자 수	명	3	2	-	6	5	-	-	5	6	-
성별	남성	3	-	-	3	2	-	-	3	1	-
	여성	-	2	-	3	3	-	-	2	5	-
육아휴직 복귀자 수	명	8	2	-	2	2	-	-	5	6	-
성별	남성	3	-	-	2	-	-	-	2	3	-
	여성	5	2	-	-	2	-	-	3	3	-
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수	명	8	2	-	2	2	-	-	5	6	-
성별	남성	3	-	-	2	-	-	-	2	3	-
	여성	5	2	-	-	2	-	-	3	3	-
육아휴직 후 직장 복귀율	%	100	100	-	67	100	-	-	83	100	-
성별	남성	100	-	-	67	-	-	-	67	100	-
	여성	-	100	-	-	100	-	-	100	100	-
육아휴직 후 고용 유지율	%	100	100	-	100	100	-	-	100	100	-
성별	남성	100	-	-	100	-	-	-	100	100	-
	여성	100	100	-	-	100	-	-	100	100	-

다양성

구분	단위	2020			2021			2022			
		세아베스틸	세아첨원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아첨원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸지주	세아베스틸	세아첨원특수강	세아항공방산소재
관리자 여성 수	명	6	14	1	7	16	1	3	10	17	1
상급 관리자(최고 경영진 여성 수)	명	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
중간 관리자(주니어 관리자 여성 수)	명	6	14	1	7	16	1	1	10	17	1
관리자 이상 여성 비율	%	12	30	17	13	35	50	38	19	35	25
소수자 고용수(누적)	명	100	69	7	98	67	7	1	93	64	7
장애인 고용 수	명	66	25	6	64	23	6	-	58	22	6
외국인 고용 수	명	2	4	-	2	4	-	1	2	3	-
국가보훈자 고용 수	명	32	40	1	32	40	1	-	33	39	1
장애인 고용 비율	%	4.25	2.09	3.68	4.14	1.90	3.68	-	3.82	1.83	3.03

ESG Data 사회

임직원 교육

구분	단위	2020			2021			2022			
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸지주	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
총 교육 시간	시간	48,313	29,375	10,418	59,074	31,275	9,375	429	55,370	32,148	12,179
인재개발팀 교육 시간	시간	10,055	19,630	3,684	19,791	20,584	3,895	356	14,811	16,966	5,400
환경 교육 시간	시간	4,694	2,746	163	4,666	2,830	163	-	4,766	3,212	198
공정거래 교육 시간	시간	-	-	-	416	207	20	12	650	534	20
인권 교육 시간	시간	412	331	195	429	344	163	-	423	346	198
안전보건 교육 시간	시간	33,152	6,668	6,194	32,940	6,896	4,978	-	32,690	9,312	6,128
윤리 및 반부패 교육 시간	시간	-	-	182	832	414	156	61	2,030	1,779	235
총 교육 참여 인원	명	1,552	1,197	195	1,547	1,208	163	17	1,517	1,205	198
인재개발팀 교육 인원	명	1,552	1,197	195	1,547	1,208	163	17	1,517	1,205	198
환경 교육 인원	명	1,501	1,081	163	1,495	1,072	163	-	1,465	1,076	198
공정거래 교육 인원	명	-	-	-	373	298	10	9	187	139	10
인권 교육 인원	명	412	331	195	429	344	163	17	423	346	198
안전보건 교육 인원	명	1,552	935	195	1,547	957	163	-	1,517	1,204	200
윤리 및 반부패 교육 인원	명	-	-	182	416	207	156	17	423	395	235
인당 교육 시간	시간	31	25	53	38	26	58	25	36	27	62
총 교육 비용	백만 원	159	91	9	388	262	5	26	486	647	5
인당 교육 비용	백만 원	0.102	0.08	0.05	0.251	0.22	0.03	1.529	0.32	0.54	0.01

성과평가

구분	단위	2020			2021			2022			
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸지주	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
성과평가 대상자 수	명	412	331	37	429	344	40	17	423	346	46
정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	412	331	37	429	344	40	17	423	346	46
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

신규 채용

구분	단위	2020			2021			2022			
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸지주	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
신규 채용 인원	명	54	26	6	55	96	17	21	72	55	74
성별	남성	49	24	6	50	96	16	14	65	51	72
	여성	5	2	-	5	-	1	7	7	4	2
연령대별	30세 미만	23	7	-	33	37	7	1	36	34	62
	30세 이상~50세 미만	23	11	6	17	16	10	19	23	17	12
	50대 이상	8	8	-	5	43	-	1	13	5	-

평균근속연수

구분	단위	2020			2021			2022			
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸지주	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
남성	년	19	16	16	20	15	17	4	20	16	13
여성	년	7	11	12	8	12	12	4	8	12	7

ESG Data 사회

산업안전보건

구분	단위	2020			2021			2022		
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
재해자 수	명	18	4	-	25	2	-	24	4	-
직영(임직원)	명	15	3	-	22	-	-	18	3	-
협력사	명	3	1	-	3	2	-	6	1	-
재해율	%	0.68	0.19	-	0.89	0.09	-	0.86	0.19	-
직영(임직원)	%	0.97	0.25	-	1.42	-	-	1.19	0.25	-
협력사	%	0.27	0.11	-	0.24	0.22	-	0.48	0.11	-
사망자 수	명	1	-	-	-	-	-	2	-	-
직영	명	1	-	-	-	-	-	1	-	-
협력사	명	-	-	-	-	-	-	1	-	-
사망률	%	0.05	-	-	-	-	-	0.09	-	-
직영	%	0.06	-	-	-	-	-	0.07	-	-
협력사	%	-	-	-	-	-	-	0.08	-	-
근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 시간	2.58	0.75	-	3.46	0.46	-	3.46	0.75	-
직영	건/100만 시간	4.03	1.04	-	5.93	-	-	4.94	1.04	-
협력사	건/100만 시간	1.13	0.46	-	1.00	0.92	-	1.98	0.47	-
안전보건경영시스템(ISO 45001) 취득률	%	100	-	-	100	-	-	100	-	-
취득 사업장 수	개	2	-	-	2	-	-	2	-	-
총 사업장 수	개	2	1	1	2	1	1	2	1	1

사회공헌

구분	단위	2020			2021			2022		
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
총 봉사활동 시간	시간	-	1,865	-	-	2,422	-	-	6,375	-
봉사활동 참여인원	명	-	257	-	-	393	-	-	584	-
인당 봉사활동 시간	시간	-	7	-	-	6	-	-	11	-
사회공헌 비용	백만 원	212	53	3	206	103	3	201	106	3

동반성장

구분	단위	2020			2021			2022		
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
협력사 지원 실적	억원	27.4	4.9	-	54.7	10.0	1.0	25.9	12.7	3.9

협력사 현황

구분	단위	2020			2021			2022		
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
협력사 수	개	577	600	182	588	653	194	607	616	184
협력사 구매 금액	억원	7,143	6,776	246	14,065	10,866	373	15,311	13,025	464

ESG Data 지배구조

이사회 구성

구분	단위	2020			2021			2022		
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
사내이사 수	명	-	3	1	-	3	1	3	3	1
사외이사 수	명	-	-	-	-	-	-	-	-	-
기타 비상무 이사	명	-	-	6	-	-	6	-	-	3
여성 이사 수(여성 등기임원 수)	명	-	-	-	-	-	-	-	-	-

이사회 성과

구분	단위	2020			2021			2022		
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
이사회 개최 수	건	-	10	7	-	9	7	6	12	8
정시	건	-	-	7	-	-	7	1	-	8
임시	건	-	10	-	-	9	-	5	12	-
논의된 안건 총 수	건	-	15	9	-	16	9	7	19	10
반대/수정 안건 수	건	-	-	-	-	-	-	-	-	-
이사회 평균 참석률	%	-	100	100	-	100	100	100	100	100
사내이사 참석률	%	-	100	100	-	100	100	100	100	100
사외이사 참석률	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CEO 보수	백만 원	-	368	214	-	250	230	348	437	235
임직원 보수 중앙값	백만 원	-	77	68	-	84	63	88	87	58
임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율	%	-	20.9	31.6	-	33.6	27.5	25.3	19.9	24.7
이사 평균 재임기간	년	-	6	11	-	7	12	1	7	13

ESG Data 지배구조

부패 사례 및 조치

구분	단위	2020			2021			2022		
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
부패 발생 건수	건	-	-	-	2	-	-	-	-	-
징계 조치 건수	건	-	-	-	2	-	-	-	-	-
	해임	건	-	-	1	-	-	-	-	-
	정직	건	-	-	-	-	-	-	-	-
	감봉	건	-	-	1	-	-	-	-	-
	주의	건	-	-	-	-	-	-	-	-
	기타	건	-	-	-	-	-	-	-	-

법규 위반 현황

구분	단위	2020			2021			2022		
		세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재	세아베스틸	세아창원특수강	세아항공방산소재
법규 위반 건수	건	-	1	-	-	-	-	2	-	-
	환경 법규 위반	건	-	-	-	-	-	2	-	-
	반경쟁 법규 위반	건	-	-	-	-	-	-	-	-
	산업안전 법규 위반	건	-	1	-	-	-	-	-	-
벌금 부과액	백만 원	-	6	-	-	-	-	13	-	-
	환경 법규 위반	백만 원	-	-	-	-	-	13	-	-
	반경쟁 법규 위반	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-
	산업안전 법규 위반	백만 원	-	6	-	-	-	-	-	-

GRI Index

주제	지표	페이지	비고	
일반정보 공개	2-1	조직 세부 정보	6	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 법인	2	
	2-3	보고기간, 보고주기 및 문의처	2	
	2-4	정보의 재기술	-	해당사항 없음
	2-5	외부 검증	73-74	
	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	6-11	
	2-7	임직원	63	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	63	
	2-9	지배구조	50	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	51	
	2-11	최고의사결정기구 의장	50	
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	15	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	15	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	15	
	2-15	이해관계 상충	-	사업보고서 - 재무에 관한 사항
	2-16	중요 문제에 대한 커뮤니케이션	-	사업보고서 - 이사회에 관한 사항
	2-17	최고의사결정기구의 종합 지식	51	
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	51	
	2-19	보수 절차	51	
	2-20	보수 결정 절차	51	
	2-21	연간 총 보상 비율	68	
	2-22	지속가능한 개발전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 공약	75-94	
	2-24	정책 공약 책임		
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	18, 26, 30, 32, 37, 45	
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	27, 33, 46	
	2-27	법령 준수	69	
	2-28	가입 협회	72	
	2-29	이해관계자 참여	56	
	2-30	단체협약	64	

주제	지표	페이지	비고
중요 주제	3-1	중요 주제 결정 과정	57
	3-2	중요 주제 목록	58
	3-3	중요 주제 관리	16
경제 성과	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	18
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	64
반부패	205-2	반부패 절차 및 절차에 관한 공지와 교육	32-33
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	69
원자재	301-1	원재료의 종량이나 부피	60
	301-2	재생투입 원재료 사용 비율	60
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	59
	302-2	조직 외부 에너지 소비	59
	302-3	에너지 집약도	59
	302-4	에너지 소비 감축	17-22, 59
용수 및 폐수	303-1	용수 공유 자원 활용 및 교류	40
	303-2	방수 관련 영향 관리	40
	303-3	용수 취수량	60
	303-4	용수 방류량	60
	303-5	용수 사용량	60
온실가스 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	59
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	59
	305-4	온실가스 배출 집약도	59
	305-5	온실가스 배출 감축	17-22, 59
	305-7	NOx(질소산화물), SOx(황산화물) 및 기타 중요한 대기 배출량	59
폐수 및 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대 폐기물 관련 영향	23-24
	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	23-24
	306-3	폐기물 발생	62
	306-4	폐기물 재활용	62
	306-5	처분 대상 폐기물	62
공급업체 환경 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	30
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	30-31

GRI Index

주제	지표	페이지	비고
고용	401-1 신규채용 및 이직	64, 66	
	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	44	
	401-3 육아휴직	65	
산업안전 보건	403-1 산업안전보건경영시스템		
	403-2 유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사		
	403-3 산업보건 서비스		
	403-4 안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	25-28	
	403-5 산업안전보건 근로자 교육		
	403-6 근로자 건강 증진		
	403-7 경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감		
	403-9 업무 관련 상해	67	
	403-10 업무 관련 질병		
	훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 평균 교육 시간	66
404-2 직원 역량강화 및 평생교육 프로그램		43	
404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율		66	
다양성과 기회균등	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	63, 65	
차별금지	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	46	
아동노동	408-1 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당사업장 없음
강제노동	409-1 강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당사업장 없음
지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	47-48	
공급업체 사회평가	414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	30	
	414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응 조치	29-31	

SASB Index

주제	코드	지표	페이지	비고
온실가스 배출량	EM-IS-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출 제한 규정이 적용되는 비율	59	
	EM-IS-110a.2	Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	17-22	
대기 배출량	EM-IS-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) CO(일산화탄소), (2) NOx(질소산화물) (N2O(아산화질소)제외), (3) SOx(황산화물), (4) 미세먼지(PM10), (5) 망가니즈(MnO), (6) 납(Pb), (7) 휘발성 유기화합물(VOCs), (8) 다환 방향족 탄화수소류(PAHs)	59	
에너지 관리	EM-IS-130a.1	(1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 에너지 비율	59	
	EM-IS-130a.2	(1) 총 연료 소비량, (2) 석탄 비율, (3) 천연가스 비율, (4) 재생가능 에너지 비율	59	
물 관리	EM-IS-140a.1	(1) 총 담수 취수량, (2) 재활용 비율, (3) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 비율	60	
폐기물 관리	EM-IS-150a.1	폐기물 발생량, 유해 폐기물 비율, 재활용 비율	62	
전 종업원 (workforce) 보건 및 안전	EM-IS-320a.1	(a) 정규직 종업원(full-time employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총 기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR), (2) 사망률, (3) 아차사고 빈도율(Near Miss Frequency Rate, NMFR)	67	
공급망 관리	EM-IS-430a.1	환경적·사회적 문제에서 비롯되는 철광석 또는 석탄 조달 위험 관리 절차에 대한 논의	31	
Activity Metric	EM-IS-000.A	조강생산량 중 (1) 순산소로 공정을 통한 생산량 비율, (2) 전기 아크로 공정을 통한 생산량 비율	-	세아베스탈: 1,913천 톤/년 세아창원특수강: 619천 톤/년
	EM-IS-000.B	철광석 총 생산량	-	해당없음
	EM-IS-000.C	원료탄 총 생산량	-	해당없음

TCFD Index

	구분(2022년 제강량)	페이지
지배구조	A) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독을 설명합니다.	17
	B) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.	
전략	A) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회를 설명합니다.	18-20
	B) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.	
	C) 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성을 설명합니다.	
리스크 관리	A) 기후변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다	18
	B) 기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	
	C) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 대해 설명합니다.	
지표와 감축목표	A) 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.	21
	B) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.	
	C) 기후변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명합니다.	

제 3자 검증 의견서

세아베스틸지주 경영자 귀중

위드회계법인(이하 '검증인')은 세아베스틸지주(이하 '회사')의 2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 지속가능경영보고서에 대하여 제한적 확인업무를 수행하였습니다.

검증대상 정보

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 70-71 페이지에 수록한 Global Reporting Initiative(GRI) Standards Index 와 관련된 본문 페이지
- 59-69 페이지에 수록된 ESG DATA
- 71 페이지에 수록된 Sustainability Accounting Standards Board(SASB) Index 와 관련된 본문 페이지
- 72 페이지에 수록된 TCFD Index 와 관련된 본문 페이지

우리의 검증업무는 2022년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 것이며 일부 주요성과의 경우 2023년도 상반기 정보를 포함하나 그 이전기간 및 지속가능경영보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 검증절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

준거기준

검증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 다음과 같습니다.

- GRI(Global Reporting Initiatives) Standards 2021 보고 표준
- SASB(지속가능성회계표준, Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 기준
- TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 기준

검증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 검증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 검증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

검증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

검증인의 독립성과 품질관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 검증업무와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증인은 국제품질관리기준서1을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문직 기준과 해당 법규의 요구사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질관리시스템을 유지합니다.

검증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속가능성 정보에 대한 제한적 확신을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB(International Auditing and Assurance Standards Board)가 제정한 ISAE3000(International Standard on Assurance Engagements 3000 Revised, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information)에 따라 제한적 확인업무를 수행하였습니다. 이 기준은 검증대상 지속가능성 정보에 중대한 왜곡표시가 없는지 대한 제한적인 확신을 얻을 수 있도록 검증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다.

제한적인 확신업무에는 회사가 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중대한 왜곡 표시에 대한 위험 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확신 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여

제 3자 검증 의견서

위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확신업무보다 제한적입니다. 우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보간 비교 및 대사가 포함되었습니다.

우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리접근방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 세아베스틸지주의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해와 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 보고 기간의 지속가능성 정보관리 및 보고를 위한 프로세스와 통제활동의 설계 및 운영의 적합성 평가
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 검증대상 데이터에 대한 제한된 검증 수행

제한적 확신 업무에서 수행되는 검증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확신 업무보다 낮은 수준의 확신을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 검증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확신을 표명하지 않습니다.

검증인의 의견

우리의 검증절차 수행 결과 지속가능경영보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제 3자의 사용에 대하여 당법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

2023년 6월 23일
서울특별시 강남구 언주로 711
위드회계법인



이 검증 보고서는 검증 보고서일(2023년 6월 23일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 검증 보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 검증 보고서가 수정될 수도 있습니다.

POLICY BOOK

세아베스틸지주	76
세아베스틸	78
세아창원특수강	87

세아베스틸지주

사회(S)

인권경영방침

세아베스틸지주는 글로벌 철강 제조전문 기업으로서, '정직'을 최우선 가치로 삼아 경영활동 전반에서 임직원, 파트너, 고객 등 함께하는 모든 이해관계자들의 인권을 소중히 생각하고 이들과 함께 풍부한 가치를 창조하며, 보다 '세상을 아름답게' 하는 기업이 되고자 합니다.

세아베스틸지주는 각 국가 및 지역의 법규를 준수하고, 세계인권선언, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권원칙과 규범을 지지하며, 이의 실천을 위하여 내·외부 소통과 고충 처리, 구제 절차를 포함하는 인권 경영 정책을 수립 및 운영합니다.

이는 세아베스틸지주의 국내·외 전 사업장에 적용되며, 공동의 이해 및 전사적인 실천을 위하여 다음과 같이 인권경영현장을 선언합니다.

제1조 인권경영 체제의 구축

세아베스틸지주는 모든 임직원과 이해관계자를 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정기적인 인권 교육을 실시하며, 윤리경영사무국을 통하여 인권 침해에 대한 모니터링 및 고충처리 절차를 이행한다.

제2조 고용 차별금지

세아베스틸지주는 채용, 승진, 보상, 교육 기회의 제공 등 인사제도 운영에 있어, 성별, 국적, 종교, 사회적 신분, 인종, 연령, 학력, 장애, 성 정체성 등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

제3조 결사 및 단체교섭의 자유 보장

세아베스틸지주는 건전한 조직문화 배양을 위해 회사와 임직원간 자유로운 의사소통을 장려하고, 노동조합 가입 및 단체교섭을 보장하며, 노동조합 활동 등을 이유로 부당한 불이익을 주지 않는다.

제4조 강제노동의 금지

세아베스틸지주는 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하여 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 임직원에게 신분증이나 다른 중요한 개인 정보의 양도를 요구하지 않는다.

제5조 아동노동의 금지

세아베스틸지주는 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로환경에 노출시키지 않는다.

제6조 산업안전 보장

세아베스틸지주는 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 또한, 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하고 임직원의 안전의식을 고양한다.

제7조 책임있는 공급망 관리

세아베스틸지주는 계열사와 협력업체에 인권경영현장의 가치와 원칙을 공유하도록 노력하고, 이에 위반되는 사항이 발생 시 거래중지 등 필요한 조치를 취할 수 있다.

제8조 현지주민의 인권보호

세아베스틸지주는 사업장의 잠재적인 사회 및 환경적 영향으로 인한 지역사회 변화의 변화를 관리하고 인권을 보호한다. 사업장 인근 지역 및 주민에 미칠 수 있는 잠재적인 영향에 대한 우려를 제기하고 문제를 해결할 수 있도록 지역사회의 의견을 경청하고 기업 활동에 반영하고자 노력한다.

제9조 환경권 보호

세아베스틸지주는 국내뿐만 아니라 해외사업, 협력사, 지역사회에 이르기까지 환경보전을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 독려한다.

제10조 고객 인권 보호

세아베스틸지주의 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위하여 최선의 조치를 취한다.

제11조 직장 내 괴롭힘 및 갑질 방지

세아베스틸지주의 임직원은 다른 직원의 업무를 방해할 수 있는 괴롭힘 또는 공격적인 행동을 하지 않으며, 직원에게 관련 법령과 회사의 규정 및 프로세스에 위반되거나 업무와 무관한 작업을 수행하도록 부당한 지시를 하지 않는다.

제12조 개인정보 보호

세아베스틸지주는 국가 및 지역의 법규에 의거하여 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 사용하지 않는다. 또한, 진실한 정보를 알리며, 허위정보를 제공하지 않는다.

제13조 적절한 근로시간 및 근로조건 준수

세아베스틸지주는 국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 철저히 준수하고 최저임금을 보장하여 사회 보험 가입, 휴게시간 및 휴가 제공 등 노동 관계 법규를 준수한다.

세아베스틸지주

지배구조(G)

기업지배구조 정책

1. 기업의 지배구조 원칙과 정책의 운영방향 및 중점사항(경영 투명성, 건전성, 안정성 확보, 견제와 균형 추구 등)

당사는 기술력과 경쟁력을 갖춘 특수강 제품을 바탕으로 산업발전에 이바지하는 국내 제일의 특수강 전문회사로 성장 및 발전을 해왔습니다. 또한, 철로써 세상을 아름답게 한다는 정신으로, '더불어 잘사는 가치'를 실현하는 기업이 되기 위해 다방면으로 노력하고 있습니다. 기본과 원칙을 준수하는 합리적인 기업문화를 바탕으로 직원, 고객, 협력사 그리고 지역사회 모두와 함께 성장할 수 있는 건실한 경영활동을 추구하고 있습니다. 이러한 당사의 경영철학을 실현하기 위하여 경영의 투명성, 건전성, 안전성을 갖춘 기업지배구조를 구축하는데 끊임없는 노력을 기울이고 있습니다.

경영의 투명성과 건전성 제고를 위하여, 회사의 이사회는 특정 이해관계에 치우치지 않고 경영진의 합리적 의사결정을 지원할 수 있도록 산업계, 학계, 회계분야의 풍부한 경험과 전문성을 가진 사외이사 4인과 사내이사 3인 총 7인으로 이사회를 구성하고 있습니다. 또한, 이사회 내 별도의 전문위원회를 설치, 운영함으로써 이사회의 전문성과 효율성을 제고하고 있습니다.

2. 기업 고유의 지배구조 특징(사외이사 중심의 이사회 구성, 이사회 내 위원회 중심의 운영, 이사회 내 위원회의 전문성 강화 등)

• 사외이사 중심의 이사회 구성

당사의 이사회는 최고 상설 의사결정기구로서, 회사의 중요 의사결정 사항에 적극적으로 참여하고 대표이사 선임 및 해임의 권한을 가지고 있습니다. 현재 이사회는 총 7명으로 구성되어 있으며, 이 중 사외이사는 4명으로 전체 구성원 대비 57.1%를 차지하고 있습니다. 따라서 회사는 상법 제383조 및 제542조의8에서 요구하는 이사회 중 과반수 이상이 사외이사로 구성되어야 하는 조항을 준수하고 있으며, 사외이사를 중심으로 이사회를 운영하고 있습니다.

사외이사 선출은 사외이사후보추천위원회를 통해 회사와의 특정관계에 해당되지 않는 등 독립성의 요건을 충족하고, 회사의 미래 성장력을 창출할 능력을 보유한 적합한 자격을 갖췄는지 검토하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회에서 추천받은 이사는 주주총회결의를 통해 선임하고 있습니다.

이사회의 다양성을 제고함과 동시에 특정 이해관계에 치우치지 않고 합리적 경영 의사결정을 지원할 수 있도록 공학, 경영, 문화, 예술 등 각 분야의 전문가로 이사회를 구성하고 있습니다.

• 이사회 의장과 대표이사 분리

지난 2019년 3월 주주총회 이후부터 이사회 의장과 대표이사를 분리하여 상호간의 견제와 균형을 통해 기업 경영의 효과를 제고하고 있습니다. 더하여, 2021년 3월 주주총회 이후부터 이사회 의장을 사외이사 중에서 선임하여 이사회 독립성의 수준을 높이고 있습니다.

• 분할 이후 지배구조체제 재편

세아베스틸은 2022년 4월 1일 물적분할을 시행하여 세아베스틸지주와 세아베스틸로 분할되었습니다. 분할 이후 이사회 중심의 운영체제를 강화하기 위하여 기존 이사회 내 위원회인 감사위원회, 사외이사후보추천위원회에 더하여 ESG위원회, Ethics & Compliance위원회, 보상평가위원회를 신설하여 이사회 중심의 지배구조 체제를 강화하였습니다. 법령으로 설치가 의무화 된 감사위원회와 사외이사후보추천위원회 외 3개의 위원회는 이사회의 전문성, 효율성을 높이기 위해 이사회가 자율적으로 판단하여 설치하였습니다.

사외이사 독립성 및 다양성 정책

1. 이사회 독립성

• 기본 원칙

이사회는 기업과 주주이익을 위하여 기업의 경영목표와 전략을 결정하고, 경영진을 효과적으로 감독하여야 한다. 이사회가 독립성을 유지하고 경영진을 견제 및 상호보완이 이루어질 수 있도록 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 중심으로 운영한다.

• 세부 정책

- (1) 이사회는 효과적이고 신중한 토의 및 의사결정이 가능하도록 구성하고, 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 기능을 수행할 수 있도록 충분한 수의 사외이사를 둔다.
- (2) 사외이사의 자격 및 독립성은 사내이사보다 엄격하게 규율된다. 사외이사는 관련 법령 및 본 정책에 따라 독립성이 인정되어야 하며, 관련 법령 및 정관에 위배되지 않는 범위에서 글로벌 선진 기준을 참고하여 관련 법령 및 본 정책보다 더욱 강화된 독립성 요건을 정할 수 있다.

세아베스틸지주

- (3) 이사회는 경영 의사결정 기능과 경영감독 기능을 효과적으로 수행하고 이사회는 내부통제정책 (리스크관리, 준법경영, 내부회계관리, 공시정보관리 등)을 마련하여 운영하고, 지속적으로 개선·보완한다.
- (4) 이사는 다양한 주주의견을 폭넓게 반영할 수 있는 투명한 절차를 통하여 선임될 수 있도록 하고, 상법 제382조(이사의 선임, 회사와의 관계 및 사외이사) 제3항 및 제542조의 8(사외이사의 선임) 제2항과 관련하여 부적격 사유에 해당되지 않는 인사로 선임될 수 있도록 한다.
- (5) 이사 후보 추천 및 선임과정에서 공정성과 독립성이 확보되도록 한다.
- (6) 이사회는 기업가치의 훼손 또는 주주권익의 침해에 책임이 있는 자를 임원으로 선임하지 않는다.
- (7) 사외이사는 중대한 이해관계가 없는 자로 하며, 선임단계에서 이해관계 여부를 확인한다.
- (8) 사외이사는 충실한 직무수행을 위하여 충분한 시간과 노력을 투입할 수 있도록 하고, 회사는 사외이사의 직무수행에 필요한 정보, 자원 등을 충분히 제공할 수 있도록 한다.

2. 이사회 다양성 확보

· 기본 원칙

이사회에서 이사의 책임과 의무 및 이사회 부의 안건들에 대해서 다양한 시각을 바탕으로 전략적인 토론이 되어 주주 권익에 이바지 하기 위한 합리적인 의사결정이 될 수 있도록 지식·경험 등 전문배경 및 사회적 가치 창출을 위한 성별이 조화를 이루어 그 다양성이 충족될 수 있도록 구성한다.

· 세부 정책

- (1) 사외이사는 특정 분야에 치우치지 않고 회사의 경영방침에 따라 경영진의 합리적 의사결정을 지원할 수 있도록 학계, 법조계 등 풍부한 경험과 전문적 배경을 가진 사외이사들을 사외이사후보추천위원회에서 추천하여 구성될 수 있도록 한다.
- (2) 사외이사 중 1인은 회계분야의 전문성을 갖춘 인사로 구성하여, 감사위원회 안건 및 내부회계 관리제도에 대해 종합적이고 객관적으로 검토 및 의견을 제안할 수 있도록 한다.
- (3) 사외이사의 적극적인 직무수행을 유도하기 위하여 이들의 활동내용을 공정하게 평가하고, 그 결과에 따라 보수지급 및 재선임 여부를 결정한다.

세아베스틸

환경(E)

환경경영방침

세아베스틸은 환경을 기업 활동의 최우선으로 인식하고, 환경경영을 실천하여 친환경 기업으로 앞장설 수 있도록 경영활동 및 사업수행 과정에서 모든 임직원은 다음 사항을 실천함을 다짐합니다.

1. 탄소중립

공정 개선과 친환경 기술 개발로 온실가스 감축과 오염물질 최소화를 통해 지구 환경을 보전하고 탄소중립 사회 이행을 위해 노력한다.

2. 환경 법규 준수

빠르게 변화면서 강화되는 환경 법규에 엄격한 자체 관리 기준을 설정하여 법규를 준수한다.

3. 환경 오염물질 최소화

최적의 환경관리기법 구축(통합관리)으로 수질 및 대기 오염물질을 최소화하여 환경을 보호한다.

4. 폐기물 관리 및 재활용

자원의 재활용률을 높이고 부산물의 부가가치 향상을 위한 신기술 개발과 폐기물 발생량 저감을 위해 지속적으로 노력한다.

5. 수질 관리 및 폐수 재활용

폐수의 발생을 최소화하고 재이용을 극대화하여 부족한 수자원 문제를 해결하기 위해 노력한다.

6. 화학물질 관리

체계적인 화학물질 관리를 통해 화학사고를 예방하고, 화학물질 사용량 및 배출량 저감을 위해 노력한다.

7. 토양오염 관리

사업장 내 토양을 적정하게 관리하고 보전함으로써 토양오염으로부터 국민건강 및 환경오염을 예방하고 토양생태계 보전을 위해 노력한다.

8. 소음진동 관리

소음·진동을 발생시키는 시설에 대해 상시 방음·관리하여 소음·진동으로 인한 사업장 주변 지역 영향을 최소화하기 위해 노력한다.

9. 임직원 소통

쾌적한 사업장으로 변화를 선도하는 SHE 통합 협의회를 통해 모든 임직원과 소통한다.

세아베스틸

환경(E)

생물다양성 정책

세아베스틸은 지속가능한 경영을 위해 생물다양성을 보존하는 것은 기본 원칙으로 생각하고 있으며, 경영에 미치는 생물다양성의 잠재적 영향을 인지하고 있습니다. 모든 의사결정 과정에서 생물다양성을 보호하기 위하여 당사는 노력하겠습니다.

- 생물다양성 협약 등 국내/외 정책, 활동을 관찰하고 해당 협약 및 국가, 지방의 법적요건을 준수하겠습니다.
- 경영활동 전반에 걸쳐 생물다양성 보전지역 및 인근의 생물다양성 파괴를 피하고 보존, 복원하도록 하겠습니다. 적용할 수 있는 긍정적 사례들을 발굴하고 적용하겠습니다.
- 설비 확대 및 증설 등의 신규 프로젝트를 수행함에 있어 생물다양성을 위협하는 요소와 요인을 방지하고 최소화할 것입니다. 또한, 투자 검토 시 생물다양성의 파괴를 완화하기 위해 노력하고 잠재적 영향도를 모니터링하기 위한 조사를 병행할 것입니다. 본사 사업장뿐 아니라 사내 도급사 및 기타 공급사에도 본 입장이 적용될 수 있도록 노력하겠습니다.
- 지자체 및 지역 환경단체와의 기후변화, 생물다양성 위기대응 협업 활동을 통하여 임직원이 환경 보전 활동에 참여하겠습니다.
- 생물다양성을 지키고 자원을 지속가능하게 이용하기 위해 관련 이슈, 문제를 임직원에게 공유하도록 하겠습니다. 또한, 생물다양성에 대한 이해도 증진을 위해 임직원 및 이해관계자에게 교육, 정보 제공을 통하여 공감대를 형성하겠습니다.

녹색구매 정책/지속가능한 조달 정책

세아베스틸은 'For a Greener Tomorrow'라는 비전 아래 기후 변화를 적극적으로 대응하고 사람이 중심이 되는 ESG 경영을 실시하고 있습니다. ESG 관련 법규를 준수하며, 사회적 책임을 다하는 지속가능한 구매를 실천하는 것을 목적으로 하고 있습니다.

• 적용 범위

세아베스틸 모든 임직원 및 협력사에도 본 정책을 준수할 것을 권장합니다.

• 지속가능한 조달 정책

세아베스틸은 동반성장 이념을 바탕으로 상생을 위한 공급망 관리에 주력하며 공정 거래와 친사회적 구매정책을 추구하고 있습니다. 특히 급변하는 환경 속에서 본원적인 구매 경쟁력을 강화하여 공급망 자체 역량을 증대시키고, 공급망 내재화와 다변화로 공급 안정성을 확보하는 구매 전략을 추진해왔습니다. 나아가 지속가능한 구매 전략 기준을 마련하고 이를 통해 대외 환경에 유연하게 대응하는 시스템을 구축하여 구매 대응 능력을 더욱 고도화해 나가고 있습니다.

1. 동반성장 위한 공급망 관리

공급망과 상생하는 지속가능한 구매 전략이 핵심입니다. 상생 지원책, 우수 공급사 선정 및 포상, 주기적인 대면 간담회 실시뿐 아니라, 비즈니스 파트너로서 더욱 성장할 수 있도록 교육, 각종 리스크 공동 대응 등 지원책을 넘어 컨설팅 개념까지 포함하여 공급망 관리를 진행하고 있습니다.

2. 친사회적 구매 정책

세아베스틸은 친사회적인 구매 정책을 추구하고 있습니다. 분쟁 위험 소지가 있는 광물은 원산지를 집중 관리하여 리스크가 발생할 소지를 미연에 방지합니다. 나아가 ESG 기업이나 ISO 등 각종 인증 업체에게는 거래우대 혜택 제공 등 친사회적 구매 정책을 추진하고 있습니다.

3. 윤리경영 및 공정거래 추구

세아베스틸은 윤리경영을 바탕으로 입찰부터 납품, 정산 등 모든 절차가 투명하게 관리될 수 있도록 공정거래에 책임과 노력을 다하고 있습니다. 핵심 파트너사는 모두 윤리 서약서를 공동으로 작성하여, 비윤리적인 거래 행위근절을 위해 노력하고 있습니다.

4. 공급망 안정성 확보

급변하는 대외 환경 속에서 공급망 안정성을 확보하기 위해, 공급망 내재화와 다변화를 동시에 추진하고 있습니다. 원재료뿐 아니라 모든 품목의 공급망에 대한 선제적인 리스크를 관리하고 있습니다.

세아베스틸

사회(S)

안전보건 정책

세아베스틸은 안전보건 경영방침을 달성하기 위해 안전보건 관리체계를 지속 개선하고 유지 관리함으로써 산업재해 근절 및 중대재해 제로(ZERO)를 달성하는 것을 목적으로 합니다.

• 적용 범위

세아베스틸의 전체 임직원과 당사를 대신하여 업무를 수행하는 모든 인원에게 적용합니다. 또한, 당사와 거래하는 협력사 및 이해관계자에게 본 정책의 내용을 준수할 것을 원칙으로 합니다.

• 안전보건 경영방침

세아베스틸은 안전보건을 기업 활동의 최우선으로 하고 특수강, 대형 단조품, 자동차용 부품의 생산, 사용, 폐기과정에서 발생될 수 있는 인명 및 재산손실을 최소화하여 인간·자연·기업이 조화를 이루기 위해 지속적으로 개선합니다.

1. 안전보건 법규와 국제 협약 등 국내·외 요구 사항을 성실히 준수함은 물론 엄격한 자체 관리 기준을 설정하여 규제에 사전 대응한다.
2. 우리는 안전보건 규정 및 경영방침을 이해하고 준수하며, 안전보건 목표를 설정하고 지속적 개선활동의 결과를 평가할 수 있는 기반체계를 구축한다.
3. 사고예방과 비상상태 발생시 그 피해를 최소화하여 인명과 재산의 손실이 없도록 하기 위해 안전보건 관리체계를 구축, 이행함으로써 무사고·무재해 사업장을 목표로 하고 종업원의 건강증진에 노력한다.
4. 기본과 원칙을 지키는 기업문화를 기반으로 하여 구성원들의 의견수렴 및 정보제공을 위한 의사소통 체계를 구축함으로써 안전보건 경영활동에 대한 투명성을 확보한다.
5. 구성원들의 안전을 위해 적극적으로 지원하며 안전보건 리스크를 지속적으로 발굴하여 개선한다.

전 임직원 및 당사를 대신하여 업무를 수행하는 모든 인원은 안전보건 경영방침을 숙지하고 실천에 적극 참여하도록 하며, 지속적 개선활동을 통하여 최적의 안전보건 관리체계가 유지될 수 있도록 최선의 노력을 경주합니다.

• 원칙

1. 안전
안전을 최우선 원칙으로 하여 사업이 수반되는 모든 행위에 대해 위험요인을 파악하고 개선하여 인명피해를 최소화한다.
2. 보건
임직원 및 이해관계자의 건강 증진을 목표로 하여 질병 예방을 위한 다양한 검진 및 치료 인프라를 제공하며 생활습관 개선 및 심리 안정화를 위한 제도를 적극 운영하여 개인 건강에 도움이 되도록 한다.

• 관리 체계

1. 목표
안전사고 근절이라는 슬로건 하에 매년 전년대비 산업재해 50% 감소, 중대재해 발생 제로라는 목표를 설정 하였습니다.
2. 안전보건 조직
총 2개 사업장(군산/창녕)에 안전 조직을 구성하여 안전보건 관리체계를 구축 관리하고 있으며 2022년 1월 대표이사 직속의 안전경영팀이 신설되어 안전보건 총괄 컨트롤 타워 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 사업장 내 상시 안전 점검 및 개선활동을 위해 안전문화개선추진단, 협력업체 안전 감독관, 안전 지킴이라는 조직을 신설 운영하고 있습니다.
3. 시스템
근로자 및 이해관계자의 안전과 건강증진을 위한 좀 더 객관적인 관리체계를 구축하기 위해 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 취득하였고 이를 바탕으로 체계적인 안전보건 시스템을 유지하고 있습니다.
4. 안전 관리체계
(1) 유해 위험성 파악 및 개선
사업장 내외에 존재하는 유해 위험요소를 상시 파악하고 즉시 개선하는 체계를 구축하고 있습니다.

세아베스틸

사회(S)

- 상시 안전점검 체계 확립
 - 안전 전담조직별로 역할을 구분하여 사업장 전체 상시 점검 활동 실시
 - 경영책임자 안전점검, 노사/원하청 합동 안전점검, 안전 점검의 날 운영
- 불안전 상태/행동 개선 강화
 - 불안전 상태에 대한 즉시조치 프로세스를 도입하여 개선 실행력 제고
 - 불안전 행동에 대한 상시 점검 및 개선 조치 활성화
- 위험성 평가 실행력 제고
 - 위험성 평가 인식 개선 및 참여를 확대하여 실질적인 개선 대책 수립
 - 행동 중심, 비정형 작업의 평가 확대를 통해 위험성 발굴 개선 조치 강화
- (2) 안전보건 소통 및 관리 강화

구성원의 안전보건 의견 수렴을 강화하고 이해관계자와의 안전보건 상생협력을 위해 노력하고 있습니다.

 - 안전보건 의견 개선 및 청취 제도 마련
 - 매월 전사 안전 통합 협의회를 실시하여 공식적으로 안전보건 의견이 개선되고 개선방안까지 수립되도록 운영
 - 단위별 안전보건 협의체를 활성화하며 주기적으로 Survey 실시
 - 안전보건 상생협력
 - 안전보건 협의체를 활성화하여 협력사, 이해관계자 의견 수렴 강화
 - 안전보건을 위한 교육 및 인프라 제공

- (3) 안전 기술 및 시스템 고도화
 - 데이터 기반 선제적 안전관리 기술 도입
 - Everguard* 안전 솔루션을 도입하여 데이터 기반 불안전 행동 제어, 안전사고 예방 모니터링 등의 선제적 안전관리 시행
 - 통합 안전보건 관리시스템 구축
 - 전사 통합 안전보건 SHE시스템 도입을 통한 안전보건 데이터 관리 강화
 - 작업 안전 확보 기술 확대
 - 불안전 상태/활동 모니터링 기술 적용, 고 위험작업 대체 기술 개발
- (4) 건강관리 인프라 강화
 - 건강한 작업환경 조성
 - 유해인자 발굴을 위한 작업환경측정 실시, 질병 예방을 위한 보호구 적용
 - 질병 조기발견 및 예방 체계 구축
 - 특수건강진단, 종합검진 등의 다양한 검진 인프라 제공
 - 신체 정보 상시 측정 시스템 구축 (비접촉 생체정보 측정 시스템)
 - 청력보존 프로그램, 근골격계 예방 활동 실시
 - 정신 건강관리 고도화
 - 우울증, 직무 스트레스 등 심리 건강 관리 체계 구축

세아베스틸은 임직원 및 이해관계자의 안전을 최우선으로 하고 건강 증진을 위해 다양한 인적, 시스템적 인프라를 활용하여 관리체계를 운영하고 있습니다. 보다 안전하고, 건강하며, 쾌적한 사업장이 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

*Everguard : 비전/인공지능 기술을 활용 사고위험 감지/경보 실시 솔루션

세아베스틸

사회(S)

인권경영현장

세아베스틸은 글로벌 철강 제조전문 기업으로서, '정직'을 최우선 가치로 삼아 경영활동 전반에서 임직원, 파트너, 고객 등 함께하는 모든 이해관계자들의 인권을 소중히 생각하고 이들과 함께 풍부한 가치를 창조하며, 보다 '세상을 아름답게' 하는 기업이 되고자 합니다.

세아베스틸은 각 국가 및 지역의 법규를 준수하고, 세계인권선언, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권원칙과 규범을 지지하며, 이의 실천을 위하여 내·외부 소통과 고충 처리, 구제 절차를 포함하는 인권 경영 정책을 수립 및 운영합니다.

이는 세아베스틸의 국내·외 전 사업장에 적용되며, 공동의 이해 및 전사적인 실천을 위하여 다음과 같이 인권경영현장을 선언합니다.

제1조 인권경영 체제의 구축

세아베스틸은 모든 임직원과 이해관계자를 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정기 적인 인권 교육을 실시하며, 윤리경영사무국을 통하여 인권 침해에 대한 모니터링 및 고충처리 절차를 이행한다.

제2조 고용 차별금지

세아베스틸은 채용, 승진, 보상, 교육 기회의 제공 등 인사제도 운영에 있어, 성별, 국적, 종교, 사회적 신분, 인종, 연령, 학력, 장애, 성 정체성등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

제3조 결사 및 단체교섭의 자유 보장

세아베스틸은 건전한 조직문화 배양을 위해 회사와 임직원간 자유로운 의사소통을 장려하고, 노동조합 가입 및 단체교섭을 보장하며, 노동조합 활동 등을 이유로 부당한 불이익을 주지 않는다.

제4조 강제노동의 금지

세아베스틸은 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하여 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 임직원에게 신분증이나 다른 중요한 개인 정보의 양도를 요구하지 않는다.

제5조 아동노동의 금지

세아베스틸은 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로환경에 노출시키지 않는다.

제6조 산업안전 보장

세아베스틸은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 또한, 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하고 임직원의 안전의식을 고양한다.

제7조 책임있는 공급망 관리

세아베스틸은 사업회사와 협력업체에 인권경영현장의 가치와 원칙을 공유하도록 노력하고, 이에 위반되는 사항이 발생 시 거래중지 등 필요한 조치를 취할 수 있다.

제8조 현지주민의 인권보호

세아베스틸은 사업장의 잠재적인 사회 및 환경적 영향으로 인한 지역사회 변화의 변화를 관리하고 인권을 보호한다. 사업장 인근 지역 및 주민에 미칠 수 있는 잠재적인 영향에 대한 우려를 제기하고 문제를 해결할 수 있도록 지역사회의 의견을 경청하고 기업 활동에 반영하고자 노력한다.

제9조 환경권 보호

세아베스틸은 국내뿐만 아니라 해외사업, 협력사, 지역사회에 이르기까지 환경보전을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 독려한다.

제10조 고객 인권 보호

세아베스틸 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위하여 최선의 조치를 취한다.

제11조 직장 내 괴롭힘 및 갑질 방지

세아베스틸의 임직원은 다른 직원의 업무를 방해할 수 있는 괴롭힘 또는 공격적인 행동을 하지 않으며, 직원에게 관련 법령과 회사의 규정 및 프로세스에 위반되거나 업무와 무관한 작업을 수행하도록 부당한 지시를 하지 않는다.

제12조 개인정보 보호

세아베스틸은 국가 및 지역의 법규에 의거하여 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않는다. 또한, 진실한 정보를 알리며, 허위정보를 제공하지 않는다.

제13조 적절한 근로시간 및 근로조건 준수

세아베스틸은 국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 철저히 준수하고 최저 임금을 보장하여 사회 보험 가입, 휴게시간 및 휴가 제공 등 노동 관계 법규를 준수한다.

세아베스틸

사회(S)

다양성, 포용성 및 형평성/공정성 정책

세아베스틸은 다양성을 갖춘 인재와 포용적인 조직문화, 모든 임직원에게 공정하고 평등한 정책 수행이 지속가능한 성장의 바탕이라고 생각하고 있습니다. 성별, 인종, 국적, 장애 여부 등에 대한 차별을 금지하고, 다양성과 문화적 차이를 인정하고 배려함으로써, 모든 구성원이 행복하게 일할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

1. 균등 채용

세아베스틸은 다양한 인재를 포용하기 위해 성별, 인종, 국적, 문화적 배경, 연령 등을 이유로 부당하게 차별하지 않습니다. 해당 분야 직무 전문성을 갖춘 인원이라면 차별없이 세아베스틸의 일원이 될 수 있습니다. 객관적 검증을 위하여 자기소개서 블라인드 검토 및 AI 인적성을 도입/운영중이며, 면접관 사전 교육을 통하여 채용 전형 과정에서 차별이 발생하지 않도록 예방하고 있습니다.

2. 균등 대우

세아베스틸은 성별, 신앙 또는 사회적 신분을 이유로 근로조건에 대하여 차별대우를 받지 아니하며 그 능력에 따라 모든 기회를 균등히 부여 받음을 취업규칙에 명시하고 있습니다. 모든 직원에게 동등한 교육, 평가, 보상의 기회를 부여하고 있습니다.

3. 차별/괴롭힘 금지

세아베스틸은 세아그룹 3대 무관용 원칙을 적용하여 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱, 직장 내 폭력행위에 대한 예방/대응 정책을 통일적으로 시행 중이며, 상시 신고 체계를 구축하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 법정 교육을 실시하며 차별/괴롭힘에 대한 경각식을 심어주고 있습니다. 더불어, 임직원 심리 상담 프로그램 무료 지원을 통하여 직원들의 건강한 직장생활을 독려하고 있습니다.

책임광물 정책

세아베스틸은 분쟁지역에서 생산하는 산업용 광물을 제품에 사용하지 않는 것을 원칙으로 삼고 있습니다. 세아베스틸에서 실제로 생산하는 모든 특수강 및 대형단조 제품에는 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금) 사용을 금지하여, 분쟁의 자금줄이 되지 않도록 하는 동시에 인권을 존중하고 환경을 보호하는 방식으로 채굴된 '책임광물'만을 사용한다는 세아베스틸의 의지를 표명하고, 이를 실현해 나가기 위한 기본원칙과 실행방안을 제시하는 것을 목적으로 하고 있습니다.

• 적용 범위

세아베스틸은 모든 임직원 및 협력사에도 본 정책을 준수할 것을 권장합니다. 나아가 세아베스틸 협력사는 그들이 거래하는 모든 협력업체에도 본 정책을 준수하도록 권장하는 것을 기대하고 있습니다.

• 책임광물 정책

- 책임광물(3TG) : 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금
- 분쟁지역(10개국) : DR콩고, 콩고, 남수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카

1. 구매방침과 협력회사 행동강령 및 구매 표준 계약서에 불법 채굴 원자재 사용 금지 조항을 포함시켰습니다. 또한, 실사(Due Diligence), 보고, 제련소 대상 협의 등 CFSI(Conflict-Free Sourcing Initiative) 활동에 참여하고 있으며, 분쟁광물 미사용 확인서 수령 등 생산하는 제품에 책임광물이 첨가되지 않도록 관리하고 있습니다.

2. 분쟁지역 광물 채굴로 인한 인권 침해나 환경 파괴를 심각한 문제로 인식하고 있습니다. 이에 책임광물 관련 법규를 준수하며, 사회적 책임을 다하기 위해 책임광물 관리 프로세스를 지속적으로 개선하고 있습니다.

• Process 체계

1. 책임광물 관련 정책 및 시스템 반영
2. 기업 이해관계자에 대한 리스크 평가
3. 리스크 식별 해결 방안 마련
4. 해결 방안 및 실행에 대한 감독
5. 공급사 실사 및 의사소통

세아베스틸

사회(S)

공급망 정책

세아베스틸은 공급사들이 안전한 작업환경을 구축하고, 근로자에 대한 존중과 존엄성을 보장하며, 환경 친화적이고 윤리적인 기업운동을 하도록 기본적인 사항을 규정하고 있습니다.

• 적용 범위

세아베스틸은 세아베스틸 모든 임직원 및 협력사에도 본 정책을 준수할 것을 권장합니다. 더 나아가 세아베스틸 협력사는 그들이 거래하는 모든 협력업체에도 본 정책을 준수하도록 권장하는 것을 기대하고 있습니다.

• 공급사 행동규범과 원칙

세아베스틸은 다음과 같이 노동인권, 안전·보건 책임, 환경, 윤리·공정거래 4가지 테마를 중심으로 새로운 가치를 창출하고 지속가능경영을 통해 '내일의 세상도 아름답게' 바꾸어 나가려 합니다.

1. 노동 인권

(1) 공급사는 사업 활동에 있어 노동자의 기본 인권을 존중해야 하며, 안전하고 건강한 노동 환경을 조성하기 위해 다음 사항을 준수해야 합니다.

- 강제 노동 금지
- 아동 노동 금지
- 법적 급여·수당 지급, 급여 공제 관련 법률 준수
- 법정 최장 근무 시간 준수
- 공정한 대우, 모든 형태의 차별 금지, 다양한 포용

2. 안전·보건 책임

(1) 공급사는 근로자에게 건강하고 안전한 근무 환경을 제공하기 위해 다음의 안전·보건 관리 요구사항을 사업 영역 전반에 적용해야 합니다.

- 사업 국가별 안전보건 관련 법률 준수 및 인허가 취득
- 산업재해, 질병 예방을 위한 안전 진단 및 위험성 평가와 관리
- 자연재해, 화재, 안전사고에 대응할 수 있는 계획 수립
- 안전한 근로환경 제공을 위한 깨끗한 음식, 위생, 휴게시설 확보
- 근로자 대상 적절한 안전보건 교육 실시

3. 환경

(1) 공급사는 환경에 대한 책임을 인식하고, 모든 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 환경에 부정적 영향을 최소화하기 위해 다음과 같이 노력해야 합니다.

- 의무 환경 인허가 사항을 취득 및 유지, 최근 개정사항 상시 반영
- 친환경 공정 개선을 통한 오염원 저감과 자원 이용 효율 극대화
- 유해 화학물질 위해 예방을 위한 안전관리 체계 구축 및 운영
- 폐기물·폐수 배출 관리 시스템 구축 및 상시 모니터링
- 대기오염 배출 관리 시스템 구축 및 상시 모니터링
- 에너지 소비량 및 온실가스 배출 관리 시스템 구축 및 상시 모니터링

4. 윤리·공정거래

(1) 공급사는 사회적 책임과 지속 가능한 성장을 위해 아래 사항을 준수해야 합니다.

- 모든 사업활동에서 비윤리적 범죄 행위(뇌물 수수, 부당 이득 등) 금지
- 공정 거래관련 법 준수 및 경영 투명성 제고를 위한 사실에 기반한 거래 정보 공개
- 업무 중 알게된 세아베스틸의 지적재산권 및 업무 관계자의 개인정보 적극적인 보호
- 품질안전 관리를 통한 고객가치 창출

세아베스틸

지배구조(G)

이해관계자 참여정책

1. 정책 개요

세아베스틸은 "세상을 아름답게"라는 기업정신으로 모든 이해관계자들과 소통하고 세아그룹이 추구하는 핵심가치 실현을 위해 노력하고 있습니다. 본 정책은 세아베스틸의 지속가능한 경영활동 전반에 걸쳐 이해관계자들과 소통하기 위한 정책을 외부에 공개하고 구체적인 지침을 제공하는데 그 목적이 있습니다.

• 적용 범위

세아베스틸 전 사업장 및 임직원을 대상으로 하며, 세아베스틸의 모든 경영활동 전반에 적용됩니다.

• 정책 실행 의무

세아베스틸의 전 사업장 내 모든 분야에서는 본 정책에 따라 이해관계자의 참여와 소통에 제한을 두어서는 안되며, 이해관계자 참여를 통해 장기적이고 지속가능한 발전 의견을 상호 확인하고 검토해 나갈 의무가 있습니다.

• 관리 조직 및 책임

이해관계자별 소통 채널은 해당 관리 부서에서 직접 대응 및 조치가 이루어지도록 하며 이와 관련된 주요 성과와 결과는 대표이사에게 보고되어 이사회 차원에서 책임 관리가 이루어지도록 합니다.

• 참여 정보 및 기타

세아베스틸은 참여 이해관계자의 구분이나 제한을 두고 있지 않으며, 모든 소통 채널은 상시 개방되어 운영합니다.

2. 이해관계자 참여 Framework

• 이해관계자의 정의

세아베스틸과 거래 관계에 있는 사람 또는 단체와, 업무와 관련한 임직원의 행위나 의사결정으로 인하여 그 권익에 영향을 받는 사내외의 모든 사람 또는 단체를 칭합니다.

• 주요 이해관계자의 구분

세아베스틸의 주요 이해관계자는 1) 임직원, 2) 협력회사, 3) 투자자, 4) 고객, 5) 유관 기관, 6) 지역사회로 구분합니다.

• 이해관계자 참여 체계 및 주요 이슈

세아베스틸은 이해관계자들의 다양한 의견과 고충, 건의사항 등을 적극적으로 수렴하고 이를 통해 지속가능한 사업으로 발전해 나가고자 합니다. 아래 참여 채널을 통해 접수된 주요 지속가능경영 이슈는 이사회 산하 '윤리경영사무국'에 보고되며, 경영활동 간의 주요 의사결정사항에 반영합니다.

대상	참여방식	전담조직
임직원	• 세아웍스 • 주니어 보드 • 베스틸엔(&)	• 경영기획팀 • 인재개발팀 • 조직문화팀
협력회사	• 협력회사 대표 간담회 • 협력회사 협의체	• 동반성장팀 • 안전팀
투자자	• 주주총회 • 투자설명회	• IR팀
고객	• 고객 간담회, 교류회 • 고객 초청 기술 세미나	• 각 영업팀 • CS팀
유관기관	• 군산상공회의소 • 군산공단발전협의회 • 군산공업인클럽 • 전북사회복지공동모금회	• 인재운영팀 • 업무지원팀
지역사회	• 사회복지 협약 운영 • 안심하우스 119 • 범죄피해자 지원사업	• 업무지원팀

• 이해관계자 관리 책임 및 역량 강화

이해관계자별 소통 및 참여에 대해 주관부서 및 담당자를 지정하여 상시, 지속적으로 관리하며 소통 담당자의 역량 강화를 위하여 체계적인 역량 강화 교육을 시행합니다.

• 성과지표

이해관계자 소통채널 운영 현황 및 관련 성과를 지속가능경영보고서 등에 게시하고, 이해관계자와의 소통과 협력 성과를 지속적으로 커뮤니케이션함으로써 이해관계자 중심 경영 확산을 도모합니다.

세아베스틸

지배구조(G)

조세 정책

세아베스틸은 국내 및 국외거래 수행과정에서 발생하는 세무신고 및 납세의무를 조세법령에 따라 성실히 이행하고 있으며, 국가재정 건정성 기여 등 납세자의 의무를 다하기 위해 조세정책을 운영하고 있습니다.

- 세아베스틸의 세무회계관련 임직원은 조세법령에 따라 납세자의 의무를 성실히 이행하며, 과세관청과 상호신뢰 및 존중을 바탕으로 투명한 관계를 유지하기 위해 노력합니다.
- 세아베스틸은 기업 이윤을 통해 발생하는 세금을 정당하게 납부하고, 상업적 실질이 없는 거래 구조를 통해 조세를 부당하게 감소시키는 노력을 하지 않습니다.
- 세아베스틸은 특수관계자와의 거래시 국내는 법인세법상 시가를 적용하고, 국외는 국조법상 정상가격으로 거래하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 또한, 국외 특수관계자와의 이전가격 거래에 대해서는 BEPS 및 이전가격 보고서를 외부 전문가의 검증을 통해 작성하고 있습니다.
- 세아베스틸은 과세관청의 세무조사 등 자료 요구 시 책임감 있게 대응하고 있습니다. 추정되는 세금에 대해서는 납세의무를 다하되, 불합리하다고 판단 시 합법적인 절차를 통해 조세 불복을 진행하고 있습니다.
- 세아베스틸은 세법이 개정되는 사항에 대해 상시 모니터링하고, 이로 인해 발생할 수 있는 세무 리스크를 외부 세무전문가와 사전 검토하여 법규 준수를 위해 노력하고 있습니다.
- 세아베스틸은 국가간 세율차이, 조세피난처 등을 이용하여 조세회피를 하지 않고, 정상적인 국제거래를 통해 납세 의무자로서의 역할을 성실히 수행하고 있습니다.

세아창원특수강

환경(E)

생물다양성 정책

세아창원특수강은 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전의 중요성을 인지하고, 생물다양성에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력합니다.

- 사업장과 주변의 환경 보호대상을 확인하고 그에 대한 영향을 평가하고 관련 법적요건을 준수한다. 사업활동이 생태계와 생물다양성에 부정적인 영향을 미치지 않는지 감시하는데 노력한다.
- 설비 신설, 변경 등의 생산활동을 수행함에 따라 발생할 수 있는 생물다양성 위협 요인을 사전에 검토하고, 부정적 요인을 최소화할 수 있도록 하여 자연환경의 지속가능성을 지킨다.
- 사업장 내에서는 생산에 사용하는 천연자원의 효율적인 활용을 통해 생태계 훼손을 줄인다. 천연자원을 대체할 수 있는 부산물 자원화 기술을 발굴하고 적극적으로 활용한다.
- 특히, 사업장과 인접하고 있는 마산만의 생태계 보전을 위해 해안은 물론 수중 정화활동에 지속적으로 참여한다.
- 다양한 환경교육 및 홍보활동을 통해 임직원들의 생물다양성 보호에 대한 이해를 높인다.

녹색구매 정책

세아창원특수강은 녹색구매를 통해 인체와 환경에 미치는 영향을 최소화 하고, 유한한 자원을 효율적으로 사용하며, 쾌적한 환경 질을 창조하고, 인류의 지속적인 삶을 영위할 수 있도록 구매 초기단계에서부터 공급사 및 자재의 친환경성을 고려하는 것을 목적으로 한다.

• 적용범위

세아창원특수강에게 적용되며 세아창원특수강과 거래하는 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

• 정의

'녹색제품'이라 함은 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」 제66조 제4항에 따른 제품으로 사용단계에서 환경영향을 최소화하고, 환경복원비용을 절감함으로써 사회적 비용을 최소화할 수 있는 제품이다.

1. [저탄소 녹색성장 기본법] 제2조 제5호에 따른 에너지·자원의 투입과 온실가스 및 오염물질의 발생을 최소화하는 제품
2. (환경표지제품) 「환경기술 및 환경산업 지원법」 제 17조 제1항에 따라 같은 용도의 다른 제품에 비해 제품의 환경성을 개선한 제품+B3:I44
3. (우수재활용(GR)제품) 「자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률」 제33조 및 「산업기술혁신 촉진법」 제 15조에 따라 재활용제품의 품질인증 대상품목으로 인증을 받은 제품
4. (저탄소인증제품) 「녹색제품 구매촉진에 관한 법률」 제2조의 2 제1의 2호에 따라 온실가스 배출량을 줄인 제품
5. 외국의 환경 Label 획득 등 기타 친환경성이 인정되는 물품

• 기본원칙

1. 세아창원특수강은 모든 구매활동을 통하여, 환경보전과 천연자원 보전을 위한 법규준수와 사회적 책임을 다한다.
2. 세아창원특수강은 모든 구매활동을 통하여, 세아창원특수강의 환경방침을 현실화할 수 있도록 공급사와의 협력 관계를 구축해 나아간다.

세아창원특수강

환경(E)

안전보건환경 경영방침

세아창원특수강은 안전·보건·환경을 기업활동의 최우선으로 하고 특수강 및 특수합금 소재의 봉강, 무계목강관, 선재와 단조품의 생산, 사용, 폐기과정에서 발생될 수 있는 환경영향, 인명 및 손실을 최소화하여 인간·자연·기업이 조화를 이루기 위해 지속적으로 개선한다.

- 안전·보건·환경 법규와 국제협약 등 국내·외 요구사항을 성실히 준수함은 물론 엄격한 자체 관리기준을 설정하여 규제에 사전 대응한다.
- 안전·보건·환경 목표를 설정하고, 유해·위험요인을 지속적으로 발굴 개선하며, 실행결과를 평가할 수 있는 기반시스템을 관리한다.
- 재사용, 재활용, 발생량 저감을 통한 자원 및 에너지의 효율적인 활용으로 환경요인에 미치는 영향을 최소화한다.
- 사고예방과 비상사태 발생시 그 피해를 최소화하여 구성원의 인명과 재산의 손실이 없도록 하기 위해 안전·보건·환경 경영시스템을 구축 이행함으로써 무사고 무재해 사업장을 유지하고 구성원의 건강증진에 노력한다.
- 기본과 원칙을 지키는 기업문화를 기반으로 하여 이해관계자의 의견수렴 및 정보제공을 위한 의사소통 체계를 구축함으로써 안전·보건·환경 경영활동에 대한 투명성을 확보한다.

전 임직원 및 회사를 대신하여 업무를 수행하는 모든 구성원은 안전·보건·환경 방침을 숙지하고 실천에 적극 참여하도록 하며, 지속적 개선활동을 통하여 최적의 안전·보건·환경 경영시스템이 유지될 수 있도록 최선의 노력을 경주한다.

세아창원특수강

사회(S)

다양성, 포용성 및 형평성/공정성 정책

세아창원특수강은 다양성을 갖춘 인재와 포용적인 조직문화, 모든 임직원에게 공정하고 평등한 정책 수행이 지속가능한 성장의 바탕이라고 생각하고 있습니다. 성별, 인종, 국적, 장애 여부 등에 대한 차별을 금지하고, 다양성과 문화적 차이를 인정하고 배려함으로써, 모든 구성원이 행복하게 일할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

1. 균등 채용

세아창원특수강은 다양한 인재를 포용하기 위해 성별, 인종, 국적, 문화적 배경, 연령 등을 이유로 부당하게 차별하지 않습니다. 해당 분야 직무 전문성을 갖춘 인원이라면 차별없이 세아창원특수강의 일원이 될 수 있습니다. 객관적 검증을 위하여 자기소개서 블라인드 검토 및 AI 인적성을 도입/운영 중이며, 면접관 사전 교육을 통하여 채용 전형 과정에서 차별이 발생하지 않도록 예방하고 있습니다.

2. 균등 대우

세아창원특수강은 성별, 신앙 또는 사회적 신분을 이유로 근로조건에 대하여 차별대우를 받지 아니하며 그 능력에 따라 모든 기회를 균등히 부여 받음을 취업규칙에 명시하고 있습니다. 모든 직원에게 동등한 교육, 평가, 보상의 기회를 부여하고 있습니다.

3. 차별/괴롭힘 금지

세아창원특수강은 세아그룹 3대 무관용 원칙을 적용하여 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱, 직장 내 폭력행위에 대한 예방/대응 정책을 통일적으로 시행 중이며, 상시 신고 체계를 구축하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 법정 교육을 실시하며 차별/괴롭힘에 대한 경감식을 심어주고 있습니다. 더불어, 임직원 심리 상담 프로그램 무료 지원을 통하여 직원들의 건강한 직장생활을 독려하고 있습니다.

공급망 정책

세아창원특수강은 공정·투명·윤리 구매 원칙하에 공급사 및 협력사들과 상호 신뢰와 동반성장을 기반으로 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다. 또한, ESG 공급망 관리에 대한 국제적 기준과 규범을 준수하고 책임감 있는 공급망 평가를 통해 지속가능한 구매 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

1. 적용범위

세아창원특수강에게 적용되며 세아창원특수강과 거래하는 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

2. 공급망 관리 전략

- 공정·투명·윤리 구매 실천
거래를 원하는 공급사들에게 공정한 기회를 부여하고 상호 신뢰를 기반으로 공정한 거래질서 확립을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 공정거래 관련법규를 준수하며 경쟁사와의 담합 및 부당한 내부거래 방지를 위해 상시 모니터링을 실시함으로써 공정구매를 실천해 나가고 있습니다. 공급사로부터의 모든 유형의 부패행위, 금품요구, 부정청탁 행위를 근절하기 위해 윤리경영 리스크 자가식별 및 자체평가를 실시하여 윤리적 기업문화 정착에 노력하고 있습니다. 또한, 비윤리적 행위나 법 위반 가능성이 있는 행위를 익명으로 제보할 수 있는 내외부적 신고제도를 마련하여 신고사항에 대한 투명한 조사와 적절한 조치를 취하고 있습니다.
- 순환자원 및 ESG 구매 실현
세아창원특수강은 STS/철스크랩을 주원료로 사용하여 철강 제품을 생산하고 있어 기존에도 탄소저감에 공헌하여 왔으나 더 나아가 당사 생산 제품을 가공하고 발생한 고객사의 스크랩을 적극적으로 회수하고 재활용하는 순환자원 공급망 강화도 추진하고 있습니다. 그 외 기존 버려지고 폐기되던 각종 부산물의 재활용 사용 기술의 개발 및 저탄소/저원가 기술개발을 통해 ESG 구매 실천에 노력하고 있습니다.
- 구매 경쟁력 강화
급변하는 대외 환경 속에서 공급망 안정성을 확보하기 위해 공급사 다변화와 원재료 및 모든 품목의 공급망에 대한 선제적인 리스크를 관리하고 있습니다. 데이터를 활용한 가격 예측으로 전략 구매를 강화하고, 신규 공급처 발굴 및 신규 품목 공동 개발 등을 통해 구매 경쟁력 강화에 노력하고 있습니다. 기존 구매 조직 기반으로 프로젝트 TFT, 매트릭스 조직 등 유연한 조직 운영을 병행하여 대외 환경 변화나 주요 문제 해결에 집중적으로 대응할 수 있는 구매 전략을 추진하고 있습니다.

세아창원특수강

사회(S)

3. 공급망 ESG 리스크 관리

세아창원특수강은 공급망 리스크를 관리하기 위해 관리 절차서 또는 수립된 추진계획에 따라 공급사 등록 평가, 공급사 정기 평가를 실시하고 있습니다. 향후 지속가능한 공급망 체계를 구축하기 위해 상시 Risk 관리 체계를 보완하여 공급망 ESG 관리를 추진하도록 하겠습니다.

- **공급사 등록**
세아창원특수강은 거래를 원하는 공급사에는 상시 등록 신청 기회를 부여하고 있으며 공급사 관리 규정에 따라 사전에 자격 심사를 실시하여 공급사를 선정하고 있습니다. 또한, 현장방문을 통한 실태조사를 실시하고 필요한 경우 품질 Test를 통해 우수한 신규 공급사를 등록하고 있습니다.
- **공급사 평가**
세아창원특수강은 공급사의 지속가능성을 평가하기 위해 구매 품목별 특성을 고려하여 분기 또는 연간 단위로 공급사 정기평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과에 매년 우수 공급사를 선정 시상하고 있으며 평가 미진한 공급사에는 공급해지 또는 부족한 부분에 대해 개선을 유도하는 정책을 시행 중입니다. 평가 결과에 따라 공급사의 강약점을 피드백하고 주기적 ESG 평가를 실시하여 ESG 리스크를 지속적으로 관리하도록 하겠습니다.
- **상시 Risk 관리**
세아창원특수강은 비윤리, 안전사고 등 ESG에 심각한 리스크가 발생할 수 있는 상황을 사전에 예방하기 위한 공급망 리스크 관리 및 모니터링을 실시하고 있습니다. 모니터링을 통해 확인된 사항에 대해서는 투명한 조사 및 사실 확인을 통해 공급사 거래 중단 등 다양한 제재조치를 실시 하고 있습니다. 향후 인권, 환경, 제품안전 등에 미치는 부정적 영향을 파악하고 이를 방지하기 위한 리스크 관리를 강화, 확대해 나가도록 하겠습니다.

공급사 행동규범

1. 직원의 기본 인권 존중

공급사는 직원의 인권을 보호하고 존중하며 공정하게 대우하여야 한다.

- **자발적 취업**
모든 근무와 작업은 자발적이며 직원은 합리적인 수준의 이직 통보를 한 후 자유로이 퇴직할 수 있어야 한다. 공급사는 직원에게 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동허가증의 양도를 강요할 수 없다.
- **아동근로 금지**
공급사는 국제노동기구(ILO)의 제138호 최저연령협약 및 자국의 최저고용연령규정을 준수해야 한다. 즉, 공급사는 15세(국제노동기구(ILO) 제138호 최저연령협약의 예외대상인 개발도상국의 경우에는 14세) 미만이거나 자국 법령상 규정된 최저고용연령 미만의 직원을 고용하지 말아야 한다. 작업장 견습생 제도 이용에 있어서는 모든 법률과 규정을 준수하여야 한다. 18세 미만 연령의 근로자들은 안전과 보건 면에서 위험한 일을 수행하여서는 안 된다.
- **차별금지**
고용과 승진, 보상, 연수기회와 같은 고용 관행에 있어, 인종, 피부색, 종교, 성, 성적취향, 나이, 건강상태, 정치적 견해, 국적, 민족, 결혼여부에 근거해서 차별을 두지 않고 평등하게 대우하여야 한다.
- **근무시간**
긴급상황을 제외하고 근무시간은 시간외 근무를 포함하여 법이 정한 근무시간 요건을 준수하여야 한다. 모든 시간외 근무는 자발적이어야 하며 적절한 수준에서 수당으로 보상해야 한다.
- **임금**
직원에게 지급하는 대가는 최저임금, 시간외수당 등 법으로 정해진 복리후생 등을 포함하여 해당되는 모든 임금 관련 법을 준수하여야 한다.
- **인도적 대우**
직원에 대한 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 욕설을 포함한 거칠고 비인도적인 대우가 있어서는 안되며, 또한, 그러한 대우를 하겠다는 협박도 있어서는 안 된다.

2. 안전 및 보건

공급사는 직원들에게 안전하고 건강한 작업환경을 제공하고 잠재적 안전 위험요소에 노출되는 것을 방지하기 위하여 적절한 조치를 취해야 한다.

- **작업환경**
생산이 진행되거나 업무가 수행되는 모든 작업장은 안전하고 건강하게 관리하도록 관련된 법, 규정, 지시를 준수하여야 한다. 이를 위해 공인된 안전관리시스템을 이행하도록 노력해야 하고, 작업장에 모든 직원들을

세아창원특수강

사회(S)

위한 안전하고 이용 가능한 음용수와 청결하고 위생적인 화장실을 제공해야 하며, 화재 및 긴급상황 대응시스템, 적절한 조명과 환기 등과 같은 최소한의 안전 및 편의시설을 구비하여야 한다.

- 산업안전적절한 설계, 엔지니어링 및 행정적 통제, 예방 정비, 안전한 작업절차를 통해 직원들이 잠재적 안전 위험요소(예, 전기 및 기타 에너지원, 화재, 차량, 추락위험)에 노출되지 않도록 하여야 한다. 이러한 수단으로 위험 요소들을 충분히 통제할 수 없는 경우에는 근로자에게 적절한 개인 보호구를 제공해야 한다.

3. 환경

공급사는 환경보호에 관한 법률 및 규정을 준수해야 하며 환경보호가 기업의 기본적인 사회적 책무임을 인식하여야 한다. 제조공정에 있어 공공의 보건과 안전을 지키는 한편, 지역사회 환경과 천연자원에 미치는 부정적인 효과는 최소화하여야 한다.

- 유해물질환경오염 가능성이 있는 화학 및 기타 물질을 확실히 파악해야 하고, 안전한 취급, 이동, 저장, 사용, 재활용 또는 재사용과 확실한 폐기를 보증하도록 관리해야 한다.
- 폐수, 고형폐기물 및 대기오염설비가동, 산업공정 및 위생 시설에서 발생하는 폐수와 고형폐기물, 휘발성 유기 화학물질, 연무제, 부식제, 미립분말, 오존층 파괴물질 및 공정에서 생긴 연소부산물은 배출하거나 폐기하기에 앞서 반드시 특성을 파악하고 법에서 허용하는 범위 내에서 제어 및 처리해야 한다.
- 오염방지 및 자원 사용 저감생산, 유지 및 설비 공정의 변경, 원료 대체, 보존, 재료의 재활용 및 재사용 등 개선하려는 노력을 통해 폐수와 폐에너지를 포함한 모든 형태의 폐기물을 근본적으로 감소시키거나 제거해야 한다.

4. 윤리 및 공정거래

사회적 책임을 충족하고 지속가능한 성장을 위해 세아창원특수강과 공급사는 아래 사항을 준수하여야 한다.

- 비즈니스 청렴성
모든 형태의 거래에 있어 최고 수준의 청렴성을 유지하여야 하며 부패, 강요, 공갈, 횡령 등 부적절한 행위는 엄격히 금지된다.
- 공정거래 준수
공급사는 공정거래와 관련한 제 법규와 규정을 준수하여야 하며, 불공정한 거래관행 등 공정한 거래질서를 저해하는 행위를 하여서는 아니된다.
보복금지 : 도급인은 수급인의 불공정거래에 대한 신고나 하도급 거래관련 분쟁조정 협의 및 계약내용에 대한 이익제기 등의 이유로 거래단절 및 불합리한 제재조치 등 수급인에게 불이익을 주는 일체의 보복행위를 하지 않는다.
공급사 방문/현장실사 사전 협의 : 공급사 방문전 서면 또는 전자적 형태로 방문일정을 통보하여 확인을 받아야 한다.

- 신뢰문화 구축
공급사는 세아창원특수강 구성원, 경쟁사 등 이해관계자를 비방할 목적으로 공연히 허위의 사실을 적시하여 타인 혹은 타사의 명예를 훼손하는 행위 등 세아창원특수강 공급망 전체의 신뢰를 저해하는 행위를 하여서는 아니 된다

5. 영업비밀 및 지적재산 보호

공급사는 세아창원특수강과의 거래에서 취득한 각종 기술자료, 정보 및 지적재산을 세아창원특수강의 사전 동의없이 제3자에게 누설, 제공하여서는 아니 된다.

- 대외비 정보의 관리와 보호세아창원특수강에 제품과 서비스를 공급하는 과정에서 취득한 기술자료, 정보 및 지적재산은 세아창원특수강이 허용한 범위 내에서만 사용해야 하며 적극 보호하여야 한다.
- 지적재산 보호세아창원특수강에 제품 및 서비스를 공급함에 있어 타인의 특허, 소프트웨어, 디자인, 상표와 같은 지적재산을 침해하거나 불법적으로 사용하지 않아야 한다.

6. 품질경영

공급사는 최고 품질의 제품과 서비스를 세아창원특수강에 제공함으로써 World Best Supply Chain 구현에 최선을 다한다.

- 품질관리공급사는 세아창원특수강이 세계 최고 수준의 제품을 생산, 공급할 수 있도록 스스로 검증된 품질의 제품을 공급하는 데 노력하여야 한다.
- 변경관리공급사는 설비, 재료, 작업방법의 변경 등으로 품질에 영향을 미치는 요인 발생시 세아창원특수강에 이를 사전에 고지하고 불량발생을 미연에 방지하여야 한다.
- 공급사 상호간 품질관리공급사는 자신과 거래 중인 다른 공급사에 대한 기술 및 품질지원을 통해 당해 공급사의 제품 및 서비스 품질향상에 이바지 한다.

7. 상생협력과 사회공헌

공급사는 상생협력 및 사회공헌 활동을 통해 건전한 기업생태계 조성은 물론 지역사회 발전을 위한 제 활동을 수행하는데 적극 참여하여야 한다.

- 상생협력
건전한 기업생태계의 조성을 위하여 상생협력 활동에 적극 동참함은 물론, 공급사와 거래하는 업체까지 상생협력을 확산하도록 최선을 다한다.
- 사회공헌
지속적인 고용창출과 지역사회 및 경제발전을 위한 사회공헌 활동을 적극 수행한다.

세아창원특수강

사회(S)

동반성장

세아창원특수강은 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 공급사와 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업 생태계를 구축하기 위하여 노력하고 있습니다.



1. 기본원칙

- 공정하고 투명한 거래관계 형성
- 단기적 수익보다 장기적인 경쟁력 향상 추구
- 상호 Win-Win이 가능한 협력
- 지속적인 실천

2. 실행방안

- 공급사의 권리를 존중하며 협력사와 거래가 상호준중과 동등한 관계 속에서 공정하게 이루어지도록 노력한다.
- 공급사와 상호 이익을 추구하고 공급사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 협력사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 한다.
- 공급사에 대한 대금결제 환경 개선, 기술 및 금융지원을 통하여 안정적인 공급망이 구축되도록 노력하고 공급사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.
- 기업 생태계의 전체적인 상생을 위해 동반성장 협력사의 범위를 지속적으로 확대한다.

책임광물 정책

세아창원특수강은 분쟁지역에서 생산하는 산업용 광물을 제품에 사용하지 않는 것을 원칙으로 삼고 있으며, 실제 생산하는 제품에는 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)이 이용되고 있지 않습니다.

1. 분쟁광물 정의

분쟁지역에서 생산되는 산업용 광물로 4대 광물을 분쟁광물로 명명하고 있습니다.

- 분쟁광물(3TG) : 주석(Tin), 탄탈륨(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold)
- 분쟁지역(10개국) : DR콩고, 콩고, 남수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카

2. 분쟁광물 규제

콩고민주공화국 등 분쟁지역 내에서 인권을 유린하고 있는 무장세력의 자금원을 차단하기 위해 분쟁광물의 사용을 금지하는 산업계 활동이 확산 중입니다.

- 미국 : 도드-프랭크 월가 개혁 및 소비자보호법 제정(2010.07)
- 유럽 : 2018년부터 분쟁광물 규제 시행 전망

3. 세아창원특수강 방침

세아창원특수강은 분쟁지역의 환경과 인권을 매우 심각한 윤리적 문제로 생각하고 있으며, 콩고민주공화국과 그 주변국 등 10개국 분쟁지역에서 비윤리적으로 채굴되는 분쟁광물의 사용을 금지하고 있습니다. 이에 회사는 분쟁광물 관리 프로세스를 구축하여 당사에서 제조하는 제품에 분쟁지역의 분쟁광물이 첨가되지 않도록 관리하고 있습니다.

4. 분쟁광물 관리 프로세스

세아창원특수강은 2016년 제정된 구매방침과 협력회사 행동강령에 불법채굴 원자재 사용금지 조항을 포함시켰습니다. 또한, 2016년 개정된 구매표준계약서(Master Purchase Agreement)에도 관련 내용을 포함해 세아창원특수강의 모든 협력회사가 이를 준수하도록 하고 있습니다.

세아창원특수강 국내의 협력회사를 조사한 결과 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금이 포함된 부품/재료를 납품한 회사는 없는 것으로 확인되었습니다. 향후, 분쟁광물을 구입하거나 취급하는 협력회사가 파악되면 구매 실사(Due Diligence survey)를 진행할 예정이며 제련소 현황은 EICC의 조사양식(Conflict Minerals Reporting Template)을 활용하고 있습니다.

세아창원특수강은 분쟁지역 반군 소유의 광산에서 채취되는 3TG(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)가 산업계에서 사용되지 않도록 하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 더불어 분쟁광물 이슈에 효과적으로 대응하기 위해서는 산업계와의 협력이 필수적이라고 생각하고, 실사(Due Diligence), 보고, 제련소 대상 협의 등과 같은 CFSI(Conflict Free Sourcing Initiative) 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 또한, 분쟁에서 자유로운 광물 구매와 관련하여 이해관계자들이 요구하는 신뢰성과 투명성을 확보하기 위해 분쟁광물 관리 프로세스를 지속 개선하고 있습니다.

세아창원특수강

사회(S)

인권경영현장

세아창원특수강은 글로벌 철강 제조전문 기업으로서, '정직'을 최우선 가치로 삼아 경영활동 전반에서 임직원, 파트너, 고객 등 함께하는 모든 이해관계자들의 인권을 소중히 생각하고 이들과 함께 풍부한 가치를 창조하며, 보다 '세상을 아름답게' 하는 기업이 되고자 합니다.

세아창원특수강은 각 국가 및 지역의 법규를 준수하고, 세계인권선언, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권원칙과 규범을 지지하며, 이의 실천을 위하여 내·외부 소통과 고충 처리, 구제 절차를 포함하는 인권 경영 정책을 수립 및 운영합니다.

이는 세아창원특수강의 국내·외 전 사업장에 적용되며, 공동의 이해 및 전사적인 실천을 위하여 다음과 같이 인권경영현장을 선언합니다.

제1조 인권경영 체제의 구축

세아창원특수강은 모든 임직원과 이해관계자를 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정기적인 인권 교육을 실시하며, 윤리경영사무국을 통하여 인권 침해에 대한 모니터링 및 고충처리 절차를 이행한다.

제2조 고용 차별금지

세아창원특수강은 채용, 승진, 보상, 교육 기회의 제공 등 인사제도 운영에 있어, 성별, 국적, 종교, 사회적 신분, 인종, 연령, 학력, 장애, 성 정체성등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

제3조 결사 및 단체교섭의 자유 보장

세아창원특수강은 건전한 조직문화 배양을 위해 회사와 임직원간 자유로운 의사소통을 장려하고, 노동조합 가입 및 단체교섭을 보장하며, 노동조합 활동 등을 이유로 부당한 불이익을 주지 않는다.

제4조 강제노동의 금지

세아창원특수강은 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하여 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 임직원에게 신분증이나 다른 중요한 개인 정보의 양도를 요구하지 않는다.

제5조 아동노동의 금지

세아창원특수강은 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로환경에 노출시키지 않는다.

제6조 산업안전 보장

세아창원특수강은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 또한, 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하고 임직원의 안전의식을 고양한다.

제7조 책임있는 공급망 관리

세아창원특수강은 계열사와 협력업체에 인권경영현장의 가치와 원칙을 공유하도록 노력하고, 이에 위반되는 사항이 발생 시 거래중지 등 필요한 조치를 취할 수 있다.

제8조 현지주민의 인권보호

세아창원특수강은 사업장의 잠재적인 사회 및 환경적 영향으로 인한 지역사회 변화를 관리하고 인권을 보호한다. 사업장 인근 지역 및 주민에 미칠 수 있는 잠재적인 영향에 대한 우려를 제기하고 문제를 해결할 수 있도록 지역사회의 의견을 경청하고 기업 활동에 반영하고자 노력한다.

제9조 환경권 보호

세아창원특수강은 국내뿐만 아니라 해외사업, 협력사, 지역사회에 이르기까지 환경보전을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 독려한다.

제10조 고객 인권 보호

세아창원특수강 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위하여 최선의 조치를 취한다.

제11조 직장 내 괴롭힘 및 갑질 방지

세아창원특수강의 임직원은 다른 직원의 업무를 방해할 수 있는 괴롭힘 또는 공격적인 행동을 하지 않으며, 직원에게 관련 법령과 회사의 규정 및 프로세스에 위반되거나 업무와 무관한 작업을 작업을 수행하도록 부당한 지시를 하지 않는다.

제12조 개인정보 보호

세아창원특수강은 국가 및 지역의 법규에 의거하여 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 사용하지 않는다. 또한, 진실한 정보를 알리며, 허위정보를 제공하지 않는다.

제13조 적절한 근로시간 및 근로조건 준수

세아창원특수강은 국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 철저히 준수하고 최저 임금을 보장하여 사회보험 가입, 휴게시간 및 휴가 제공 등 노동 관계 법규를 준수한다.

세아창원특수강

지배구조(G)

이해관계자 참여 정책

세아창원특수강은 이해관계자의 의견을 청취하고 이를 반영한 사업계획을 수립하고 있습니다. 특히 지역사회의 니즈를 반영한 나눔경영을 실천하고 이를 통해 지역사회에 이바지 하고 있습니다.

• 이해관계자 참여계획

- 고객사 : 고객만족도 조사, 고객사 초청 간담회
- 협력사/ 공급사 : 정보교류회, 공급사 초청간담회, 협력사 교류회
- 지역사회 : NGO교류, 경상남도 기후대기과, 창원시 지역경제과
- 임직원 : 노동조합, 주니어보드, 경영설명회, 소식지 등

세아창원특수강은 사업 전반에 걸쳐 관련 규범을 준수하고 사업 시행 전 환경, 사회적 영향도 등을 관리하고 있습니다.

특히 지역사회에서 사전 파악한 니즈를 바탕으로 지역사회 발전을 위한 나눔경영 계획을 수립하고 이를 실행하며, 협력 NGO를 통한 피드백을 반영하여 지역 내 이해관계자의 믿음과 신뢰도를 높이고 있습니다.

조세 정책

세아창원특수강은 국내 및 국외거래 수행과정에서 발생하는 세무신고 및 납세의무를 조세법령에 따라 성실히 이행하고 있으며, 국가재정 건정성 기여 등 납세자의 의무를 다하기 위해 조세정책을 운영하고 있습니다.

- 세아창원특수강의 세무회계관련 임직원은 조세법령에 따라 납세자의 의무를 성실히 이행하며, 과세관청과 상호신뢰 및 존중을 바탕으로 투명한 관계를 유지하기 위해 노력합니다.
- 세아창원특수강은 기업 이윤을 통해 발생하는 세금을 정당하게 납부하고, 상업적 실질이 없는 거래 구조를 통해 조세를 부당하게 감소시키는 노력을 하지 않습니다.
- 세아창원특수강은 특수관계자와의 거래 시 국내는 법인세법상 시가를 적용하고, 국외는 국조법상 정상가격으로 거래하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 또한, 국외 특수관계자와의 이전가격 거래에 대해서는 BEPS 및 이전가격 보고서를 외부 전문가의 검증을 통해 작성하고 있습니다.
- 세아창원특수강은 과세관청의 세무조사 등 자료 요구 시 책임감 있게 대응하고 있습니다. 추정되는 세금에 대해서는 납세의무를 다하되, 불합리하다고 판단 시 합법적인 절차를 통해 조세 불복을 진행하고 있습니다.
- 세아창원특수강은 세법이 개정되는 사항에 대해 상시 모니터링하고, 이로 인해 발생할 수 있는 세무 리스크를 외부 세무전문가와 사전 검토하여 법규 준수를 위해 노력하고 있습니다.
- 세아창원특수강은 국가 간 세율차이, 조세피난처 등을 이용하여 조세회피를 하지 않고, 정상적인 국제거래를 통해 납세 의무자로서의 역할을 성실히 수행하고 있습니다.

보고서 제작

제작 총괄

세아베스틸지주 ESG팀 (김광수, 김송은, 오승용, 안세현)

도움 주신 분들

강정중	박민철	이성국
김대규	박소현	이연수
김대원	박수빈	이정은
김동욱	박정현	이정화
김동주	박철환	이태규
김명섭	박효근	이현우
김민영	배승진	전희선
김보람	배효인	정관홍
김지형	변성환	천세원
김창현	서성환	최세웅
나존수	신경식	최윤녕
문유석	양선진	최주식
문정호	우경한	최현중
박미옥	윤승일	허윤
박민기	이다은	

가나다순 정렬

가입협회 및 수상내역

가입협회

한국철강협회	경남공정안전협의회	전북환경기술인협회	군산소방연합회	한국무역협회
세계철강협회 (WSA, World Steel Association)	대한산업안전협회	군산기업 환경협의회	비상계획협의회	한국방사선 폐기물학회
세계철강협회 (ISSF-International Stainless Steel Forum)	창원소방안전협의회	군산안전보건관리 협의회	자동차산업협회	상공회의소
경남환경기술인협회	대한간호협회	전북지역 화학공장협의회	한국공작 기계산업협회	한국풍력산업협회
창원안전보건 임원협의회	직업건강협회	한국소방안전원	한국건설기계 산업협회	산업통상자원부

수상실적

일자	회사	수상 내역
2022.06.09	세아창원특수강	한국철강협회 '제23회 철의 날' 기념식, 유형일 주임 환경-에너지-안전 부문 산업부 장관상 수상
2022.10.13	세아창원특수강	창원상공대상 경영부문 이상은 사장님 수상
2022.12.05	세아창원특수강	사업장 환경 대기오염물질 우수 저감 부문 환경팀 박재완 팀장 환경부장관 표창 수상
2022.01.06	세아베스틸	공정거래협약 이행평가 최우수 등급 표창

세상을 아름답게

SeAH Besteel Holdings Sustainability Report 2023

SeAH 세아베스틸지주